



elsa

The European Law Students' Association
AARHUS

NJORD
LAW FIRM

KROMANN
REUMERT

HORTEN

BRUN & HJEJLE

mevino
ÅRSGEST

FORORD

Denne årsberetning er udfærdiget i april 2019.

Endnu et succesfuldt bestyrelsesår er gået i ELSA Aarhus, hvorfor det nu er tid til at give stafetten videre. Inden dette sker, må vi se tilbage på et fantastisk år, som har været præget af vækst for foreningen samt nytænkende initiativer og fuldførelse af store projekter. Dette uddybes i beretningerne for de enkelte områders virke.

ELSA Aarhus 2018/2019 har leveret flotte resultater, som vi som forening kan og bør være stolte af. Dette skyldes alene, at vi har haft et hold af topmotiverede, dygtige og initiativrige aktive medlemmer, som har haft store ambitioner for foreningen. Der er dog stadig rum for forbedring og mulighed for udvikling, og jeg ser derfor frem til at overvære fra sidelinjen, hvordan den kommende bestyrelse af dygtige individer vil løfte foreningen.

Denne rapport har til formål at give et tilbageblik på foreningens arbejde i indeværende bestyrelsesår, og dermed give foreningens medlemmer et indblik hvad vi det seneste år har foretaget os. Beretningen kan og bør således også fungere som et værktøj til den kommende bestyrelse, så de til hver en tid har et overblik over tiltag og initiativer i året 2018/2019 samt de udfordringer, som vi i år har mødt. Rapporten er sammensat af forskellige delelementer herunder en oversigt over Storbestyrelsen af ELSA Aarhus 2018/2019, aktivitetskalenderen for året samt gennemgang af foreningens 8 forskellige områders virke i indeværende bestyrelsesår. Rapporten er ikke udtømmende for foreningens arbejde i 2018/2019, da dette ikke er muligt. Rapporten tilbyder således et overordnet indblik i vores forenings virke.

ELSA Aarhus er en juridisk studenterforening med et fagligt og internationalt særkende. Dette er præcist, hvad der differentierer os fra de øvrige foreninger på Juridisk Institut på Aarhus Universitet, og jeg håber derfor, at foreningen i fremtiden vil arbejde for, at disse grundstene fortsat og i videre omfang bliver foreningens ypperste prioritet. Jeg vil takke den afgående bestyrelse for det flotte arbejde, som vi kan være umådeligt stolte af, samt ønske den nye bestyrelse alt held og lykke.

Denne rapport er udarbejdet af undertegnede på baggrund af beretninger og informationer fra de øvrige bestyrelsesmedlemmer.

President i bestyrelsesåret 2018/2019

Lærke Graugaard

INDHOLDSFORTEGNELSE

BESTYRELSEN ELSA AARHUS 2018/2019	4
DIRECTORS ELSA AARHUS 2018/2019	5
AKTIVITETSKALENDER 2018/2019	6
AKTIVITETER OG TILTAG	7
<i>BOARD MANAGEMENT, EXTERNAL RELATIONS AND EXPANSION.....</i>	<i>7</i>
<i>INTERNAL MANAGEMENT.....</i>	<i>9</i>
<i>FINANCIAL MANAGEMENT.....</i>	<i>11</i>
<i>MARKETING.....</i>	<i>12</i>
<i>ACADEMIC ACTIVITIES.....</i>	<i>14</i>
<i>SEMINARS & CONFERENCES</i>	<i>17</i>
<i>STUDENT TRAINEE EXCHANGE PROGRAMME.....</i>	<i>20</i>
<i>MENTORKOORDINATOR.....</i>	<i>21</i>

BESTYRELSEN ELSA AARHUS

2018/2019

President

Lærke Graugaard

Secretary General

Marie Louise Friis

Treasurer

Julie Nørgaard Rohde

Vice President in charge of Marketing

Elisabeth Sørensen

Vice President in charge of Academic Activities

Ida Marie Høy Jepsen

Frederik Vahlgren

Vice President in charge of Seminars and Conferences

Katerina Hofmann Sørensen

Natasja Lohmann Christensen

Vice President in charge of Student Trainee Exchange Programme

Wiktoria Jezierza-Szteyner

Mentorkoordinator

Simon Bilde

DIRECTORS ELSA AARHUS 2018/2019

Område	Navn
Internal Management	Daniel Sørensen
Internal Management	Katrine Meisler
Marketing	Astrid Emilie Bansmann
Marketing	Morten Bangsgaard Kjeldsen
Academic Activities	Cecilie Sina Lorenzen
Academic Activities	Julie Lykke Sørensen
Academic Activities	Malene Juul
Academic Activities	Maryou Gihassan
Academic Activities	Mia Abrahamsson
Academic Activities	Nanna Wiebenson
Seminars & Conferences	Dilara Karaca
Seminars & Conferences	Elena-Mathilde Heiring
Seminars & Conferences	Emily Dahl Jensen
Seminars & Conferences	Faddila Saleh Ahmed
Seminars & Conferences	Kathrine Holm
Seminars & Conferences	Maria Bendsen Pedersen
Seminars & Conferences	Nadine Knudsen
Seminars & Conferences	Nina Fredsøe Mølgaard
Seminars & Conferences	Rinor Berisha
Seminars & Conferences	Simone Bech Madsen
STEP	Cecilie Johansen
STEP	Helena Reckert
STEP	Mads Jensen
STEP	Rosa Tadesse
STEP	Signe Rasmussen
STEP	Sofie Friis Christensen
STEP	Sofie Kirkegaard-Jensen

AKTIVITETSKALENDER 2018/2019

August 2018:	Modtagelse af udvekslingsstuderende
21. – 23. august 2018:	Rusuge
12. september 2018:	Introarrangement
4. oktober 2018:	Efterårets vinsmagning (udsolgt)
5. – 7. oktober 2018:	National Council Meeting - Aarhus
9. oktober 2018:	Kunstig Intelligens m. Njord Law Firm (udsolgt)
23. oktober 2018:	M&A i praksis m. Bruun&Hjejle & Juridisk selskab
26.-28. oktober 2018:	Nordic Officers Meeting – Uppsala, Sverige
1. november 2018:	Legal English samt networking m. Kromann Reumert (udsolgt)
5. november 2018:	Københavnertur – PET & Horten (udsolgt)
5. november– 10. december 2018:	Ansøgningsrunde STEP
11.-18. november 2018:	International Council Meeting – Opatija, Kroatien
29. november 2018	Spilleaften - Storbestyrelsesarrangement
Januar 2019:	Modtagelse af udvekslingsstuderende
26. januar 2019:	Julefrokost – Storbestyrelsesarrangement
7. februar 2019:	Forårets vinsmagning (udsolgt)
21. februar 2019:	Retssager med et tvist m. Kromann Reumert
5. marts – 21. april 2019	Ansøgningsrunde Summer ELSA Law School
11. marts – 15. april 2019	Ansøgningsrunde STEP
13.-15. marts 2019:	ELSA Aarhus' Procedurekonkurrence 2019
18. marts 2019:	Go International m. DLA Piper
20. -26. marts 2019:	Udlandstur - Malta
24.-31. marts 2019:	International Council Meeting – Baku, Azerbadsjan
29. marts 2019:	Tour De Gang - Storbestyrelsesarrangement
5.-7. april 2019:	National Council Meeting - København
23. april 2019:	Ordinær generalforsamling ELSA Aarhus
25. april 2019:	Voldgift i teori og praksis m. Horten
8. maj 2019:	Eksamensforberedende kursus m. Gorrissen Federspiel

AKTIVITETER OG TILTAG

BOARD MANAGEMENT, EXTERNAL RELATIONS AND EXPANSION

Board Management

Som formand i ELSA Aarhus er de vigtigste opgaver i forhold til Board Management at agere bindeled mellem de forskellige områder, sørge for at bestyrelsen er motiveret og klædt på til at varetage deres professionelle opgaver i foreningen samt overordnet sørge for at foreningen drives og udvikler sig som den skal.

Bestyrelsen i ELSA Aarhus har i år været meget ambitiøs, hvorfor min rolle til tider har været at fastholde bestyrelsen i de oprindelige målsætninger, som fra start blev sat. Bestyrelsen har dog løftet et enormt stykke arbejde, og jeg har som formand på intet tidspunkt været urolig for, at det respektive arbejde på de forskellige områder ikke blev udført på bedste vis.

I løbet af et bestyrelsesår vil man helt naturligt opleve, at motivationen og initiativet på et tidspunkt oplever et lille dyk. Hverdagen rammer, og uddannelsen og dertilhørende eksaminer må også passes. I den forbindelse må man huske på, at der er tale om en forening, hvor alle udfører et arbejde frivilligt. Jeg fandt det derfor vigtigt, at motivationen ved de enkelte bestyrelsesmedlemmer samt deres teams blev genfundet. Jeg afholdte således midtvejssamtaler med samtlige bestyrelsesmedlemmer, hvor vi drøftede forholdene for pågældende bestyrelsesmedlems område, herunder hvad der på nuværende tidspunkt var sket, hvad planen var for resten af året og hvordan jeg selv og den øvrige bestyrelse kunne hjælpe hermed. Dette var en vigtig faktor i forhold til at skabe fokus og genvinde øje for målet, og fra mit perspektiv, blev bestyrelsen klar til at udføre et solidt og initiativfuldt arbejde den resterende del af bestyrelsesåret. Derudover foreslog jeg bestyrelsen, at vi indførte konceptet ”månedens medlem”. Dette skulle være en platform, hvorpå aktive medlemmer i ELSA Aarhus kunne modtage ros og anerkendelse for præstationer og engagement til fordel for foreningen. Bestyrelsen kunne nominere både bestyrelsesmedlemmer og directors, hvortil man skulle give en skriftlig begrundelse herfor. Samtlige nomineringer blev offentliggjort på storbestyrelsens facebookside med det formål at sige tak for medlemmets store indsats men også i det håb, at folk generelt ville blive motiveret til at gå den ekstra kilometer for foreningen. Jeg synes det har vist sig enormt succesfuldt, og hvad jeg ikke havde tiltænkt var, at konceptet også havde

den fordel, at det gav medlemmerne et indblik i, hvilket arbejde der faktisk blev udført på de respektive områder.

Jeg håber, at bestyrelsen og storbestyrelsen i år har været motiveret og har følt sig hørt. Dette har på baggrund af de respektive individers arbejde været mit indtryk.

Derudover vil jeg også rose, at foreningen generelt har været velrepræsenteret til de forskellige meetings både nationalt men også internationalt. ELSA Aarhus har således deltaget både i NCM i Aarhus og København, NOM i Uppsala og ICM i både Opatija og Baku.

Expansion

ELSA Aarhus er generelt i det danske netværk en lokalgruppe med stor succes. Dette indebærer, at de øvrige lokalgrupper ofte kigger vores vej, og på stort set alle områder har ELSA Aarhus været frontløber og initiativtager. Det bør vi være stolte af. Dette betyder dog ikke, at ELSA Aarhus ikke kan udvikle eller ændre sig. Mit fokus i år har været, at jeg ville varetage mit ansvar i forhold til foreningens expansion på baggrund af, hvad min bestyrelse fandt interessant for de respektive områder. Vi søgte således at indgå nogle nye aftaler med nye samarbejdspartnere, men det viste sig desværre som en mere vanskelig opgave en først antaget. Lange svartider var særligt en hæmsko for foreningen og begrænsede vores mulighed for at lede efter alternativer. Der er dog et fint udgangspunkt for, at kommende bestyrelsesformand kan arbejde videre med det, som jeg i år har arbejdet på.

I forhold til procedurekonkurrencen fandt vi i år en ny samarbejdspartner i Kirk Larsen & Ascanius. Det var ganske givende, og min forventning og forståelse er, at de meget gerne vil fortsætte de kommende år. Dette medfører også at procedurekonkurrencen fremover kan udvides, hvilket er min klare anbefaling, således at endnu flere medlemmer kan nyde deltagelse i konkurrencen.

External Relations

Vi er grundet tidligere bestyrelses fornemme arbejde i en sådan position, hvor foreningen har nogle rigtig gode og langvarige samarbejdsaftaler med gode partnere. Vi gentegnede derfor ved bestyrelsesårets begyndelse en del af samarbejdsaftalerne men måtte også revurdere nogle andre. Året har båret præg af en dybdegående undersøgelse af foreningens økonomi, og vi har især vurderet, hvor stort et behov foreningen har for kunne tilbyde vores medlemmer arrangementer og øvrige tiltag i forhold til økonomien bag. Vi måtte derfor sande, at nogle af de tidligere samarbejdsaftaler ikke længere økonomisk

gav mening for foreningen, hvorfor de ikke blev genforhandlet. Vi havde dog en rigtig fornuftig dialog med pågældende samarbejdspartnere, og vi har bestemt ikke brændt nogle broer. Tværtimod har vi forventningsafstemt, således at samarbejdet i fremtiden kan gøres endnu bedre. Dette er et vigtigt element, som må overleveres omhyggeligt til kommende bestyrelse.

I år sørgede vi ligeledes for, på baggrund af anbefaling af bestyrelsen 2017/2018, at tegne kontrakter med vores samarbejdspartnere på procedurekonkurrencen. Dette forløb ganske udmærket, og samarbejdspartnerne havde stor forståelse herfor.

Vi har afholdt nogle fantastiske arrangementer, og vores partnere har derfor været ganske tilfredse med samarbejdet med ELSA Aarhus. Vi har således som en samlet forening formået at pleje relationerne til vores samarbejdspartnere, hvilket er altafgørende for foreningens videreførelse men også eksistens.

INTERNAL MANAGEMENT

I de senere år har der været et større fokus på HR. Formålet hermed har været at samle foreningens aktive medlemmer, således at storbestyrelsen fungerer som en samlet enhed og ikke enkelte poster. På denne måde sikres motivation og foreningens videre grundlag. Det har været målsætningen for IM i år at bygge videre på disse gode takter.

Fokus har derfor været på, at directors – nye som gamle – skulle føle sig velkomne i foreningen. Inklusion har derfor været nøgleordet. Bestyrelsen har derfor haft det som prioritet, at storbestyrelsen skulle opfordres til at deltage i arrangementer, såvel interne som eksterne. Derudover har det været vigtigt, at aktive medlemmer blev rystet sammen på tværs af posterne. Hertil har bestyrelsen afholdt to storbestyrelsesarrangementer, hhv. en spilleaften og en julefrokost. Der har i storbestyrelsen været en enorm stor opbakning til disse arrangementer. Dette har tilført motivation og engagement til arbejdet på de enkelte poster, samt opbakning til øvrige poster. Sammenholdet i storbestyrelsen har i år været stærkt.

Medlemmer

I år har fokus for IM ligeledes været på medlemmer. Planen har været, at bestyrelsen fra starten af det ny studieår skulle have fat i så mange nye medlemmer som muligt, da en solid medlemsgruppe danner grobunden for et godt bestyrelsesår, særligt henset til opbakning til arrangementer og øvrige tilbud.

I skrivende stund har ELSA Aarhus 344 medlemmer, hvilket er medlemsrekorden for ELSA Aarhus.

Introarrangement og rusugen

Da fokus var, at ELSA Aarhus skulle nå de nye studerende, var det en prioritet, at foreningen skulle være synlig under rusugen. Bestyrelsen var derfor tilstede på ELSA-kontoret under hele rusugen. Formålet var, at når holdene var på rundvisning, blev de inviteret indenfor til lidt snoller og en snak om hvad ELSA kan tilbyde. På denne måde fik foreningen gjort sig bemærket på en uformel måde.

Forud for introarrangementet var hele bestyrelsen til stede under en forelæsning på 1. semester, for at promovere introarrangementer. Dette skete ved uddeling af invitation på flyers, samt et sykke kage i pausen.

Introarrangementet blev afholdt den 12. september 2018 i samfundsfaglig kantine. Grundet fokuspunktet vedrørende medlemmer, prioriterede bestyrelsen forud for arrangementet, at der skulle bruges flere penge på introarrangementet end tidligere år. Ønsket var at afholde et attraktivt introarrangement, således at vi kunne konkurrere med de arrangementer de øvrige foreninger afholdte i perioden. Foreningen bød derfor på uanede mængder pizza, øl og vand. Arrangementet bestod af en række oplæg fra bestyrelsen. Forud for oplæggende var mulighederne i ELSA Aarhus. De tidligere års fokus på director-huntning blev dermed fjernet. Dette havde dog ikke indflydelse på antallet af directoransøgninger efterfølgende. Opbakningen til arrangementet var enormt. 302 studerende deltog i arrangementet. Heraf valgte 172 deltagere af melde sig ind i ELSA Aarhus på aftenen. Introarrangementet var således en succes, hvor hhv. deltager- og ”medlemmer-på-aftenen”-rekorden blev slået.

NCM i Aarhus

ELSA Aarhus var i samarbejde med ELSA Denmark værter for efterårets NCM som løb af stablen den 5. til den 7. oktober 2018. Her deltog 49 aktive ELSA medlemmer fra hhv. København, Odense, Aalborg og Aarhus. Storbestyrelsen i ELSA Aarhus blev samlet kort forinden NCM. På denne måde fik nye aktive medlemmer i foreningen en oplagt mulighed for at blive introduceret for hvad ELSA er og hvad ELSA kan. 12 directors deltog i løbet af weekenden.

NCM i København, NOM i Uppsala og ICM i Opatija

Som led i målsætningen om, at foreningen skulle samles, har det været en prioritet at opfordre storbestyrelsen til at deltage i nationale og internationale møder. ELSA Aarhus har i den forbindelse være

stærkt repræsenteret ved NCM både i København og i Aarhus samt ved NOM i Uppsala. Derudover udgjorde ELSA Aarhus en stor del af den danske delegation ved efterårets ICM i Opatija.

GDPR

Som følge af den nye persondataforordning, og det store fokus på brugen af persondata generelt, har det været et stort fokus for Internal Management at gøre ELSA Aarhus GDPR-compliant. Vi har således opdateret vores hjemmeside i forhold til ELSA Aarhus' persondata-politik, og samtlige signaturer i foreningen er blevet opdateret i henhold hertil.

FINANCIAL MANAGEMENT

Overordnet om foreningens økonomi

Anderledes i år var, at der faktisk i forrige bestyrelsesår blev udarbejdet et fornuftigt regnskab, som kunne godkendes på den ordinære generalforsamling. Det har selvfølgelig givet et helt andet grundlag for vores års arbejde, og på baggrund af kasserens arbejde i år kan jeg kun sige, at grundlaget bliver endnu bedre for kommende bestyrelse. Kassereren har ført en streng politik for vores økonomi, som har indebåret godkendelse af budgetter samt nul-tolerance overfor manglende bilag. Dette har været afgørende for at økonomiens fortsatte stabilitet, og vi forventer ligeledes at årsregnskabet uden tvivl bliver godkendt på den ordinære generalforsamling og ikke som tidligere på en ekstraordinær generalforsamling. Der er endelig kommet orden i ELSA Aarhus finansielle forhold. Økonomien er sund, og vi har en stabil reserve til uforudsete udgifter. Det har bestyrelsen i år også bidraget til.

Fordeling af foreningens midler

ELSA Aarhus' økonomi er et bestyrelsesanliggende, hvorfor økonomiske dispositioner som udgangspunkt er blevet drøftet og godkendt på bestyrelsesmøder. Dette har medført, at der har været meget stor gennemsigtighed samt indsigt i økonomien for de øvrige bestyrelsesmedlemmer og ikke blot kassereren og formanden. Bestyrelsen har i år prioriteret at bruge flere midler på at styrke foreningen internt. ELSA Aarhus er afhængig af, at de aktive medlemmer, vi har, er dygtige og motiveret, og vi tror på, at anerkendelse samt socialt samvær er en styrkende faktor heri.

Vi har ligeledes prioriteret at bruge en del midler på vores introarrangement og generelt af medlemspleje, da vores medlemsgrundlag er fundamentet for foreningen og generelt for vores øvrige indtjening. En sådan nedprioritering har bestyrelsen ikke fundet ønskværdig.

Der er tilsvarende fordelt midler mellem de respektive områder i foreningen, så vores mindre velrenommerede områder kan blive etableret i et sådant omfang, som det fortjener.

Foreningens økonomiske største post har i år været procedurekonkurrencen. Konkurrencen er dog også en stor indtjeningskilde for foreningen, hvorfor anvendelsen af midler selvfølgelig skal være tilsvarende.

MARKETING

Marketing har i år været en vital gren af foreningen, og der er på posten løftet et enormt stort arbejde for samtlige områder i foreningen. Vores marketeer har besiddet nogle særlige kreative evner, og det er blevet tydeligt, hvor stor en forskel det egentlig gør. Det er endvidere blevet klart, at markedsføringen i princippet kan være og på mange måder er den primære indtægtskilde.

Materiale til foreningen

Foreningen manglede nye roll-ups til brug for vores løbende tilstedeværelse på universitetet og til diverse arrangementer. Vi har derfor fået lavet 4 nye roll-ups. To generelle, et til vores ”GO International”-koncept og en til procedurekonkurrencen.

Derudover har foreningen fået en to-årig licens til Adobe-pakken, som efter aftale er betalt af Juridisk Institut.

Hjemmeside

Vores hjemmeside har også undergået en videre forandring. På trods af en del problemer i forhold til domæne-registreringen og dermed ufrivillige nedbrud af hjemmesiden, har vi oplevet en del trafik på hjemmesiden.

Der er blevet opdateret informationer omkring de forskellige aktiviteter, som vi tilbyder, herunder STEP, Delegations og Summer ELSA Law School.

Derudover er vores partnerside blevet opdateret, så der nu også står en tekst omkring partneren og om samarbejdet med ELSA Aarhus. Dette har vist sig særlig værdifuldt og har gjort et samarbejde med ELSA Aarhus økonomisk mere værd.

Som et tiltag for at styrke og motivere storbestyrelsen, fremgår samtlige directors og mentorer nu af foreningens hjemmeside med navn og billede. Det er vi også særligt glade for.

Tiltag og strømning på de sociale medier

I år har vi fokuseret mindre på videoer, end hvad vi gjorde sidste år, da Facebook har ændret sin algoritme. Vi forsøgte os i begyndelsen af året med videoer, men udbyttet kontra arbejdsindsatsen kunne ikke forsvares. I stedet har vi forsøgt at engagere vores følgere med flere opslag, som kan deles på vores sociale medier, hvilket bl.a. har været tilfældet for vores vejlederopslag til procedurekonkurrencen.

Vi har netop haft stort fokus på procedurekonkurrencen i år for at gøre den ”til noget større”, end hvad den hidtil har været markedsføringsmæssigt. Dette har resulteret i vejlederopslag på både Facebook og LinkedIn og testimonial fra vores hovedsponsor Kromann Reumert. Derudover delte vi også i løbet af konkurrencen også de deltagende studerendes opslag på de sociale medier, da vores indtryk var, at de deltagende studerende følte sig mere integreret, og på samme tid viste vi også vores medlemmer, hvordan konkurrencen egentlig foregår, og forhåbentligt har det givet endnu flere medlemmer lysten til at deltage i konkurrencen fremover.

Derudover har vi foretaget en mere strømlinet markedsføring mellem vores platforme. Dette er sket ved bl.a. at integrere vores begivenheders billeder i vores Instagram stories.

Instagram er anvendt mere uformelt end vores øvrige platforme. Dette har blandt andet indebåret opdatering af ”stories” i forbindelse med såvel interne som eksterne arrangementer og i forbindelse med vores ansøgningsrunder i STEP og Summer ELSA Law Schools.

Afslutningsvist bør det fremhæves, at vi efter mange år fik genetableret vores LinkedIn profil, hvilket har været en stor succes. Denne platform har helt andre formål og muligheder end Facebook og Instagram, som vi særligt så i forbindelse med vores vejlederopslag. Disse blev kommenteret, liket og delt af pågældende advokater, advokathuse og kolleger, og det skabte rigtig meget trafik på vores side. Vi oplevede endvidere også, at en potentiel samarbejdspartner opsøgte os på baggrund af vores opslag på LinkedIn. Der er således et rigtig godt fundament for at udnytte denne platform yderligere i fremtiden.

Nøgletal

Afslutningsvist bør der fremhæves nøgletal for foreningens sociale medier i bestyrelsesåret 2018/2019.

- 180 nye følgere på Facebook,
- 112 nye følgere på Instagram,
- 70 nye følgere på LinkedIn,
- Opnået over 17.000 eksponeringer på ELSA Aarhus' LinkedIn i forbindelse med procedurekonkurrencen,
- Vores begivenhed på Facebook for introarrangementet havde en rækkevidde på 20.200 personer.

ACADEMIC ACTIVITIES

AA har i år været vældig effektive, hvilket primært skyldes, at postes deles af to personer, hvor den ene har haft ansvaret for de faglige og sociale arrangementer, hvortil den anden har haft ansvaret for Procedurekonkurrencen og samarbejdet med Kromann Reumert. VP'erne har dog været enormt dygtige til at hjælpe og aflaste hinanden, og ingen har stået alene med et projekt, eftersom også dygtige directors har stået til rådighed.

Året har særlig været præget af, at VP'erne har nytænkt, hvilke arrangementer og tiltag som foreningen har. Vores populære vinsmagninger vil længe være en populær genganger, men øvrige arrangementer, som den gode jobsøgning og procedureforedraget er i år blevet ændret helt eller nytænkt.

Nedenfor findes en kronologisk gennemgang af de afholdte sociale og faglige arrangementer.

Vinsmagning den 4. oktober 2018

Arrangementet blev udsolgt på rekordtid á under ét minut, men der var desværre en del, som ikke mødte op. Dette var ærgerligt, da vores ellers sædvanlige vinsmagning er undergået en væsentlig ændring. Vi har fået ny samarbejdspartner på vinsmagningerne, hvor vi tidligere har anvendt Vinoble anvender vi nu Mevino. Arrangementet indebærer således ikke længere kun vinsmagning men ligeledes lækre anretninger af skøn mad. Alt til den samme konkurrencedygtige pris.

Antal pladser: 70

Antal pladser besat: 70 + venteliste.

Kunstig intelligens m. Njord Law Firm den 9. oktober 2018

Årets første faglige arrangement blev afholdt i samarbejde med Njord Law Firm, hvor der blev givet et oplæg om Kunstig intelligens, betydningen heraf for fremtiden samt ansvaret for anvendelsen heraf. Arrangementerne ved Njord Law Firm er altid fantastisk hyggelige og intime, og de afsluttes med skøn tapas, vin og networking.

Antal pladser: 25

Antal pladser besat: 25

M&A i praksis m. Bruun & Hjejle og Juridisk Selskab den 23. oktober 2018

Arrangementet med Bruun & Hjejle var desværre et hængeparti fra den tidligere bestyrelse. AA formåede at indgå en aftale med Juridisk Selskab for at dele arbejdsbyrden men også for at tiltrække flere deltagere til arrangementet. Arrangementet blev afholdt i Tvillingeauditoriet, og der var et overraskende fremmøde. Der blev serveret kage og kaffe, som ELSA Aarhus og Juridisk Selskab delte udgiften på.

Antal pladser: ubegrænset

Antal pladser besat: 70

Legal English & Networking m. Kromann Reumert den 1. november 2018

Kromann Reumert er en god samarbejdspartner af ELSA Aarhus, hvorfor arrangementerne også betyder meget for os. Med inspiration fra det internationale netværk blev idéen om et kursus i Legal English med efterfølgende Networking pitchet Kromann Reumert, hvilket de synes var en god ide. Arrangementet blev udsolgt inden vi kunne nå at reklamere på forelæsning. Særligt for arrangementet var, at der blev udstedt diplomer til de deltagende studerende. Kromann Reumert stillede med en del medarbejdere til arrangementet, og det er rigtig dejligt at se, at Kromann Reumert prioriterer sit samarbejde med ELSA Aarhus til fordel for vores medlemmer. Aftenen blev afsluttet med aftensmad, vin og vand og networking.

Antal pladser: 65

Antal besatte pladser: 65 + venteliste

Københavnertur – PET og Horten den 5. november 2018

Siden bestyrelsesåret 2017/2018 har AA arbejdet på at få en aftale om et besøg hos PET på plads. Det lykkedes, og dette var et meget stort trækplaster for københavnerturen. Som sædvanligt drog vi fra Aarhus

tidligt morgen, hvortil første besøg var ved PET. Det tog sin tid at komme igennem security, men på baggrund af evaluering fra de studerende var det et rigtig godt besøg, hvor man fik indsigt i ansættelsesmæssige muligheder i efterretningstjenesten. Turens sidste stop var hos Horten, som er en mangeårig partner på københavnturen. I år fokuserede de på højaktuelle GDPR, hvilket var nytænkning i forhold til de tidligere københavnture, som har haft fokus på muligheden for ansættelse hos Horten. Alt i alt en succesfuld tur, som blev udsolgt på halvanden time.

Antal pladser: 50

Antal besatte pladser: 50.

Vinsmagning den 7. februar 2019

Arrangementet var i sit hele identisk med vinsmagningen i efteråret grundet den store succes.

Antal pladser: 70

Antal besatte pladser: 70

Retssager med et tvist m. Kromann Reumert den 21. februar 2019

Procedureforedraget er en del af vores mangeårige kontrakt med Kromann Reumert, der er hovedsponsor på vores procedurekonkurrence, og det er derfor en naturlig indledning hertil. De sidste par år har oplægget dog været det samme, hvilket har givet sit udtryk i antallet af deltagende medlemmer, som har været svindende. Der var derfor brug for fornyelse, hvilket Kromann Reumert var enig i. Procedureforedraget blev derfor et oplæg omkring hvervet som procesadvokat, nogle røverhistorier fra retten men særligt med fokus på de store banksager, som Kromann Reumert blandt flere har været advokat på. Arrangementet var enormt succesfuldt, og der blev serveret sandwich og vand til deltagerne. Arrangementet var velbesøgt med 71 tilmeldte kontra sidste år, hvor 20 deltog. Dette var særligt flot, da både Juridisk selskab og FC jura havde generalforsamling på samme tidspunkt.

Antal pladser: ubegrænset

Antal besatte pladser: 71.

Procedurekonkurrence den 13.-15. marts 2019

Procedurekonkurrencen har i år fået et utroligt løft. Der er sket markedsføringsmæssige tiltag, som virkelig har sat fokus på konkurrencen, og der er indgået nogle gode aftaler, som generelt har højnet de

omkringliggende faktorer ved konkurrencen. Dette har blot gjort konkurrencen mere attraktiv, hvilket vi er sikre på virkelig vil komme til udtryk de kommende år.

21 hold ansøgte om deltagelse i konkurrencen. Dette er et meget højt antal sammenlignet med tidligere år, og bevidner at vores markedsføring op til ansøgningsfristen har haft en positiv effekt.

Som et særligt tiltag involveredes hovedsponsoren Kromann Reumert mere i processen, således at intromødet for de udvalgte deltagere blev afholdt hos ovenfornævnte.

Konkurrencens afvikling både forinden, under og efter har modtaget enormt positiv feedback, både fra deltagere, samarbejdspartnere og dommere. Deltagerne synes, at konkurrencen er afviklet enormt professionelt, og at det har været attraktivt at deltage, og samarbejdspartnerne mener, at de har fået den særlige eksponering som ønsket. Dommerne roste det faglige niveau udvist af de deltagende studerende, hvilket betyder, at vi kan tiltrække dygtige studerende til vores konkurrence. Dette blev også understreget, da de to vinderhold fra ELSA Aarhus modtog første og anden pladsen i finalen i Højesteret.

Fra mit perspektiv har det været den bedste procedurekonkurrence i ELSA Aarhus i mange år.

Voldgift i Teori og Praksis m. Horten den 25. april 2019

Er på tidspunktet for generalforsamlingen ikke afholdt.

Eksamensforberedende kursus i formueret m. Gorrissen Federspiel den 8. maj 2019

Er på tidspunktet for generalforsamlingen ikke afholdt.

SEMINARS & CONFERENCES

S&C blev til generalforsamlingen 2018 delt i to, således at posten i bestyrelsesåret 2018/2019 var besat af to VP'er. Dette skyldes, at S&C som område er byrdemæssigt tung og omfattende. Det har vist sig som værende en fantastisk idé, og man har som følge af opdelingen kunne fokusere hundrede procent på det projekt, som indbyrdes er aftalt ansvar for. VP'erne har delt S&C på en sådan måde, at den ene havde ansvaret for udlandsturen og den anden havde ansvaret for ELSA Aarhus' Summer ELSA Law School (SELS). Dertil har man været fælles om de øvrige tiltag omfattet af S&C.

S&C har i år haft nogle fantastiske directors, som virkelig har løftet den store opgave, som området nu engang dækker. Det har derfor været vellykket, at man har tildelt de forskellige directors konkret ansvar,

som f.eks. fondssøgning, fagligt program både i forhold til SELS og udlandsturen men også det sociale program i forhold til SELS og udlandsturen.

ELSA Day

Temaet for årets ELSA Day var ”Childrens Right to Education”. Af den grund arbejdede foreningen tværfagligt sammen mellem AA, S&C og STEP om at stable et arrangement på benene. Det blev derfor aftalt med Aarhus Business College, at ELSA Aarhus skulle forestå en forelæsning på handelsskolen omkring emnet for 120 elever. I den forbindelse blev Lektor Caroline Adolphsen spurgt omkring muligheden for at forelæse på handelsskolen, hvilket hun takkede ja til. Hun måtte dog i sidste øjeblik aflyse som følge af sygdom, hvilket var uheldigt men skuffende. Arrangementet blev derfor aflyst.

I processen har teamet fra ELSA Aarhus dog været en stor inspiration for de øvrige lokalgrupper, og det fortjener ros og anerkendelse.

Udlandsturen

Destinationen for udlandsturen blev af S&C-teamet bestemt til værende Malta. En alternativ beslutning som endte med at være den helt rette. Der blev således arrangeret en 6 dages tur til den smukke ø. Processen frem til afrejse var vanskelig, da det grundet rejsens pris krævede en del fundraising. Teamet formåede dog at fundraise alternativt og træffe nogle gode valg, så turen kunne blive en aktualitet.

17 studerende, repræsentanter for samtlige årgange, deltog i turen, hvilket efterfølgende er blevet vurderet som det helt rette antal på trods af, at man oprindeligt havde plads til 30 studerende.

Rejsen blev planlagt af teamet fra ELSA Aarhus med stor hjælp fra ELSA Malta. Programmet på turen bestod af en del sociale arrangementer men også faglige. De faglige tiltag var således besøg hos

- Deloitte Malta
- Advokatfirmaet Fenech & Fenech
- Malta Universitet
- De maltesiske domstole
- Den svenske konsul på Malta.

Alt i alt var det en rigtig god tur på smukke Malta.

Delegations

Delegations har i år haft et større fokus end nogensinde. Tidligere ELSA-medlem Hüseyin Demirezen var en stor hjælp for S&C, og de har således sparet med hinanden løbende. S&C har haft fokus på at udbrede kendskab til konceptet via de sociale medier, og den generelle opfattelse blandt de studerende er, at det er et fantastisk tilbud, som man ikke finder andetsteds.

Konceptet var således også et fokuspunkt i forhold til ”GO International”-arrangementet, som er beskrevet yderligere nedenfor.

Summer ELSA Law School

ELSA Aarhus har for andet år i træk forsøgt at stable en Summer ELSA Law School på benene, hvilket er et vanskeligt projekt. Deltagerbetalingens størrelse er fastlagt fra the International Board, og da foreningen spænder vidt over Europa, og derfor over forskellige nationale økonomier, betyder det også, at der stilles særlige krav til fundraising i et land som Danmark.

S&C-teamet besluttede, at emnet i år skulle være Criminal Law. Dette er et spændende emne, men det har desværre vist sig at være vanskeligt at finde oplægsholdere til samt økonomisk støtte grundet formålet.

Teamet har formået at finde en del oplægsholdere herunder professorer fra Aarhus Universitet samt advokater og andre medarbejdere fra relevante institutioner. Desværre har det grundet en del afbud ikke været muligt at finde oplægsholdere til opfyldelse af timekriteriet på over 20 timer, og vores Summer Law School må i år aflyses.

Dette er forfærdeligt ærgerligt, da der er arbejdet mange timer for projektets tilblivelse, og da der har været utrolig positiv feedback fra potentielle deltagere fra hele Europa, hvortil der har været 36 ansøgere. Desværre kan man ikke styre alting, og det vigtigste er, at teamet har fået en masse erfaring, som kan gives videre til den kommende VP'er.

GO International

Et nyt koncept i det nordiske ELSA-netværk er ”GO International”. ELSA er netop en international organisation og de fleste af vores tilbud retter sig herimod. Konceptet indebærer således, at man introducerer vores internationale muligheder for de studerende under ét koncept, som med tiden skal virke genkendeligt i sig selv.

Som iværksættelse af konceptet afholdte S&C samt STEP et fælles arrangement med navnet ”GO International med ELSA Aarhus”. Arrangementet blev afholdt i samarbejde med DLA Piper og ELSA Denmark, og det var en stor succes. Arrangementet forløb sig således, at DLA Piper indledningsvist drøftede om mulighederne for udlandsophold som ansat hos selvsamme firma. Herefter oplyste ELSA Aarhus om mulighederne for erfaring i udlandet gennem vores forening, hvortil både STEP, SELS og Delegations havde inviteret et medlem, som selv har erfaring med disse muligheder, til at fortælle om deres oplevelser. Aftenen afsluttedes med tapas, vin og networking, hvortil der blev opsat stande således at de deltagende kunne høre nærmere om deres muligheder.

Alt i alt et succesfuldt arrangement som af 76,2 % af de deltagende gav 5/5, og de resterende 23,8 % gav 4/5.

Antal pladser: 70

Antal besatte pladser: 68.

STUDENT TRAINEE EXCHANGE PROGRAMME

STEP-posten har længe spillet en selvstændig og på sin vis en udenforstående rolle i ELSA Aarhus. Dette er de seneste år forsøgt ændret, hvortil adskillelsen i år har været ikke-eksisterende. STEP er således i dag en fuldt integreret del af foreningen, hvilket også har udmundet sig i utroligt gode tværfaglige samarbejder på kryds af områderne i ELSA Aarhus.

Teamet i år har bestået af vores VP STEP samt 7 directors, som har arbejdet rigtig fint sammen, og som har været topmotiverede for deres arbejde.

Jobhunting

Den mest vanskelige opgave for STEP som område er at skaffe praktikpladser i Danmark til udenlandske studerende. Dette skyldes mange faktorer men særligt, at konceptet bare ikke på nuværende tidspunkt er kendt. Der er i løbet af året kontaktet 62 virksomheder, hvortil mange har udvist sympati og interesse for vores tilbud. De fleste er dog begrænset kapacitetsmæssigt og har på nuværende tidspunkt måtte takke nej. Dog har STEP-teamet i år formået at indgå den første samarbejdsaftale i mange år, hvilket er enormt anerkendelsesværdigt. Der er således indgået en særdeles fornuftig aftale med Stibo Systems A/S, hvortil praktikken vil finde sted fra august til december 2019. Det bliver rigtig spændende for ELSA Aarhus at skulle varetage rollen som modtager for en praktikant, og forhåbentligt vil denne aftale medføre, at flere springer ombord.

Det skal desuden bemærkes, at flere af de kontaktede virksomheder har bedt os om at kontakte dem på et senere tidspunkt, så praktikforløbet kan indgå i deres fremtidige budgettering.

Studenthunting

STEP som tilbud savner anerkendelse blandt de studerende. De studerende kender desværre ikke nok til konceptet. Dette forsøges konstant ændret, men det er naturligvis en proces, der tager tid. Der har i foreningen været forøget fokus på markedsføringen af STEP, og der er også blevet tildelt området yderligere finansielle midler hertil. Der dog lagt et solidt fundament, som vi er overbeviste om vil bære frugt de kommende år, såfremt de fremtidige bestyrelser er indstillet på at fortsætte det gode arbejde og prioritere området.

Antallet af ansøgninger fra Aarhus Universitet har i år været 4, hvilket er et skuffende resultat. STEP-teamet har dog reflekteret en del herover, og de kan med god samvittighed give deres erfaringer videre til det kommende STEP-team til brug for deres arbejde. Derudover bemærkes det, at ELSA Aarhus stadig er frontløber i det danske netværk.

GO International

Der er redegjort for dette koncept og dertilhørende arrangement under S&C, hvortil det blot skal understreges, at arrangementet i år ikke var blevet til noget uden VP STEP's engagement og drive herfor.

MENTORKOORDINATOR

Mentorkoordinatoren i ELSA Aarhus står for planlægningen af introugen for udvekslingsstuderende i samarbejde med Juridisk Institut. Mentorkoordinatorens rolle er hertil at være en støttende funktion, som er bindeled mellem studie og administration samt udvælge mentorer, som bidrager til, at de udvekslingsstuderende får en fantastisk oplevelse i Aarhus.

Mentorkoordinatoren har vejledt, formidlet informationer og stået for administrative og praktiske opgaver, som at arrangere sociale aktiviteter for udvekslingsstuderende.

Mentorkoordinatoren har i år lavet et nyt tiltag i forhold til selve foreningen, således at de udvalgte mentorer blev en del af foreningens storbestyrelse. Dette har medført at mentorkoordinatorposten har været endnu mere integreret i foreningen end hidtil.