
ELSA AARHUS' GENERALFORSAMLING

Dagsorden: Generalforsamlingen blev åbnet kl17:00.

Martin foreslog på vegne af ELSA Aarhus at slette punktet om æresmedlem og slå punkterne om valg af revisorer og revisorsuppleant sammen.

- Begge forslag blev vedtaget.

1. Valg af dirigent

Martin nominerer på vegne af ELSA Aarhus Jens K. som dirigent.

- Accepteres.

2. Valg af referent(er)

Jens nominerer på vegne af ELSA Aarhus Türkan Öztürk som referent.

- Accepteres.

3. Fremlæggelse og godkendelse af bestyrelsens årsberetning

Formanden Maria fremlægger årsberetningen

- Årsberetningen godkendes af generalforsamlingen

4. Fremlæggelse og godkendelse af det reviderede regnskab

Treasurer Helena fremlægger det reviderede regnskab, hvor det samlede resultat er 41.704,00kr.

- Dirigenten foreslår, at revisorerne
 - o Sofie og Ditte, roser Helena for den
 - o Mange penge på markedsføring, men de har begge været en del af foreningen, og ved derfor, at det er en vigtig del af foreningsarbejdet.
- Bemærkninger:
 - o 2.700kr. på trøjer til bestyrelsen
 - o Foreningen betalte for den ene del, og udover det, er det for egen regning.
 - o De mener, at den springer meget i øjnene.
- Ros til AA for bagning af kage til KBH-tur.
- Ift. procedurekonkurrence
 - o Mange udgifter i forbindelse, og en indtægt på 30.000kr., og en udgift med kun det halve af denne, påpeger Sofie, at man skal bruge de relevante.
 - Helena påpeger, at mange af regninger først er betalt efter regnskabsårets, hvorfor de ikke er kommet med i beregningerne.
- Referent spørger, om der er nogen der har kommentarer, eller spørgsmål? Der var ingen.

- Ingen stemmer imod årsregnskabet, og regnskabet bliver enstemmigt vedtaget.

5. Fastsættelse af kontingent

Bestyrelsen indstiller til, at det fortsætter med at være 50kr.

- Ingen spørgsmål og kommentarer.
- Det enstemmigt vedtages.

6. Behandling af indkomne forslag

Forslag til vedtægtsændringer på vegne af ELSA Aarhus

- Ændring af dato:
 - Enstemmigt vedtaget uden spørgsmål og kommentarer
- Adresse og navn:
 - Enstemmigt vedtaget uden spørgsmål og kommentarer
- Mht. indkaldelse via. mail og fysisk indkaldelse
 - Enstemmigt vedtaget uden spørgsmål og kommentarer
- Mht. indkaldelse via. mail og fysisk indkaldelse ekstraordinær generalforsamling
 - Enstemmigt vedtaget uden spørgsmål og kommentarer
- To på posterne til Keyareas
 - Sofie Olsen forstår det ikke.
 - Der blev foreslået at der "kan" sidde to. Martin uddyber dette.
 - Enstemmigt vedtaget
- S&C og summer law school – anbefaling at der sidder to på posten
 - Enstemmigt vedtaget uden spørgsmål og kommentarer

Dirigenten foreslår at holde en pause efter valg af president. Ingen bemærkninger til dette, hvorfor det vedtages.

7. Valg af president

Lærke Graugaard Nielsen indstilles til president, og kommer på podiet.

- Lærke holder sin tale, og fortæller hvad hendes baggrund er for at stille op til posten som formand.
- Formål, kontrakter der skal genforhandles, og ryddes op i ELSA.
- Karrieremesse, ikke konkurrence til JUS, men et modstykke og ELSA's egen.
 - Fat i virksomheder og offentlige institutioner, retshjælp m.m.
- Lærke slutter sin tale.

Spørgsmål af formand, Maria:

- Vil gerne have storbestyrelsen med. Spørgsmålet er hvad Lærke konkret vil gøre for at inddrage dem bedre
 - Lærke uddyber, at hun mener, at det er vigtigt for formanden og næstformanden skal være tilgængelig ikke kun overfor bestyrelsen, men også de øvrige medlemmer

Spørgsmål af Martin, mht. gentækning af arrangement og sponsoratstruktur:

- Lærke: der skal være færre arrangementer i løbet af et år, og at det har haft den effekt, at folk er blevet trætte af arrangementer hvorfor der skal være færre arrangementer, men med bedre kontrak.er
- Påpeger, at det er en bestyrelses opgave, hvorfor det ikke kun er formandens opgave, men bestyrelsen generelt

Sofie spørger, om Lærke kan lægge STEP posten fra sig, nu hvor hun stiller op som formand?

- Tiltro til dem der stiller op, og at hun føler, at det er positivt, at hun har været VP i STEP så hun kan bakke op om de problemer som STEP evt. kan få, da der er tale om, at de er isoleret ift. den øvrige bestyrelse.

Katerina spørger om hun vil uddybe karrieremessen:

- Lærke uddyber at hvis man ikke har et ønske om at arbejde i et advokatkontor, og Lærkes formål er, at STEP skulle have en stand til juridisk jobmesse, problemet var, at det ikke ville blive aktuelt, fordi JUS har en stor betaling.
- Så ELSA vil få en stand ved selv at danne en karrieremesse, og det vil være en god mulighed for at få flere aktive medlemmer, og attraktive

Maria spørger om der skal være nye partnere, eller fortsætte med de gamle?

- BB-arrangementer var godt, og var målrettet kandidatstuderende.
 - o Lærke vil gerne inddrage kandidatstuderende mere, hvorfor hun gerne vil have at BB skal være en kontraktspartner og ikke procedurepartner.
- Arbejde videre på kontrakten med kammeren.

Martin fremviser hvordan man stemmer.

Generalformsalingen stemmer. Jens og Martin går ud for at tælle stemmerne.

23 stemmeberettigede.

0 blanke, 0 imod og 23 stemmere for.

Tillykke Lærke.

10 MINUTTERS PAUSE, KL18:00, OG GENERALFORSAMLINGEN MØDES IGEN KL18:10.

GENERALFORSAMLINGEN STARTEREDE KL18:13.

8. Valg af

a. Secretary General,

- i. Lærke Graugaard Nielsen indstiller Marie Louise Friis som næstformand, og hun accepterer indstillingen.

- En SecGen skal være god til 3 ting:

- o Ift. arrangementer:

- Introarrangementet, procedurekonkurrence og NCM

- Tilgang til introarrangementet skal indstilles, og det skal ikke være rekruttering af directors, men med det formål, at få nye medlemmer til foreningen.
 - NCM
 - Inddragelse af samarbejdspartnere,
 - ML mener, at hun har en god baggrund for afholdelse af arrangementer pga. hendes stilling som VP for AA.
 - Konflikt håndtering
 - Neutral over for de øvrige bestyrelsesmedlemmer og overfor formanden, da alle medlemmer skal kunne komme til næstformanden. Hendes formål er, at ML vil skabe de bedste muligheder for bestyrelsen
- To store bestyrelsesarrangementer, så man kan byde de nye velkommen, og lære hinanden at kende.
- Motivering af nye og gamle til at tage med på udlandsture.
- Spørgsmål til Marie Louise:
 - Spørgsmål af Frederik mht. svagheder
 - ML: man er nødt til at sætte en grænse, og at man skal være bevidst om, hvor ens grænse er, og det er kvalitet fremfor kvantitet
 - Spørgsmål af Martin, om fokuset på NCM. Hvordan vil ML motivere storbestyrelsen til NCM?
 - ML: at det er vigtigst at slå fast fra starten, at vi er en stor bestyrelse, hvorfor man skal deltage som en stor bestyrelse og det er en oplagt mulighed at møde andre studerende fra andre byer
 - Sofie spørger hvor meget man vil skære væk af arrangementer
 - ML: nævner, fx at man kører med to KBH-turer, og hun mener, at fokuset skal være at man måske vil prøve at nye arrangementer, i stedet for det man plejer.

b. Treasurer,

- i. Lærke Graugaard Nielsen indstiller Julie Nørgaard Rohde, som accepterer indstillingen
 - Taler om ELSA arbejdet, og at hun gerne vil stille op som treasurer, fordi hun kan lide at arbejde selvstændig
 - Videreføre det gode arbejde som Helena har gjort, struktureret og overblik med indtægter og udgifter.
 - Kontraktforhandlinger
 - Fokus på at få hele bestyrelsen ind i ELSA's økonomi. Julie synes ikke, der skal side 1-2 med økonomien, men at hele bestyrelsen skal være opmærksom på hvor mange penge bestyrelsen har, og hvor meget man kan bruge.
 - Det er ikke kasserer der bestemmer hvor mange penge der skal bruges, så Julie mener, at det er vigtigt at bestyrelsen i

en helhed har et overblik over hvor mange penge der er at gøre godt med.

- Spørgsmål til Julie
 - Jazmin spørger hvordan Julie fysisk vil inddrage bestyrelsen mere
 - Julie: at hun til bestyrelsesmøderne vil præsentere et overblik over
 - Lærke spørger om Julie kan være hård og inddrage når det skal gøres
 - Julie: hun godt kan være konsekvent, hvis det gælder
 - Pia spørger hvordan Julie vil inddrage fonde?
 - Julie: Jurarådets fond støtter mht. arrangementer. Så hun nævner det at det er op til bestyrelsen i forening træffer beslutninger om hvilke fonde der kan søges, og så bestyrelsen kan få flere penge.
 - Martin spørger, hvad Julie har tænkt sig at gøre, for at inddrage sig mere i bestyrelsen, da kassererposten er ret ensom.
 - Julie: Opbakning til arrangementer, at det styrker det sociale. Julie vil have at kassererposten skal være en mere fællespost, selvom den er selvstændig.
 - Jazmin spørger indtil fond-søgning, om hvordan hun vil udføre det? Vil hun selv gøre det, eller sørge for en director?
 - Julie vil ikke tage en director ind, da hun mener, at hun har nok tid til det. Og hvis det bliver et problem, vil hun finde en løsning.
 - Lærke spørger, at det kassererposten
 - Større indsigt, ikke et fællesansvar, men at så der er gennemsigttig ift. hvilke midler der er trække på.
 - Jens spørger om Julie kan finde ud af at tælle
 - Julie: ja det kan hun.
- c. Vice President in charge of Marketing,
 - i. Martin Guldbrandt Hansen nominerer Elisabeth Sørensen til posten som marketing, og hun accepterer.
 - Elisabeth præsenterer sig selv, og kommer med en fun-fact.
 - Hjemmeside, opdateret STEP-siden mht. datoer og layout.
 - Gallerisiden er gjort mere overskuelig.
 - Ambitioner og planer, få sider på hjemmesiden fyldt ud, og opdateret siden med samarbejdspartnerne.
 - Spørgsmål til Elisabeth:
 - Maria spørger hvordan Elisabeth vil inddrage de sociale medier
 - E: Uformelle tone på IG, så vi viser hvad vi laver af faglige men også sjove dele af bestyrelsesarbejdet.

- Gøre det mere jordnævt, og formidle ud til andre hvad ELSA egentlig er.
 - Lærke spørger, hvad Elizabeth tænker man kan gøre for at få flere følgere på IG eller FB?
 - E: Ideer som #hashtags og temaer ligesom countdowns mv
 - Martin spørger om Elizabeth er god til photoshops?
 - E: Det siger hun, at hun er.
 - Pia spørger indtil om Elizabeth kan håndtere videoredigering?
 - E: Og hun siger, at det mener hun, at hun kan lære hurtigt hvis det er noget hun ikke kan finde ud af selv
 - Lærke spørger indtil arbejdsfordeling, hvordan hun vil strukturere det?
 - E: at det er et samarbejde, og at hun vil brainstorme, og få på plads fra start med de øvrige key areas, så der er styr på deadlines.
 - Fokus på kommunikation.
- d. Vice President in charge of Academic Activities,
 - i. Marie Louise Friis nominerer Frederik Vahlgren og Ida Høy Jepsen. Ida og Frederik accepter.
 - Ida
 - Hun har været director, og hun ved hvor krævende et arbejde der er, hvorfor hun er glad for, at Frederik stiller op sammen med hende.
 - Nævner, at hun vil gøre brug af fundraising i forbindelse med arrangemener,
 - Tilmelding til arrangementer vil hun få ændret til når arrangemener offentliggøres.
 - Vil gerne bidrage til samarbejdet og til den gode stemning i bestyrelsen.
 - Spørgsmål til Ida
 - ML spørger hvilke tanker Ida og Frederik har mht. deres samarbejde.
 - Ida: De vil sætte sig ned og finde ud af hvilke arrangementer
 - Sofie spørger hvorfor Frederik og Ida vil samarbejde om alle arrangementerne
 - Frederik svarer, at det er en der står for det med navn, og tager det største ansvar. Men fx i forbindelse med procedurekonkurrence, at ML var lidt uden for selve det arbejde, og vil inddrage den anden mere.
 - Martin spørger om procedurekonkurrencen vil blive tabt og de så vil komme for sent i gang når de også har andre ting at tage sig af
 - Ida: Det at de deler ud fra start vil give mere overskud til arrangementerne

- Maria nævner, at der måske ikke er et overblik nu, og hvad de gjort sig at tanker om samarbejdet med
 - Frederik siger, at den er så vigtig, og fordi de vil lave et overskud fra start, netop så man ikke kommer for sent i gang med planlægning af procedurekonkurrencen.
- Lærke spørger, om de vil dele deres ideer med de øvrige?
 - Ida: siger ja, at de vil dele deadlines og datoer med bestyrelsen
- Pia nævner, at allerede til NCM skal man forhandles hurtigt, og hvad de vil gøre mht. sparring når der kommer mails
 - Ida: at der ikke skal være et procedure-director team og så resten. Ida siger, at de gerne vil sprede directors når det blot er folk der kan der prøver
- Sofie spørger om man har brug for directors når man Ida og Frederik selv er to på posten
 - Ida: at der er massere arbejde som directors vil kunne hjælpe med, både praktiske
- Pia spørger hvad de vil gøre for at inddrage alle directors?
 - Ida: at hun vil lave AA-arrangementer, så alle kender hinanden
- Jazmin spørger, om de har tænkt sig at finde ud af hvem der skal stå for hvad?
 - Ida: De melder opgaver ud, og folk så melder sig ind, på hvad de kan.
- Frederik
 - Frederik nævner, at det har været et godt år, men at han gerne vil strømligne af arrangementer.
 - Han vil gerne få så mange medlemmer som muligt med til introarrangementet, idet det er den bedste måde at præsentere ELSA.
 - Arrangementer hos de store advokatkontorer, og vil prøve at ændre indholdet, så det ikke er det samme hvert år.
 - Samarbejde på tværs af key areas.
 - Directors, han vil skabe hype i director teamet, så der er folk der vil gøre et arbejde
 - Spørgsmål til Frederik
 - Martin siger, at de har fokus på arrangementer, og om de så overhovedet har lyst til procedurekonkurrencen
 - Frederik: at han selv ikke har været med i det arbejde, og at han af den årsag vil inddrage så mange som muligt. Han vil trække på erfaring fra alle dem der
 - Daniel har en direkte kommentar mht., at de ikke opdeler, og om der vil gå informationer tabt?

- Frederik: at de har et hold der har ansvaret, så de vil inddrage alle, da hvis man laver en "lukket klub", at de andre directors så ikke bliver inddraget nok.
 - Direkte kommentar fra Marie Louise om, at når man holder AA-møder kan man præsentere procedurekonkurrence-informationer, så alle er inddraget, men så der stadig er faste personer, der er tovholdere.
 - Frederik: det er en supergod ide.
 - Lærke spørger, hvad Frederik tænker om samarbejdet med Ida
 - At de kan give hinanden plads, og at det er vigtigt at sparre med hinanden. Og den ene ikke skal tage styringen, fordi ellers er der ikke nogen grund til at opdele posten.
 - Det er vigtigt, at de har klare retningslinjer for hvad de vil.
 - Han nævner, at de vil bruge hinanden hvis fx Ida skal op i udvidet formue, så vil Frederik træde til
 - Så fokus på input og så man ikke står med det hele selv
 - Direkte kommentar fra Maria
 - Hvis der opstår problemer. Frederik: at han er meget ærlig, så hvis han er utilfreds med noget, så skal han nok sige det. Han mener ikke det vil være et problem.
 - Pia spørger om hvordan de vil imødekomme de directors som gerne vil være med i de forskellige arrangementer og procedurekonkurrencen
 - Frederik: at ved samtalen vil nævne om man er klar på at stå til forelæsninger og snakke, og være klare om hvad det kræves af de forskellige directors. Han vil engagere dem så meget som muligt.
 - Pia spørger om kommunikationen til de andre lokalgrupper, vil de begge være tilstede?
 - Frederik: Bestræbe sig på at være tilstede begge to, så de begge kan vise, at de er to om posten.
 - Prøve at række mere ud efter ELSA DK, så man viser, at man er i et fællesskab, og at det giver en fællesskabsfølelse
- e. Vice President in charge of Seminars and Conferences,
 - i. Katerina nominerer, Natasja Lohmann, og Lærke vil indstille Katerina Hoffmann
 - Katerina
 - Fokus på sommer law school,
 - At det er vigtigt at man ved hvad man går indtil

- Man skal være der den som folk kan gå til
- Vigtigt at det er et godt samarbejde med den øvrige bestyrelse
 - Go international
- Opdeling af posterne, men stadig inddrage hinanden, så selvom det er to poster, at det er et fælles team.
- Spørgsmål til Katerina
 - Jazmin spørger om de vil være hinandens hjælpere, eller om de blot vil opdatere hinanden?
 - Katerina: at de kender hinanden så godt, og derfor klart vil være sparringspartnere
 - K mener, at det er vigtigt, at de skal kunne tage imod inputs fra hinanden, men de stadig hver især har ansvaret.
 - Lærke spørger indtil Go International, og at det bliver et koncept og ikke bare et arrangement?
 - Katerina er åben for hvad end det bliver, så uanset om det bliver, så skal bestyrelsen sætte sig ned og finde ud af hvad det er og hvad de vil.
 - Jazmin spørger om de vil have fokus på delegations, nu hvor de er to, fordi hun selv ikke har haft så meget tid til det.
 - Katerina: at det er vigtigt, at få delegeret arbejdet ud, og inddrage directors, så de får lidt arbejde, og spørge indtil andre som har erfaringer med det.
- Natasja
 - Bygge videre på de erfaringer hun har fået, og roser Jazmin på den måde, som hun har gjort det, mht. opdeling af directors osv.
 - Sammenspil mellem directors, så de hvad de laver på tværs af opgaverne.
 - Fællesmøder, og fokus på sociale arrangementer.
 - Go International-konceptet
 - Gode aftaler og være ude i god tid
 - ELSA Day, tidspres, så der blev ikke lavet et arrangement, så sparring med hinanden og hvad der skal gøres, og hvem der skal kontaktes for at få det på benene.
 - Spørgsmål til Natasja
 - Maria spørger om de har gjort sig tanker om alle arrangementerne, og om de vil inddrage fx Delegations
 - N: Ikke gjort sig konkrete tanker, og fordi de er to om det, er der kommet et overskud og helt klart vil tage det med
 - Jazmin spørger om der kun en der tager ELSA Day, eller om de vil samarbejde?
 - N: De vil samarbejde så meget som muligt, men der er stadig en der har hovedansvaret

- Lærke spørger, om de er indstillet på at gøre noget for Delegations
 - N: at hun ikke har helt styr på det, men vil først få flere informationer om det, før de tager det med overvejelserne, men idet at de er to, ser det ud til, at der er en mulighed.
- Jazmin spørger, om de vil opdele directors?
 - N: De vil bygge videre på Jazmins måde at gøre det på, da det fungerede super godt.
- f. Vice President in charge of Student Trainee Exchange Programme
 - i. Lærke Graugaard Nielsen indstiller Helena Reckert og Wiktor Szteyner
 - Helena
 - Helena præsenterer sig selv, og nævner at hun har været director i STEP i to år, og hvad hun har lavet og bidraget med.
 - Promovering gennem sociale medier.
 - Initiativrig, og har meget erfaring.
 - Fortsætte stigen med at komme ud på de sociale medier.
 - Lade directors poste og vise sig selv, idet det skaber integritet.
 - Directors skal inddrages fra starten.
 - Helena vil gerne lave et netværksdokument, hvor man skriver gamle, nuværende og nye medlemmer op, så man kan bruge og få hjælp fra hinanden.
 - Holde fast på de fysiske arrangementer, ikke nødvendigvis de samme som tidligere år.
 - Helena vil gerne skabe gode sociale rammer for directors
 - Nytænke og videreudvikle STEP
 - Spørgsmål til Helena
 - Sofie spørger indtil ambitioner, og nu hvor hun har den store formueret de kommende år
 - Helena vil inddrage directors, og bruge dem som hjælp.
 - Maria nævner og spørger indtil job-hunting
 - H: Kontakte pr. telefon er effektivt.
 - Men sætte nogle deadlines hvornår man skal have fremskaffet kontakterne. Directors får uddelt en række virksomheder, og de så indenfor en deadline have taget den første kontakt.
 - Lærke spørger om Helena har ideer til motivationen for at nå det hele til de forskellige deadlines
 - Motivering gennem kommunikation, success-historier osv. vigtigt at snakke om, at de forskellige udfordringer kan være realistiske, selvom det ikke virker sådan på tidspunktet og gøre det mere virkelighedsnært.
 - Lærke nævner om man skal nytænke?

- Helena: at der er meget skal genbruges af den forrige bestyrelse, at man er sammen, men at der er også meget der kan gøres selv. Og ellers få uddelegeret arbejdet og planlægning.
 - Jazmin nævner Go International, og STEP vil være åben på samarbejdet med S&C.
 - Helena er positiv om dette, og et større koncept vil være en god idé.
 - Frederik spørger hvordan Helenas forhold vil være, selv hvis hun ikke vælges
 - Helena er klar til at komme videre, men hun vil helt sikkert stadig have et godt forhold til ELSA og vil ikke tage det personligt.
- Wiktor
 - Wiktor nævner motivationen for at stille op.
 - Afklaring med, at det er noget han gerne vil være engageret i og opnå bedst mulige resultater.
 - Wiktor fremhæver mål og fokuspunkter som han vil bruge tid på
 - Fast samarbejdspartner
 - Kromann Reumert som partner, og de virkede positive til at indgå sådan et slags samarbejde
 - Job-hunting
 - Ikke så heldig med praktikplads i år, og det er derfor Wiktors mål at få mindst 1 praktikplads.
 - Fokus på de mindre virksomheder og mindre advokatkontorer, og hvad de kan få ud af det og bidrage til ELSA
 - Undersøge foreninger som fx Danske Advokater
 - Hvis man kan samarbejde med disse, og fx få lov til at få talerøret, så vil man kunne fremme ELSA til mange flere
 - Student-hunting
 - Lang proces, men at han har et positivt syn på det og har gode idéer.
 - Det ikke bare ambition til at det skal ske mens Wiktor sidder på posten, men at det vil fortsætte over nogle år
 - Spørgsmål til Wiktor
 - Katerina spørger hvordan Wiktor vil inddrage de mindre advokatkonterer?
 - W: Det kræver research, men man skal ikke tage Gorrissen eller de store, fordi de har deres egne praktikprogrammer
 - Erfaring og råd fra ICM, og fx forbindelse med Danske Advokater

- Direkte kommentar fra Frederik, om Wiktor stadig vil fortsætte samarbejdet med de store?
 - Wiktor siger, at de store selvfølgelig skal inkluderes
 - Spørgsmål fra Lærke
 - Hindring eller mulighed med at man tager de store virksomheder?
 - W: Mulighed at slå samarbejder sammen med de store, så deres arrangementer hvor der måske ikke er stor opbakning kan få støtte og flere kandidater fra ELSA.
 - Ansvar til directors. Hvordan vil Wiktor holde gejsten oppe?
 - W: Prøve at se om det er noget de brænder for, eller om de blot vil have det på CV'et. Han vil gerne have det i blandet køn, og prøve at inddrage begge køn, lave arrangementer, holde kontakter med dem
 - Ligge deadlines, og fordele directors så de har en plan de kan gå efter.
 - Maria spørger indtil om hvordan Wiktor vil deltage i den øvrige bestyrelse
 - W: Mange fælles idéer og at key areas vil samarbejde bedre sammen, og fx job-hunting kunne sættes sammen
 - Go International kan der samarbejdes blandt de forskellige areas, fordi ELSA netop er en samlet bestyrelse
 - Jazmin spørger indtil hvis Wiktor ikke blive valgt, om han vil blive i ELSA
 - W: Han vil overveje om det skal være under STEP, eller i en anden post.
 - Lærke har en direkte kommentar. Wiktor siger, at han dermed måske vil prøve noget nyt, idet det vil blive det samme arbejde hvis han bliver i STEP.
 - Frederik har direkte kommentar til Wiktor om han er bange for at overtage for meget?
 - Wiktor vil måske føle sig nede over, at han ikke kommer ud på sine ambitioner, og derfor vil undgå en konflikt.

g. Mentorkoordinator

- i. Türkan nominerer Simon Bilde som Mentorkoordinator, han accepterer
 - Helt ny i ELSA, og gået med drømmen om at blive en del af ELSA.

- I rollen vil han skabe nogle gode rammer for de udenlandske studerer og favne den fælles interesse for jura på tværs af jura, og få dem integreret lokalt.
- Spørgsmål til Simon
 - Lærke spørger om de udviklingsstuderende skal være en del af AU, så samarbejde med AA mht. arrangementer?
 - Det ser han positivt på, og det er han indstillet på at være med til.

Afstemning af de forskellige poster:

Secgen: Marie Louise Friis, 23 for, enstemmigt valg

Treasurer: Julie, 23 for, enstemmigt valg

Markering: Elizebeth, 23 for, enstemmigt valg

AA: Frederik, 23 for, enstemmigt valg

AA: Ida, 23 for, enstemmigt valg

S&C: Katerina, 23 for, enstemmigt valg

S&C: Natasja, 23 for, enstemmigt valg

STEP: Helena, 6, for 1 blank

STEP: Wiktor, 16 for, 1 blank, derfor valgt til VP STEP for ELSA Aarhus

Mentorkoordinator: Simon, 22 for, 1 blankt

9. Valg af 2 revisorer og valg af 1 revisorsuppleant

Türkan og Helena som revisorer. 22 for, 1 blank. Valgt som revisorer

- Lærke spørger om de kan finde ud af excel? Ja sagtens er svaret.

Martin som revisorsuppleant. 22 for, 1 ugyldig stemme. Valgt som suppleant

- Lærke, som Næstformand i ELSA DK, om han kan blande sig uden om Aarhus' regnskab. Ja er svaret

10. Eventuelt

Tie for evigt. (LOL xD)

Maria og Martin lukker generalforsamlingen, kl20:24.