

# Årsberetning 2019 - 2020

ELSA Aarhus | Maj 2020

KROMANN  
REUMERT

**HORTEN**

ANDERSEN | PARTNERS

ADVOKATFIRMA



KARRIEREPARTNER OG A-KASSE  
FOR HØJTUDDANNEDE I ERHVERVSLIVET

mevino

ANNO 2017

**BRUUN & HJEJLE**

## Forord

Dette bestyrelsesår har været præget af store succeser, men i lige så høj grad af stor ærgrelse. Det er derfor med en blandet følelse, at vi ser tilbage på dette år inden vi giver stafetten videre til den kommende bestyrelse.

ELSA Aarhus 2019/2020 har haft mange flotte resultater og fantastiske indsatser fra nogle enormt dygtige og passionerede bestyrelsesmedlemmer og directors. Alt står dog i skyggen af den nuværende krise, der desværre har betydet aflysninger af langt størstedelen af forårets arrangementer og årets allerstørste projekter.

Der er dog meget positivt at tage med fra i år, om end der som altid er plads til forbedringer. Der skal nye kræfter ved roret, og bestyrelsesåret 2020/2021 bliver uden tvivl et af de mest spændende år for ELSA Aarhus nogensinde, når hele det nordiske netværk bydes velkommen i smilets by til Nordic Officers' Meeting. Denne rapport har som formål at give et tilbageblik på foreningens arbejde i bestyrelsesåret 2019/2020, og dermed give foreningens medlemmer et indblik i, hvad der er sket dette år. Beretningen fungerer endvidere som et værktøj til den kommende bestyrelse, så de kan få et overblik over de udfordringer og succeser bestyrelsen har mødt i bestyrelsesåret 2019/2020. Rapporten er sammensat af forskellige delelementer, herunder en oversigt over storbestyrelsen af ELSA Aarhus 2019/2020, en aktivitetskalender for året samt en gennemgang af de respektive områders virke i bestyrelsesåret. Rapporten er ikke udtømmende, men giver et overordnet indblik i foreningens virke.

ELSA Aarhus er en juridisk studenterforening, der i særdeleshed kendetegnes ved høj faglighed og internationale muligheder. Det er de elementer, der adskiller os fra øvrige foreninger ved Juridisk Institut på Aarhus Universitet, og det er mit håb, at de kommende bestyrelser vil arbejde for at styrke disse elementer og udvikle sig. I år har vist, at man med store ambitioner, hårdt arbejde og modet til at drømme kan nå enormt langt. Dog kan vi ikke styre verdens gang, og den krise vi befinder os i. Der skal i denne vanskelige tid lyde en stor tak fra min side til den afgående bestyrelse for det enormt flotte arbejde, som de hver og en kan være så enormt stolte af. Jeg værdsætter alt jeres hårde arbejde, og ikke mindst de venskaber vi har skabt. Dem vil jeg tage med mig fra dette år. Jeg ønsker den nye bestyrelse al held og lykke, og håber, at også de vil opleve så mange glade og fantastiske øjeblikke som jeg har kunnet nyde i det forgangne år.

Denne rapport er udarbejdet af undertegnede på baggrund af beretninger og informationer fra de øvrige bestyrelsesmedlemmer og udfærdiget i maj 2020.

**Frederik Vahlgren**  
President of ELSA Aarhus 2019/2020



## **Bestyrelsen ELSA Aarhus 2019/2020**

### **President**

Frederik Vahlgren

### **Secretary General**

Elisabeth Sørensen

### **Treasurer**

Nadine Knudsen

### **Vice President in charge of Marketing**

Astrid Emilie Bansmann

### **Vice President in charge of Student Trainee Exchange Programme**

Sofie Friis Christensen

### **Vice Presidents in charge of Academic Activities**

Mia Schmidt Abrahamsson

Nanna Wiebenson

### **Vice Presidents in charge of Seminars & Conferences**

Rinor Berisha

Maria Bendsen Pedersen

## Directors ELSA Aarhus 2019/2020

### Område

**Internal Management**

**Marketing**

**Marketing og STEP**

**STEP**

**STEP**

**STEP**

**STEP**

**STEP**

**STEP**

**Academic Activities**

**Academic Activities**

**Academic Activities**

**Academic Activities**

**Academic Activities**

**Academic Activities**

**Seminars & Conferences**

**Seminars & Conferences**

**Seminars & Conferences**

**Seminars & Conferences**

**Seminars & Conferences**

**Seminars & Conferences**

**Seminars & Conferences**

### Navn

Nina Fredsøe Mølgaard

Amanda Jenisha Lawrence

Martin Dürr Jørgensen

Sofie Kirkegaard-Jensen

Rosa H. M. Tadesse

Sebastian Gjessing

Victoria Ørtoft Lykkegård

Sissel Johansen

Frederikke S. Steffensen

Karoline Stengaard Bang Buhl

Ajin Boluri

Malene Juul

Emilie Vilhelmsen

Emma Brinch Nielsen

Kristin Broen Falstad

Helena Petersen

Cecilie Fink

Mia Andrup Aaser Pedersen

Pernille Andersen

Julie Benedicte Meinertz

Johanne Yu Rasmussen

Ekaterina Khristoforova



## Aktivitetskalender 2019/2020

|                                |  |
|--------------------------------|--|
| <b>20. – 23. august 2019:</b>  | Rusuge   |
| <b>10. september 2019:</b>     | Introarrangement   |
| <b>26. september 2019:</b>     | Vinsmagning (UDSOLGT)  |
| <b>3. oktober 2019:</b>        | Brætpilshygge - Storbestyrelsesarrangement   |
| <b>10. oktober 2019:</b>       | CV og Ansøgning – ELSA Aarhus og CA a-kasse  |
| <b>11. – 13. oktober 2019:</b> | National Council Meeting - Aalborg   |
| <b>23. oktober 2019:</b>       | Juridisk Karrieredag   |
| <b>20. – 27. oktober 2019</b>  | 76 <sup>th</sup> International Council Meeting – Constanța, Rumænien                 |
| <b>4. november 2019:</b>       | Københavnertur – SØIK og Bruun & Hjejle  |
| <b>7. november 2019:</b>       | Masterclass i forhandling m. Kromann Reumert   |
| <b>7. – 10. november 2019:</b> | Nordic Officers' Meeting – Tromsø, Norge   |
| <b>21. november 2019:</b>      | Udlandspraktik – når det passer dig!   |
| <b>27. november 2019:</b>      | ELSA Day   |
| <b>6. februar 2020:</b>        | Vinsmagning  |
| <b>20. februar 2020:</b>       | Røverhistorier for retten m. Kromann Reumert (UDSOLGT)                               |
| <b>29. februar 2020:</b>       | Fastelavnsfest - Storbestyrelsesarrangement  |
| <b>5. – 10. marts 2020:</b>    | Studietur til London (AFLYST)  |
| <b>11. – 13. marts 2020</b>    | Procedurekonkurrence (AFLYST)  |
| <b>15. – 22. marts 2020</b>    | 77 <sup>th</sup> International Council Meeting – Malta (AFLYST)                      |
| <b>8. april 2020</b>           | Go International m. DLA Piper Denmark (AFLYST)                                       |
| <b>17. – 19. april 2020</b>    | National Council Meeting – København (AFLYST)  |
| <b>19. april 2020:</b>         | ELSA Denmarks ordinære generalforsamling (afholdt online)                            |
| <b>6. maj 2020:</b>            | Masterclass i den store formueret m. Gorrissen Federspiel (AFLYST)                   |
| <b>6. maj 2020:</b>            | Ordinær generalforsamling ELSA Aarhus (afholdt online)                               |
| <b>19. maj 2020:</b>           | Forberedende kursus i dele af formueret m. Horten (AFLYST)                           |
| <b>5. – 12. juli 2020</b>      | Summer ELSA Law School Aarhus – International Arbitration & Competition law (AFLYST) |

## Board Management, External Relations and Expansion

### Board Management

Formandens vigtigste rolle er at sikre, at bestyrelsesarbejdet fungerer, og hvert bestyrelsesmedlem er klædt bedst muligt på til at varetage deres respektive opgaver.

ELSA Aarhus er år efter år privilegeret af at have meget ambitiøse og dygtige bestyrelsesmedlemmer, og i år har ikke været nogen undtagelse. Det har derfor været min rolle at hjælpe, hvor behovet har været der. Jeg havde oprindeligt en tro på, at jeg kunne være med omkring alt, men det viste sig, at der var god grund til at have tiltro til mine bestyrelsesmedlemmer, idet hvert enkelt bestyrelsesmedlem har arbejdet utroligt selvstændigt og gjort brug af hinanden og deres respektive directors.

Det er i min optik en af formandens vigtigste egenskaber at skabe et produktivt, trygt og venskabeligt miljø for bestyrelsen således, at de har lyst til at engagere sig i arbejdet hele året ud. Det er i sidste ende venskaberne og det sociale element, der gør, at man bruger så meget tid på ELSA.

Bestyrelsen i år har været præget af stærke venskaber. Enkelte af disse eksisterede allerede inden bestyrelsen tiltrådte, men derudover har sammensætningen af bestyrelsen vist sig at være rigtig god og alle i bestyrelsen er kommet godt ud af det med hinanden.

Med inspiration fra sidste års formand, Lærke Graugaard-Nielsen, afholdt jeg godt halvt inde i bestyrelsesåret evalueringssamtaler med de forskellige områder for at evaluere den første halvdel af året og skabe et overblik over, hvad der skulle ske resten af året. Ligeledes blev tiden brugt på at evaluere samarbejdet med formanden. Det var meget positivt, og er uden tvivl et redskab, der bør bruges fremover.

Ligesom sidste år har vi også opereret med ”månedens medlem”. Idéen er at motivere aktive medlemmer i ELSA Aarhus. Det er en lille ting, jeg tror gør en del for de medlemmer, der får positive ord med på vejen, og en god måde at få evalueret indsatsen fra directors.

Da vi havde overstået vintereksamenerne, var det vigtigt for mig at støtte op om det sociale i bestyrelsen, og i samarbejde med min næstformand og øvrige bestyrelsesmedlemmer havde vi også enkelte sociale aktiviteter inden landet blev lukket ned. I skrivende stund er det uvist om vores tanker om en ordentlig afslutning for hele storbestyrelsen er mulig, men det har hele året været

ambitionen, at arbejdet og det sociale i foreningen ikke ebber ud efter generalforsamlingen, men derimod fortsætter helt frem til den nye bestyrelse tager over og venskaberne består endnu længere tid.

Der er snart tradition for, at ELSA Aarhus har været repræsenteret ved de forskellige internationale møder, og i år var ingen undtagelse. Det er enormt vigtigt for mig personligt at deltage i disse møder, og det er altid skønt, at flere kan opleve netværket, da jeg tror det gør en stor forskel – om det er internationale eller nationale møder. Derfor var det mig også en stor ærgrelse, at NCM i København dette forår blev aflyst grundet Corona. Der var en stor opbakning fra hele storbestyrelsen, og bestyrelsens håb var, at vi kunne sende en flot delegation afsted mod hovedstaden, endda med økonomisk støtte fra foreningen.

### **Expansion**

ELSA Aarhus er en lokalgruppe med stor succes, og en lokalgruppe, der nærer stor respekt fra de øvrige lokalgrupper i det danske netværk. Der bliver ofte set vores vej, og det skal vi være stolte af, men vi skal også huske at bruge vores netværk til inspiration.

Med inspiration fra de tanker og idéer min forgænger, Lærke Graugaard-Nielsen, gjorde sig om en jobmesse, har det fra sidste års generalforsamling været mit altoverskyggende mål at føre hendes plan ud i livet, og den 23. oktober lykkedes det så at afholde første udgave af Juridisk Karrieredag. Her var vores netværk til stor gavn, og i særdeleshed var ELSA Tromsøs egen karrieredag en stor inspiration, og den ansvarlige for dette en stor hjælp.

Der er langtfra Juridisk Karrieredag til det de hvert år afholder i Tromsø, men der er god grund til fortsat at trække på deres erfaringer. Juridisk Karrieredag har været med til at skabe et økonomisk overskud i løbet af bestyrelsesåret, og det har gjort det muligt for os at afsætte flere penge til øvrige projekter og sociale tiltag. Dog har Corona-krisen betydet, at vi i langt mindre grad har mærket dette økonomiske overskud, men det er forhåbentlig noget fremtidige bestyrelser kan nyde godt af. Samtidig er håbet, at hele netværket kan nyde godt af de relationer vi gennem Juridisk Karrieredag kan skabe til virksomheder og myndigheder.

Det er uden tvivl en af mine største bedrifter i min tid i ELSA, og jeg kunne ikke have gjort det uden support fra hele storbestyrelsen, og i særdeleshed vores treasurer, Nadine Knudsen.

Min forgænger havde lavet et godt forarbejde, der gjorde, at vi kunne skabe en god samarbejdsaftale med Bruun & Hjejle, der indebar et studiebesøg og et arrangement i foråret på Aarhus Universitet. Det væsentligste punkt i forhandlingerne var økonomien forbundet med studiebesøget hos Bruun & Hjejle i København. Nu er aftalen skruet sådan sammen, at vi ikke længere ”taber” penge ved at besøge dem.

I forhold til procedurekonkurrencen var det fra bestyrelsesårets start min ambition at udvide konkurrencen fra 8 til 10 hold, og derfor udvide med to nye samarbejdspartnere. Dette viste sig hurtigt vanskeligt, idet to af samarbejdspartnerne fra året forinden desværre måtte takke nej i år. Derfor blev fokus i stedet rettet mod at fortsætte med 8 hold. For at gøre dette muligt, var det vigtigt at udfinde advokatkontorer, der kunne have interesse i konkurrencen, og ligeledes kunne finde et større samarbejde med foreningen i fremtiden interessant. Derfor var det en glæde at kunne indgå et samarbejde med Andersen Partners, der tidligere har været samarbejdspartner for foreningen. Foruden en plads som vejleder, har Andersen Partners indgået en generel samarbejdsaftale, der indebærer, at vi markedsfører deres projekt ”advokat for en dag”.

Desuden kom vores professionelle arbejde med konkurrencen os til gode, idet vejlederen for det vindende hold sidste år, på vegne af sin nye arbejdsgiver, Kammeradvokaten - Advokatfirmaet Poul Smith, tog kontakt til os for at være vejleder i konkurrencen. Derfor kunne vi hurtigt indgå en aftale med Kammeradvokaten som vejleder i konkurrencen. Dette er en kontakt, der på det kraftigste anbefales at vedligeholde.

I begyndelsen af indeværende semester blev vi ligeledes kontaktet af Gorrissen Federspiel, der ønsker at indgå et større samarbejde med os fremover. Indtil videre blev der alene indgået en aftale om et arrangement i foråret omkring ”den store formueret”. Der er et stort potentiale i Gorrissen Federspiel, og de er interesseret i at have et godt samarbejde med os og ELSA Copenhagen. Denne tendens til at ville strømligne studenteraktiviteter på tværs af afdelingerne i landets største advokathuse, er uden tvivl en tendens, der kan komme vores netværk til gavn, og det er uden tvivl noget jeg vil anbefale min efterfølger at se nærmere på.

Endeligt indgik vi en aftale med CA A-kasse. Det er noget nyt, men der er uden tvivl et stort potentiale i at have en a-kasse som samarbejdspartner. Det er et samarbejde, der i særdeleshed er



interessant i forbindelse med Juridisk Karrieredag, hvilket vi også fik at se, idet CA A-kasse på deres stand havde taget en fotograf med. Det var et element som bidrog positivt til arrangementet som helhed. Derudover, er CA gode til at svare hurtigt, og de har en god tilgang til de studenterforeninger de samarbejder med.

### **External Relations**

ELSA Aarhus har en række langvarige samarbejdsaftaler, og vi er anerkendt for vores professionelle tilgang, hvilket værdsættes af vores samarbejdspartnere. Derfor var det også oplagt at gentegne samarbejdsaftaler fra året forinden. Med undtagelse af Njord advokatfirma lykkedes det os at gentegne med langt størstedelen af samarbejdspartnerne, og vi fik, som nævnt ovenfor, indgået enkelte nye aftaler med andre virksomheder.

I særdeleshed var det vigtigt for foreningen at genforhandle vores samarbejdsaftale med Kromann Reumert. Denne udløb i august og er nu tegnet for de næste tre år. Den tidligere samarbejdsaftale havde en del uklarheder, der hvert år skabte problemer. Derfor blev disse afklaret, og samarbejdsaftalen er nu opdateret. Særligt var det vigtigt at få fastlagt de forpligtelser og rettigheder Kromann Reumert har som hovedsponsor for procedurekonkurrencen.

ELSA Aarhus er nu den studenterforening i hele Danmark, der modtager den største økonomiske støtte fra Kromann Reumert. Det er et samarbejde vi værdsætter.

Det har været et fokus i alle kontraktforhandlingerne, at de giver mening for foreningen set ud fra et økonomisk perspektiv. Det skal ikke nødvendigvis give et overskud, men vores arbejde skal ikke give et underskud for at gavne en virksomhed. Der er mulighed for at øge priserne for de generelle samarbejdsaftaler, men det er ikke en nødvendighed rent økonomisk. Derudover har det været vigtigt for mig, at vores samarbejdspartnere også behandler os ordentligt. Her tænker jeg på hurtige besvarelser af mail og seriøsitet omkring det fælles arbejde.

Vi har overordnet haft et godt år, der dog har budt på udfordringer. Vi har oplevet mindre støtte fra de studerende end tidligere år, men har også ved enkelte arrangementer oplevet rekordhøje deltagerantal. Det må dog konstateres, at vi som forening har formået at pleje vores relationer til vores samarbejdspartnere, og vi har vedligeholdt den professionelle tilgang til disse, hvilket er afgørende for, at foreningen kan eksistere i mange år frem.

## Internal Management

En næstformands vigtigste opgave er at sikre, at storbestyrelsen trives. Derfor har målsætningen igen i år været at sikre, at storbestyrelsen i højere grad fungerer som én samlet enhed. Vores erfaring er, at når der skabes relationer på tværs af storbestyrelsen fungerer det som større incitament for at deltage aktivt i foreningen både i det nuværende bestyrelsesår og i fremtiden. Det har derfor været utroligt vigtigt i IM at få engageret nye – såvel som gamle – directors, hvilket er blevet gjort med en række forskellige tiltag.

Udover at opfordre storbestyrelsen på det kraftigste til at deltage til alle vores egne arrangementer, har vi også haft stor fokus på en stor aarhusiansk opbakning til de nationale såvel som de internationale møder i netværket. Dette blev gjort allerede i starten af oktober, hvor vi afholdte det første storbestyrelsesarrangement, som var et fagligt indslag om ELSA og de forskellige møder, man kan deltage i, kombineret med en spilaften. Derudover har vi også afholdt en fastelavnsfest i slutningen af februar, og begge arrangementer har haft enorm stor opbakning.

Vi havde i IM planlagt at afholde flere storbestyrelsesarrangementer i løbet foråret, men det blev desværre umuligt grundet COVID-19. Vi håber på, at det bliver muligt at afholde et arrangement i sommerferien, så vi får en god afslutning på bestyrelsesåret, men vi må væbne os med tålmodighed og afvente situationen..

I skrivende stund har vi 223 medlemmer og 33 medlemmer i storbestyrelsen.

### **Rusugen, kageuddeling og introarrangementet**

Til rusugen i år gennemførte fakultet en række tiltag, som gjorde, at studenterforeningernes eneste interaktion med de nye studerende var som en post i §-løbet. Vi havde posten i samarbejde med Paragraf. Dette gjorde det naturligvis vanskeligere at fremvise, hvad ELSA er for en forening og hvilke muligheder man har som medlem. Til trods for dette var der dog en god stemning på dagen og det virkede til, at russerne kunne lide den leg, vi havde planlagt.

En uge før introarrangementet var hele bestyrelsen til stede under en af 1. års-forelæsningerne for at promovere introarrangementet. Her uddelte vi flyers og et stykke kage til stor begejstring for de studerende.

Introarrangementet blev afholdt d. 10. september i matematisk kantine. Grundet den store tilslutning til introarrangementet sidste år blev det besluttet at fastholde budgettet til introarrangementet for at kunne byde de studerende på pizza og sodavand i rige mængder. Samtidig besluttede vi ikke at købe øl, da der ikke var stor afsætning på dem sidste år og for at holde en nogenlunde sober tone.

Introarrangementet bestod af række oplæg fra bestyrelsen, hvor der især var fokus på Key Areas og hvilke muligheder vi kan tilbyde de studerende. Vi har tidligere erfaret, at vores ”ELSA-sprog” med sondringen mellem aktive og almindelige medlemmer kan være forvirrende, hvorfor det også var et fokuspunkt at undgå denne forvirring.

Opbakningen til introarrangementet var ikke lige så stort som forventet, hvor vi havde ca. 180 deltagere. Dette skyldes højst sandsynligvis, at introarrangementet lå tidligere end året før og at vi ikke havde samme mulighed for at vise vores tilstedeværelse under rusugen, som tidligere har været tilfældet.

I kølvandet på introarrangementet fik vi 38 directoransøgninger, hvilket er et rekordhøjt antal i de sidste år. Introarrangementet og den efterfølgende promovning har derfor virkelig formået at få ELSA Aarhus til at fremstå som en attraktiv forening at være en del af.

### **NCM, NOM og ICM**

ELSA Aarhus har været stærkt repræsenteret til både NCM i Aalborg, ICM i Constanta og NOM i Tromsø. Derudover havde der været stor opbakning til at deltage i forårets møder, hvorfor det selvfølgelig er rigtig ærgerligt, at både ICM i Malta og NCM i København blev aflyst grundet COVID-19. ELSA Aarhus var dog stadigvæk talstærkt repræsenteret til stede under ELSA Danmarks elektroniske generalforsamling, så der stadigvæk blev bakket op om netværket.

### **GDPR**

Ved at opdatere vores privatlivspolitik og indmeldingsformular er vi fortsat GDPR-compliant.

## **Financial Management**

### **Foreningens økonomi – på godt og ondt**

Grundet den tidligere kasseres arbejde blev der videregivet et solidt grundlag til at holde styr på ELSA Aarhus økonomi. Det har derfor være muligt hele dette bestyrelsesår at kunne udarbejde fornuftige regnskaber baseret på tidligere års tal, og det har samtidig været uden besvær at bogføre.

I dette bestyrelsesår har der især været fokus på at udarbejde et samlet budget for hele året, for at gøre det lettere for bestyrelsen som helhed at disponere fornuftigt over ELSA Aarhus økonomi – også ude i fremtiden. Dette må siges at være lykkedes, trods nogle udfordringer i forhold til at få alt med, så blev der skabt et godt overblik. Årsbudgettet er især fremkommet igennem et tæt

samarbejde med formanden, men også med de øvrige medlemmer der har været gode til at bidrage med informationer om deres økonomi. I vinters lykkedes det således at fremlægge et budget, der kunne forudse ELSA Aarhus økonomiske situation, hvilket gjorde det muligt for bestyrelsen at disponere i henhold hertil. Det er på baggrund af dette budget, at det blev besluttet at bruge hhv. bestyrelsens forventede overskud samt en stor del af reserven på ELSA merchandise, SELS 2020 og NOM 2020.

I marts 2020 blev covid-19 en realitet i Danmark og dette fik også stor betydning for ELSA Aarhus økonomi. Da procedurekonkurrencen blev aflyst, skulle alle sponsoraterne i relation hertil tilbagebetales. ELSA Aarhus stod tilbage med en ikke ubetydelig udgift, som det heldigvis har været muligt at oppebærer. Ydermere blev SELS aflyst ultimo april, hvilket også har medført, at alle fondsmidler skulle tilbagebetales. Enkelte endnu ikke opkrævede generelle sponsorater har vi også måtte give afkald på.

Årsbudgettet og de tidligere disponeringer foretaget i relation hertil blev revurderet og nedbragt. Der er fortsat øremærket penge til NOM 2020 fra ELSA Aarhus' reserve.

På bundlinjen har ELSA Aarhus en god økonomi, og det overskud der er blevet oparbejdet i løbet af året (især på baggrund af Juridisk Karrieredag) har været altafgørende for at redde økonomien fra at gå i minus. Der er fortsat en fornuftig reserve og dette år har især vist, at godt nok skal bestyrelsen ikke komme ud med et alt for stort overskud, men det er også vigtigt at have en reserve der kan fungere som sikkerhedsnet til uforudsete situationer.

## Marketing

### **Materiale til foreningen**

I forbindelse med procedurekonkurrencen havde vi indgået aftale med et privat videofirma, som efter planen skulle filme markedsføringsvideo om procedurekonkurrencen. Det færdige produkt ville udgøre to videoer, herunder en generel video, der kunne bruges de kommende år til promovning af procedurekonkurrencen, og derudover en video med særligt fokus på dette års hovedsponsor til konkurrencen, Kromann Reumert. Dette blev imidlertid desværre ikke en realitet grundet aflysning af konkurrencen pga. situationen med COVID-19.

Hvad angår det materiale, vi imidlertid nåede at bestille og modtage, skal fremhæves muleposer med ELSA Aarhus' logo samt stregtegning af byretten, som skulle gives til deltagere og vejledere indeholdende casen samt diverse merchandise.

Derudover har vi fået lavet et nyt roll-up banner til procedurekonkurrencen med dette års samarbejdspartnere.

Til trods for det faktum, at det overordnede materiale til brug for foreningen har været rettet mod procedurekonkurrencen, som desværre måtte aflyses, må det fremhæves, at procedurevideoen og muleposerne bør overvejes som materiale til næste års konkurrence, da især videoen vil være en investering i ELSA Aarhus' markedsføring, idet den kan anvendes til at skabe opmærksomhed om konkurrencen i mange år fremover.

### **Hjemmesiden**

ELSA Aarhus' hjemmeside har undergået visse mindre ændringer. Det består bl.a. i, at der er blevet tilføjet en side, der beskriver de forskellige bestyrelsesposters ansvarsområde og deres respektive arbejdsopgaver.

Yderligere er der sket opdatering af vores samarbejdspartnerside i relation til årets nye samarbejdspartnere, der nu fremgår af siden med en tekst om virksomheden samt deres motivation for at indgå i et samarbejde med ELSA Aarhus.

### **Tiltag på de sociale medier**

Hvad angår de sociale medier, har vi taget en række nye tiltag i brug i bestyrelsesåret 2019/2020.

For det første skal nævnes '@ tag en ven'-konkurrencen på Facebook og Instagram i forbindelse med vinsmagningen. Til efterårets vinsmagning var dette meget succesfuldt og gav stor eksponering på de to sociale medier grundet de mange kommentarer på opslaget. Til trods for, at tiltaget ikke var helt så effektivt set i forhold til rækkevidden af opslaget ved forårets vinsmagning, synes det dog overordnet at være en god måde at skabe interesse og opmærksomhed omkring vinsmagningen på og et supplement til de mere traditionelle opslag om afholdelse af vinsmagningen.



Som optakt til procedurekonkurrencen valgte vi at gentage det forrige års succes, nemlig vejlederopslag på Facebook og LinkedIn. Dette viste sig igen nyttigt, idet det første opslag gav over 100 'likes' på LinkedIn. Generelt var der igen i år stor opmærksomhed omkring opslagene, der blev liket flittigt samt delt af advokater, advokatkontorer mv.

Hvad angår Instagram er der generelt set sket en videreførelse af sidste års arbejde med at fokusere opslagene på Instagram på det mere uformelle og sociale aspekt af ELSA Aarhus. Dette er gjort med henblik på, at Instagram fungerer godt som platform til at nå ud til primært de studerende som målgruppe, hvorimod LinkedIn egner sig bedre som platform til at vedligeholde og styrke relationen til vores samarbejdspartnere.

Det seneste tiltag på de sociale medier har været testimonials fra tidligere aktive medlemmer af ELSA Aarhus. Opslagene fungerede som en optakt til årets generalforsamling i ELSA Aarhus. Af den grund var fokus i opslagene på, hvad ELSA har betydet for disse medlemmer både under og efter studiet, herunder hvad det at være en aktiv del af foreningslivet betyder for ens sociale og faglige profil.

### **Nøgletal**

Sluttelig bør nedenstående nøgletal for foreningens sociale medier i bestyrelsesåret 2019/2020 fremhæves:

- 152 nye følgere på Facebook (nu i alt 1240),
- 154 nye følgere på Instagram (nu i alt 637),
- 131 nye følgere på LinkedIn,
- 30.042 eksponeringer i forbindelse med promoveringen af procedurekonkurrencen på LinkedIn (perioden 3.2.2020 – 28-2.2020).

## Student Trainee Exchange Programme

Teamet i år har bestået af vores VP STEP samt 8 directors, som har arbejdet rigtig fint sammen, og som har været topmotiverede for deres arbejde.

### Jobhunting

Den mest vanskelige opgave for STEP som område er at skaffe praktikpladser i Danmark til udenlandske studerende. Dette skyldes mange faktorer men særligt, at konceptet bare ikke på nuværende tidspunkt er kendt. Der er i løbet af året kontaktet 66 virksomheder, hvortil mange har udvist sympati og interesse for vores tilbud. De fleste er dog begrænset kapacitetsmæssigt og har på nuværende tidspunkt måtte takke nej.

I foråret havde vi planer om at have fokus på de offentlige virksomheder, men dette satte Corona desværre mange begrænsninger for. Mange virksomheder har derfor i foråret takket nej, da virksomhedens fremtidige drift er usikker. Derfor har vores samarbejdsaftale fra sidste år, Stibo Systems A/S også takket nej til et samarbejde i efteråret 2020. Stibo er dog fortsat interesseret i et samarbejde i 2021, hvor Coronaen forhåbentlig er lagt bag os alle.

### Praktikopholdet

I efteråret havde vi vores første samarbejdsaftale i mange år, hvilket alt i alt var en stor succes for alle parter. Vi havde lidt opstartsproblemer, men heldigvis ikke noget, som ikke kunne løses og som naturligvis bliver givet videre til den næste STEP ansvarlige, så vi undgår diverse startfejl. Bortset fra det var praktikant, Claudia, ovenud tilfreds med både Stibo og ELSA. Stibo har også evalueret meget positivt på praktikopholdet, og det levede over deres forventninger. Alt i alt en succes.

Det skal desuden bemærkes, at flere af de kontaktede virksomheder har bedt os om at kontakte dem på et senere tidspunkt, så praktikforløbet kan indgå i deres fremtidige budgettering.

### Stuenthunting

STEP som tilbud savner anerkendelse blandt de studerende. De studerende kender desværre ikke nok til konceptet. Dette forsøges konstant ændret, men det er naturligvis en proces, der tager tid.

I efteråret forsøgte vi med et arrangement på universitetet; ”Udlandspraktik – når det passer dig”. Her var der 20 tilmeldinger til arrangementet, foruden mange ELSA medlemmer også støttede op om

arrangementet og deltog. Der blev serveret kaffe, sodavand og kage fra Lagkagehuset, og stemningen var god. Der blev snakket generelt om STEP som praktikophold, og 2 tidligere udsendte, Ann-Sofie og Emma, fortalte om deres erfaringer med STEP.

Evalueringerne efter arrangementet var tilfredsstillende. Der er på denne måde lagt et solidt fundament, som vi er overbeviste om vil bære frugt de kommende år, såfremt de fremtidige bestyrelser er indstillet på at fortsætte det gode arbejde og prioritere området.

Antallet af ansøgninger fra Aarhus Universitet har i år været 1 i efteråret, hvilket er et skuffende resultat. Som følge af Corona er cyklussen for forårets praktikophold ikke begyndt endnu, og vi ved derfor ikke resultatet på det. STEPteamet har dog reflekteret en del herover, og de kan med god samvittighed give deres erfaringer videre til det kommende STEP-team til brug for deres arbejde.

## Academic Activities

Igen i år har AA haft mange jern i ilden. Det har været muligt, fordi posten er blevet delt mellem to personer, som hver især har haft ansvaret for forskellige arrangementer. Dog har VP'erne generelt været en stor støtte for hinanden, og man har på intet tidspunkt stået alene med et arrangement. Derudover har AA haft tilknyttet dygtige og engagerede directors som også har været klar til at give en hånd med.

Generelt er der blevet holdt fast i traditionelle arrangementer såsom vinsmagningerne, Københavnerturen, procedurekonkurrencen og dertilhørende arrangement med Kromann Reumert. Som altid har arbejdet i år indeholdt en del nytænkning, hvilket er kommet til udtryk ved arrangementer med nye samarbejdspartnere og spændende og alsidige arrangementer.

I år har også budt på udfordringer for AA, da tilmeldinger til arrangementerne ikke har været på samme niveau som tidligere. Dette kan blandt andet have noget at gøre med, at rusugen blev omlagt, da de nye studerende derfor ikke, på samme måde som tidligere, var engagerede i foreningslivet i begyndelsen af deres studietid.

Nedenfor findes en kronologisk gennemgang af de afholdte sociale og faglige arrangementer.

### **Vinsmagning d. 26. september**

Som altid var efterårets vinsmagning populær og blev udsolgt. Dog blev den ikke udsolgt i samme fart som sidste år.

Ved semesterets begyndelse blev det aftalt, at billetprisen skulle stige fra 25 kr. til 39 kr.

Det var noget man i AA vurderede var nødvendigt for at beholde samarbejdet med Mevino, men også fordi man anså det for en prisstigning, som de studerende ville acceptere, bl.a. fordi der nu ikke kun var vin, men også lækker mad.

Det kan tænkes, at det er denne prisstigning, der begrundes faldet i tilmeldinger.

Deltagerpladser: 70

Antal pladser besat: 70

### **CV og ansøgning med CA a-kasse d. 10. oktober**

Torsdag d. 10. oktober 2019 afholdte CA-a-kasse i samarbejde med ELSA Aarhus en CV og ansøgningsworkshop.

Workshoppen var en mulighed for at de studerende for at blive bedre rustet til deres fremtidige jobsøgning. Der blev vejledt i uopfordrede ansøgninger, opfordrede ansøgninger, 'Det perfekte CV' og ikke mindst mindsettet før en jobsamtale. Der var ikke stor tilslutning til arrangementet blandt de studerende og det krævede hårdt arbejde for AA, at skaffe de over 20 deltager til arrangementet, som var minimumsdeltagerantallet sat af CA.

Deltagerpladser: Ubegrænset

Antal pladser besat: 25

### **Københavnertur - SØIK og Bruun og Hjejle - d. 4. november**

Tidligt d. 4. november kørte bussen mod turens første stop - SØIK. Det var et besøg mange havde glædet sig til. Pga. kø på motorvejen skred tidsplanen en smule og det blev derfor en smule hektisk, at finde frem. Evalueringerne var imidlertid meget positive omkring besøget og påtalte både stemningen på arbejdspladsen, men også struktureringen af oplæg fra forskellige poster ved SØIK.

Det sidste stop på turen var hos vores samarbejdspartner Bruun og Hjejle. Her blev der holdt et oplæg om M&A og ansættelse hos Bruun og Hjejle. Dette besøg var de studerende i evalueringerne ikke lige så positive omkring, og enkelte valgte ikke at møde op.

Desuden havde JUS placeret deres Københavnertur kort før ELSA Aarhus'. Det betød, at hverken JUS' eller ELSA Aarhus' Københavnertur blev udsolgt.

Deltagerpladser: 50

Antal pladser besat: 35

### **Masterclass i forhandling d. 7. november med Kromann Reumert**

Torsdag den 7. november 2019 afholdte ELSA Aarhus og Kromann Reumert masterclass i forhandling. Her gav advokaterne Jesper Juul og Christina Melstrup et spændende oplæg, hvor de gav et indblik i, hvordan forretningsaftaler forhandles i M&A-tvister og gode tips og tricks til håndtering og løsning af civilretlige tvister. Et spændende arrangement, der blev sluttet af med en god middag og networking.

Deltagerpladser: 65

Antal pladser besat: 60

### **Vinsmagning d. 6. februar**

I det store hele, var arrangementet identisk med den i efteråret afholdte vinsmagning. Denne gang blev vinsmagningen dog ikke udsolgt.

Deltagerpladser: 70

Antal pladser besat: 63

### **Røverhistorier fra retten d. 20. februar**

Den 20. februar 2020 afholdte ELSA Aarhus i samarbejde med Kromann Reumert en forsmag på årets procedurekonkurrence med arrangementet "Røverhistorier fra retten". Her var stor tilstutning



blandt de studerende og over 99 studerende deltog, da Christina Melstrup Toft og Jakob Dahl Mikkelsen gav et spændende oplæg i hvordan den gode procedure fremføres, samt gode historier fra retten.

Deltagerpladser: 99

Antal pladser besat: 99 + venteliste

### **ELSA Aarhus procedurekonkurrence d. 11.-13. marts**

Ambitionerne for årets procedurekonkurrence var store da det var 20 års jubilæum for konkurrencen, men grundet Corona blev konkurrencen desværre aflyst.

### **Arrangement med Bruun og Hjejle**

Ikke afholdt pga. Corona-situationen

### **Masterclass i den store formueret**

Afholdes ikke pga. Corona-situationen

### **Forberedende kursus i dele af formueret**

Afholdes ikke pga. Corona-situationen

## **Seminars & Conferences**

For andet år i streg har S&C været opdelt i henholdsvis SELS (Summer ELSA Law School) og udlandstur. Opdelingen har igen i år fungeret fint, således at den enkelte Vice President har kunnet lægge sit primære fokus på sit respektive ansvarsområde og deles mere om Delegations og ELSA Day. S&C har i år været præget af en del frafald på director-siden, men de directors, som er blevet, har været de bedste af slagsen og nogle, som vi med ro kan nominere til næste års bestyrelse.

## **ELSA DAY**

Årets tema til ELSA Day var ”Freedom of Expression Online”. Ambitionerne var store fra start, og arbejdet blev påbegyndt kort efter generalforsamlingen. Planerne var først at lave et gymnasiearrangement og et arrangement på universitetet med en række forskellige oplægsholdere, som vi fandt relevante for emnet. Én af de oplægsholdere, vi kontaktede, var Miriam Michaelsen fra Njord Law Firm, men da hun desværre var umulig at få, ledte vi videre. Efter korrespondancer med flere stødte vi til sidst på to forfattere til bogen, ”Dit opslag er blevet fjernet”, Anne Mette Lauritzen og Frederik Stjernfelt, som takkede ja til at holde et oplæg. Vi gik i gang med at kontakte gymnasier at samarbejde med, men kort efter meldte forfatterne desværre afbud som følge af personlige årsager. Da der ikke var længe til årets ELSA Day, blev nødplanen, at vi holdt en ”Åbent kontor”-dag på foreningsgangen, hvor der blev streamet ELSA Day-videoer, og hvor de studerende kunne komme op til en kop kaffe og en snak om ELSA samt ytringsfrihed på nettet. Der kom løbende et pænt antal studerende forbi, hvilket vi var glade for. Endelig udloddede vi bogen, ”Dit opslag er blevet fjernet” i en konkurrence på SoMe, hvilket også trak en del deltagere og sidst, men ikke mindst fik skabt opmærksomhed omkring ”Freedom of Expression Online”. Alt i alt endte ELSA Day med at blive vellykket trods startvanskeligheder.

## **Udlandstur**

Årets udlandsturteam startede stærkt ud med motiverede directors og masser af gode idéer til destinationer og faglige samt sociale aktiviteter. Vi valgte London som årets destination, og planlægningen gik i gang.

Af faglige aktiviteter planlagde vi bl.a. virksomhedsbesøg hos Just Eats hovedkontor, hos Kromann Reumerts afdeling i London og et besøg på den danske ambassade. Desuden var der en masse sociale aktiviteter i støbeskeen, såsom pub crawls, sightseeing og møde med lokalgrupperne i London.

Da tilmeldingsfristen nærmede sig, kom vi ulykkeligvis kun op på 15 deltagere mod de 30 håbede. Desuden var det umådeligt svært at få tildelt rejselegater i år, hvorfor vi med stor ærgrelse så os nødsagede til at aflyse årets udlandstur pga. et for stort estimeret underskud. Set i bakspejlet ville turen også have ligget lige omkring tidspunktet, hvor landegrænserne blev lukket ned som følge af COVID-19, hvorfor det er usikkert, hvilke konsekvenser dette ville have haft for udlandsturen, hvis den var blevet afholdt. Efter aflysningen fik vi tildelt et legat på 7.500 kr. af Familien Hede Niensens

Fond, som vi desværre måtte takke nej til. Dette viser dog, at det ikke er umuligt at få tildelt fonde – og måske legatet kan søges igen (med held) til næste års udlandstur 😊

### **Go International**

For andet år i streg forsøgte vi at forsætte Go international-konceptet i samarbejde med ELSA Denmark og DLA Piper. Konceptet indebærer en introduktion til ELSA's internationale muligheder (SELS, Delegations og STEP) for de studerende under ét koncept, som med tiden skal virke genkendeligt i sig selv. Planen var, at en repræsentant fra hhv. SELS, Delegations og STEP skulle fortælle om koncepterne, og at én person, som havde været afsted med de forskellige tilbud, kom og fortalte om deres oplevelser. Arrangementet blev dog uheldigvis aflyst som følge af COVID-19, men DLA Piper er forhåbentlig klar på et lignende arrangement med næste års bestyrelse.

### **Summer ELSA Law School**

Inden for nærværende bestyrelsesperiode forsøgte vi for tredje gang at få sommerskolen til at blive en realitet. I sommeren 2018 lykkedes det, men i 2019 lykkedes det desværre ikke. Derfor havde vi store ambitioner om at få det hele til at gå op i en højere enhed med sommerskolen 2020. I år besluttede vi, at emnet skulle være **Internatinal arbitration & Competetion Law**. Emnet blev valgt dels fordi det fremgik af ELSA Internationals statistikker, at netop disse emner var populære blandt tidligere ansøgere dels fordi vi havde et ønske om at få et samarbejde med de større advokatkontorer og muligvis aflægge et besøg hos dem.

Og det viste sig simpelthen at være et super godt emne og særligt fordi vi fandt mange interessante oplægsholdere på kort tid. Der skal naturligvis lyde en stor tak til de to directors, som var fagligt ansvarlige men ligeledes ELSA Danmarks formand samt ELSA Aarhus formand, som i år har været med på sidelinjen og taget kontakt til vores samarbejdspartnere. Tusinde tak for det. Vi endte derfor med at få aftaler i hus med Horten, Dahl Advokatfirma samt Kromann Reumert, og vi havde ligeledes aftalt, at de tre advokatkontorer ville stille deres kontordomiciler til rådighed samt mad og drikke. Det tegnede dermed super godt fra start. Slutteligt fik vi ligeledes Jens Evald, som er CAS voldgiftsdommer, og netop Jens ville lave en fiktiv voldgiftskonkurrence med udgangspunkt i en af hans sager.

De to directors, som var ansvarlige for det sociale program, var ligeledes gode og produktive allerede fra start. På kort tid havde de stablet et super lækkert program, som gav et godt indblik i Aarhus og man havde desuden indgået en attraktiv aftale med Danhostel i hjertet af Aarhus.

En sommerskole er naturligvis dyr, og kan desværre ikke afholdes uden bevillinger fra fonde. Det var bl.a. bevillingerne, der var årsagen til at sommerskolen ikke blev en realitet i 2019. I år har vi haft en super dygtig director som har samlet HELE 80.000 kr. fordelt over 5 bevillinger. Det tegnede dermed super godt både akademisk, socialt og fagligt.

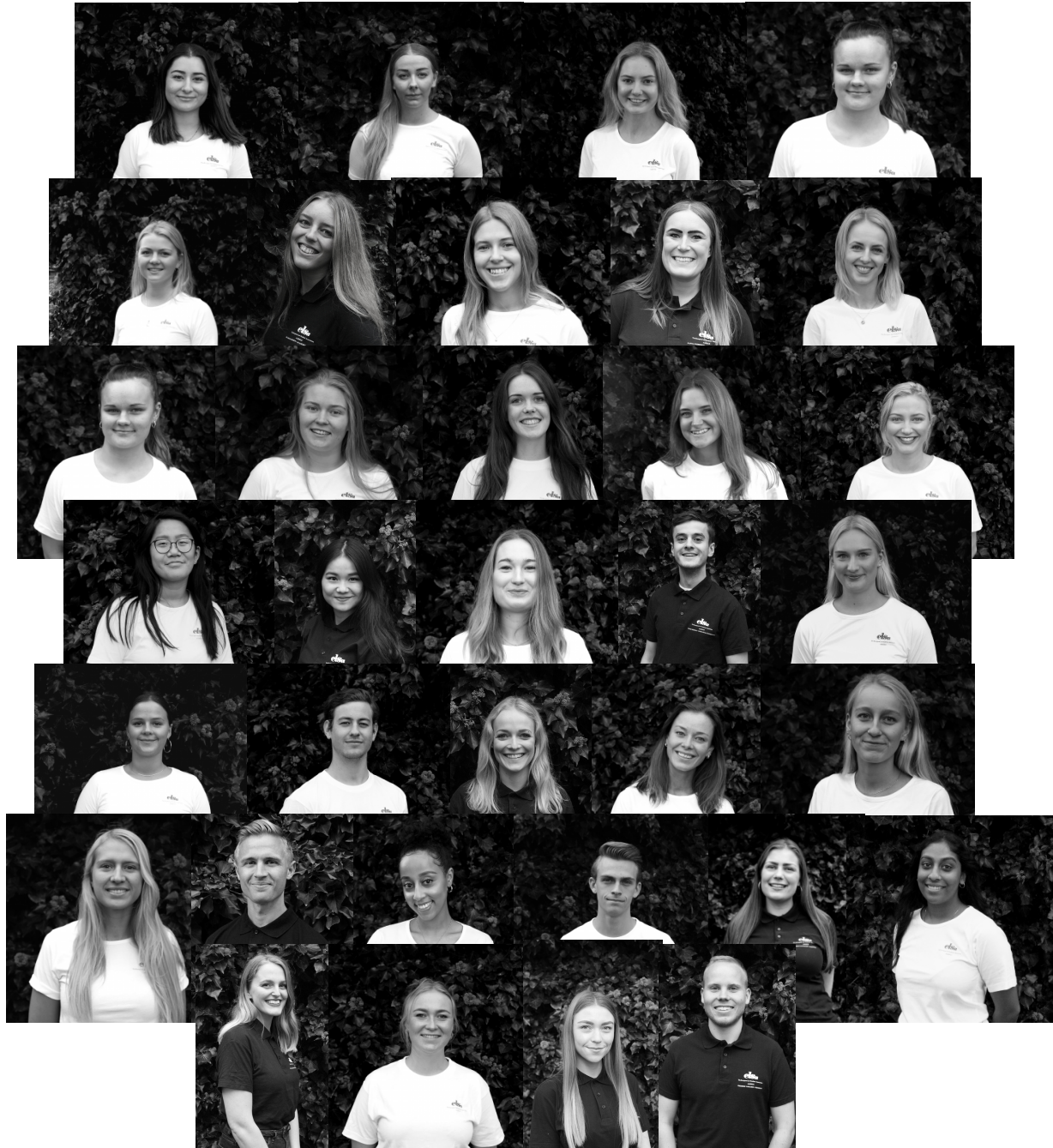
D. 27. april 2020 valgte ELSA International at aflyse hele SELS sommer cyklus. Det var virkelig ærgerligt, men vores og deltagernes sundhed må naturligvis prioriteres højest under en sådan sundhedskrise. Det er virkelig ærgerligt og særligt fordi der var udsigt til en virkelig god sommerskole.

Vi håber, at de nye ansvarlige for SELS vil gå videre med det gode arbejde fra dette års bestyrelsesår.

### **ELSA Delegations**

I år har vi under samtlige Delegations call valgt at skrive nogle opslag på dansk på de sociale medier i håb om, at der ville være flere ansøgere fra Danmark. Det har givet pote, idet vi har fået flere henvendelser fra studerende. Der var en enkel studerende afsted fra Aarhus og turen gik til FN i Genève. Vi havde naturligvis håbet på, at flere ville gribe chancen, men det bør også oplyses at 50 % af calls er blevet aflyst som følge af COVID-19. ELSA Delegations konceptet ville vi ligeledes reklamere for i forbindelse med vores GO International arrangement, men denne blev ligeledes aflyst som følge af sundhedskrisen. Vi håber, at vi kan fortsætte med det gode arbejde i det nye bestyrelsesår.

# STORBESTYRELSEN 2019/2020



**elsa**

The European Law Students' Association

AARHUS



*"a just world in which there is  
respect for human dignity and  
cultural diversity"*

*elsa*

The European Law Students' Association

AARHUS