

2020/2021 Årsberetning

ELSA Aarhus

Maj 2021

KROMANN
REUMERT

HORTEN

Vin Danmark

Vinstue · Tapasbar · Vinhandel

BRUUN & HJEJLE

ANDERSEN | PARTNERS

ADVOKATFIRMA



Gorrissen Federspiel

Bech·Bruun

CLEMENS

ADVOKATFIRMA



KARRIEREPARTNER OG A-KASSE
FOR HØJTUDDANNEDE I ERHVERVSLIVET

Holst, Advokater

Forord

Årsberetningen har til formål at give foreningens medlemmer et indblik i foreningens arbejde i bestyrelsesåret 2020/2021. Endvidere er rapporten tiltænkt som et værktøj til den nye bestyrelse, som kan bruge rapporten til at danne sig overblik over interne såvel som eksterne aktiviteter, samt gøre brug af de erfaringer dette års bestyrelses har gjort sig. Rapporten indeholder en oversigt over hele storbestyrelsen i ELSA Aarhus 2020/2021, en aktivitetskalender for året samt en gennemgang af de respektive områders indsats det forgangne år. Rapporten forsøger at give et indgående indblik i foreningens virke, men der er ikke tale om en udtømmende gennemgang.

Vi ser tilbage på et bestyrelsesår, der i den grad har været præget af den pandemi, som er blevet en del af vores alles hverdag. Fokus har været mere lokalt end traditionelt, og internt har omdrejningspunktet været trivslen blandt de aktive medlemmer, der har været hårdt ramt af de manglende sociale tiltag foreningen normalt udbyder, men som langt hen ad vejen ikke har været mulige grundet COVID-19. Det er klart, at ikke kun ELSA Aarhus men hele ELSA organisationen har været stærkt begrænset dette år. Heldigvis er det ikke kun den globale krise der har præget dette bestyrelsesår. Det var en velforberedt og dedikeret bestyrelse der trådte til forrige sommer, og det har også medført, at der er sket en lang række gode og nye tiltag i årets løb. Der er blevet tænkt ud af boksen og arbejdet med alternativer. Disse tiltag er resultatet af hårdt arbejde og evnen til hele tiden at være omstillingsparat, hvilket har været utroligt bemærkelsesværdigt at være vidne til. På baggrund af dette arbejde står ELSA Aarhus fortsat som en stærk forening, og der er lagt et solidt fundament, som den nye bestyrelse kan bygge videre på det kommende år.

Vi går et bestyrelsesår i møde, hvor vi igen kan vende blikket udad mod verden omkring os. Som en international juridisk studenterorganisation er det derfor kærkomment med mere trygge og mindre restriktive tider foran os. Muligheden for at rejse ud og mødes på tværs, kan snart blive en realitet igen. Det er vigtigt at foreningen genoptager dette afgørende element i ELSA's DNA. Vi er kommet langt med at begå os online og har lært meget. Men de stærkeste bånd og de dybe relationer dannes gennem det fysiske møde. Det er også her, at vi kan foretage videndeling i et helt andet omfang end online. Jeg håber de kommende bestyrelser vil fokusere på dette og prioritere det i deres virke.

En ny og stærk bestyrelse er valgt, og bestyrelsesåret 2021/2022 bliver et interessant år af slagsen. Der er tale om en bestyrelse, som endnu ikke har oplevet det fulde potentiale i ELSA grundet begrænsningerne som følge af covid-19. Den nye bestyrelse får derfor en stor opgave i at drive foreningen videre med muligheden for større kapacitet end dette år, samtidig med selv at tage del i mange af arrangementerne for første gang. Særligt for det kommende år er især, at ELSA Aarhus gæster hele det nordiske netværk til Nordic Officers' Meeting i november 2021. Det bliver udfordrende, men med den ildhu og gejst der allerede er sat på dagsordenen, er det utvivlsomt en opgave den nye bestyrelse som enhed vil vokse med.

Tak til den afgående bestyrelse for de imponerende resultater de hver især har leveret, trods det udfordrende og uforudsigelige år vi har haft sammen. Vigtigst af alt, en stor tak for hver især at bidrage til at gøre dette år til noget særligt. Jeg er meget stolt over, at vi kan overlevere en stærk og sund forening til den nye bestyrelse. Jeg ønsker den nye bestyrelse al held og lykke, og håber, at de vil få et fantastisk år, med mindeværdige øjeblikke og venner for livet.

Denne rapport er udarbejdet af undertegnede på baggrund af beretninger og informationer fra de øvrige bestyrelsesmedlemmer og udfærdiget i maj 2021.

Nadine Knudsen

President of ELSA Aarhus 2020-2021



Bestyrelsen i ELSA Aarhus 2020-2021

President

Nadine Knudsen

Secretary General

Astrid Emilie Bansmann

Treasurer

Nina Fredsøe Mølgaard

Vice President in charge of Marketing

Martin Dürr Jørgensen

Vice President in charge of Student Trainee Exchange Programme

Frederikke S. Steffensen

Vice Presidents in charge of Academic Activities

Nanna Wiebenson

Emma Brinch Nielsen

Vice Presidents in charge of Seminars & Conferences

Johanne Yu Rasmussen

Cecilie Fink

Directors i ELSA Aarhus 2020-2021

Navn:	Område:
Elisabeth Sørensen	Director for President
Victoria Lund Lindholm	Director for Marketing
Cassandra Mølkjær	Director for Academic Activities
Mariam H. Pirkouhi	Director for Academic Activities
Mie Bonderup	Director for Academic Activities
Sarah Cecilie Bastian	Director for Academic Activities
Kirstine Arendt	Director for Seminars & Conferences
Marie Wesselhøft	Director for Seminars & Conferences
Cecilie Schou-Olesen	Director for Seminars & Conferences
Camilla Berg Kristensen	Director for Seminars & Conferences
Mikkel Bjerglund Jensen	Director for Seminars & Conferences
Pernille Horwitz	Director for Student Trainee Exchange Programme
Victoria Ørtoft Lykkegård	Director for Student Trainee Exchange Programme
Kira Anastasia Andersen	Director for Student Trainee Exchange Programme
Sissel Johansen	Director for Student Trainee Exchange Programme

Aktivitetskalender 2020-2021

24. – 25. august 2020:	Rusuge (AFLYST / ikke adgang for studenterforeningerne)
17. september 2020:	Introarrangement for alle studenterforeningerne (af russekretærerne)
28. september 2020:	Vinsmagning (UDSOLGT)
9. – 11. oktober 2020:	National Council Meeting 2020 (online)
22. – 25. oktober 2020:	Nordic Officers' Meeting – Aarhus, Danmark (AFLYST)
23. oktober 2020:	Halloween fest for storbestyrelsen
26. oktober 2020:	Styrk din LinkedIn-profil m. CA-karrierepartner og A-kasse (AFLYST)
28. oktober 2020:	Juridisk Karrieredag (AFLYST)
8. – 15. november 2020:	78 th International Council Meeting (online)
4. november 2020:	Legal Escaperoom m. Kromann Reumert (online)
11. november 2020:	Advokat for en dag m. Andersen Partners (AFLYST)
25. november 2020:	ELSA Day: Artificial Intelligence and human rights
20. februar 2021:	Virtuel fest for hele storbestyrelsen (online)
25. februar 2021:	Procedureforedrag: Røverhistorier for retten m. Kromann Reumert (online)
2. – 5. marts 2021:	Studietur til Sønderjylland (AFLYST)
22. marts 2021:	Opdag dine kompetencer m. CA-karrierepartner og A-kasse (online)
7. – 9. april 2021:	Procedurekonkurrence (begrænset adgang + livestreaming)
11. – 18. april 2021:	79 th International Council Meeting (online)
24. april 2021:	National Council Meeting (online)
4. maj 2021:	Ordinær generalforsamling ELSA Aarhus (online)
6. maj 2021:	Masterclass i den store formueret m. Gorrissen Federspiel (online)
9. juli 2021:	Sommerfest for storbestyrelsen

Board Management, External Relations and Expansion (BEE)

De to vigtigste opgaver på posten har i indeværende bestyrelsesår været indgåelse af samarbejdsaftaler og support af bestyrelsen.

Board Management

En af de centrale opgaver har dette år været at støtte en bestyrelse og en forening i sin helhed, der har været hårdt ramt af restriktionerne som følge af COVID-19. Mit fokus har derfor i stor grad været på bestyrelsens motivation og trivsel i en tid, hvor meget af det sociale er barberet væk og der af den grund har været en overvægt af den faglige arbejdsbyrde gennem året. Dette har utvivlsomt været hårdt for mange, da ELSA gerne skal bidrage med lige dele af begge elementer. Min erfaring er, at det netop er denne fordeling mellem stor faglighed og gode sociale tiltag, der skaber de stærke relationer og et godt foreningsliv. Når meget af det sociale tages ud af ligningen, forskubbes balancen. Det er denne balance jeg især har kæmpet for ikke måtte blive for uligevægtig.

ELSA Aarhus kan ikke eksistere uden aktive medlemmer. Det har derfor været af stor vigtighed for mig at fastholde alle i foreningen. Derfor må ambitioner nogle gange skrues ned eller justeres, så de tilpasses den situation ikke bare Danmark men hele verden befinder sig i. Samtidig skal ELSA Aarhus også være et frirum fra studiet, og dette har været svært at skabe, når vi ikke har kunnet mødes fysisk – enten til en kop kaffe på foreningsgangen eller spontant i uniparken. Til trods for dette, er det en sejlivet og stærk bestyrelse, der alligevel har formået at kæmpe sig gennem et anderledes og udfordrende år. Der er tale om en bestyrelse, der har været enorm omstillingsparat, haft uanede mængder af gå på mod og som har hængt i til det sidste. Ser man tilbage på året, er det trods alt lykkedes alle at gennemføre rigtig mange vellykkede projekter. Dette har alene kunnet lade sig gøre, fordi ELSA Aarhus endnu en gang er privilegeret af at bestå af meget ambitiøse og dygtige bestyrelsesmedlemmer.

For tredje år i træk har jeg videreført de halvårslige evalueringssamtaler. Forud for samtalerne startede jeg, som noget nyt, bestyrelsesåret ud med at bede hvert bestyrelsesmedlem nedskrive deres motivation for at være med i bestyrelsen samt mål for året. Dette har efterfølgende været udgangspunktet for en dialog til evalueringssamtalerne i januar. Formålet med samtalerne er at tage pulsen på, hvor bestyrelsen befinder sig i forhold til egne mål og forventninger. Som formand skaber det en god forståelse af, hvad der skal til for at nå i mål med de resterende projekter det sidste halve år. Det min forhåbning, at samtalerne har hjulpet bestyrelsen til at kunne komme ind på sporet af, hvordan og hvad der skal gøres, for at komme i mål. Fokus i samtalerne har ligeledes været på den personlige motivation og trivsel. Det er klart, at når alle fysiske sociale aktiviteter skæres bort, mister foreningen meget af sin naturlige sammenhængskraft. Derfor har det været afgørende at italesætte denne udfordring, og anerkende, at det kan have stor indflydelse på bestyrelsens trivsel. Evalueringssamtalerne skaber et trygt forum, for udveksling af konstruktiv kritik og ros, og det er min klare opfattelse, at samtalerne giver formanden den bedste forudsætning for at kunne hjælpe bestyrelsen i deres daglige arbejde.

Det er også tredje år i træk, at vi viderebringer ”månedens medlem”. Formålet hermed er at motiverer aktive ELSA medlemmer til at være en del foreningslivet, samt at vise alle i foreningen, at alt arbejde, der lægges i foreningen, bliver anerkendt og værdsat af bestyrelsen. Dette skaber større sammenhængskraft mellem bestyrelse og directors.

Sammen med næstformanden fik vi arrangeret en virtuel ELSA fest efter vintereksaminerne. Efter mange måneders lockdown, uden fysiske sociale aktiviteter, var det vores bedste løsning herpå. Arrangementet indeholdt et fagligt indslag om organisationen ELSA og historien, men den overvejende del var sociale indslag i form af forskellige lege, der kunne afvikles online i mindre grupper. På trods af det virtuelle format, oplevede vi meget positiv feedback på arrangementet.

Mange møder og arrangementer i hele ELSA netværket, ikke kun lokalt og nationalt men også internationalt, har dette bestyrelsesår lidt utroligt meget under restriktionerne som følge af pandemien. En del møder og arrangementer er som konsekvens heraf blevet aflyst og resten har ændret format og er blevet afholdt online. Som en direkte følge heraf, har deltagelsen og opbakningen tillige været kraftigt reduceret.

Det har desværre også været tilfældet med National Council Meeting (NCM) i både efteråret og foråret. Det har betydet, at vi ikke som ved de fysiske møder har kunnet sende en stor delegation afsted fra Aarhus.

Konsekvensen af onlineformatet har været kortere NCM's og begrænset vidensdeling mellem foreningerne i det danske ELSA netværk. Det har utvivlsomt stor effekt på netværkets sammenhængskraft og relationerne mellem de forskellige foreninger. Bekymringen går på, at mange aktive medlemmer på nuværende tidspunkt kun har oplevet møder i onlineformat. Der er derfor færre personer i netværket, til at viderebringe de mange gode traditioner, der følger med at mødes fysisk. Jeg er glad for at vi trods alt har kunnet mødes online. Men som et ældre medlem af ELSA, der har været en del af foreningen i tre år, er det mig en stor ærgrelse at være vidne til alt det andet, der går tabt som følge af, at NCM afholdes online.

Det er min forhåbning, at det er det sidste bestyrelsesår med onlinemøder og at traditionerne samt de interne relationer videreføres og opbygges til kommende møder i netværket – såvel nationalt som internationalt.

Expansion

Grundet pandemiens meget direkte påvirkning af foreningslivet, har området expansion helt naturligt ikke i samme grad været i fokus, som det ville under et normalt bestyrelsesår. Når det er sagt, så er der alligevel sket en del nye tiltag.

ELSA Aarhus' vinsmagning har altid været et populært og attraktivt arrangement og trækker mange nye medlemmer til foreningen. I år er der indgået en ny samarbejdsaftale med VinDanmark i stedet for Mevino. Det har været et fuldstændig uproblematisk samarbejde, hvor VinDanmark,

modsat tidligere års vinsmagninger, har lagt lokaler til arrangementet og stået for alt opdækning og oprydning i forbindelse med arrangementet. Det gør selvsagt selve afholdelsen enormt let for os. Jeg er derfor utroligt glad for det nye samarbejde. Vi har heldigvis ikke endegyldigt sagt farvel til Mevino, som vi fortsat har benyttet os af i forbindelse med vingaver.

Procedurekonkurrencen har, selvom det ikke er formandens ansvarsområde, stået øverst på prioritetslisten. Efter sidste års aflysning af konkurrencen som følge af nedlukning af Danmark i forbindelse med COVID-19, var det ambitionen i år at gøre alt i min magt, for at vi kunne gennemføre konkurrencen. Grundet de mange restriktioner var vi selvsagt forberedt på, at konkurrencen måtte gennemføres i et andet format end tidligere. Dette medførte, at vi for første gang kunne foretage livestreaming af procedurekonkurrencen på Facebook. Et tiltag der har givet meget positiv feedback fra alle, men især vejlederne, der grundet forsamlingsforbud ikke måtte overvære konkurrencen fysisk. Grundet restriktionerne kunne konkurrencen ikke afholdes i byretten i Aarhus, som der ellers er tradition for, og derfor blev konkurrencen i stedet afholdt hos Kromann Reumert i Aarhus, der er vores samarbejdspartner og hovedsponsor på konkurrencen. Det har været en fornøjelse at den gode og tætte relation med kontoret har betydet, at konkurrencen ikke skulle aflyses for andet år i træk. Vi skal være stolte af at have opbygget en sådan relation til vores samarbejdspartnere, og bør stræbe efter dette i vores øvrige samarbejder. Det har været en kæmpe sejr og enormt tilfredsstillende at procedurekonkurrencen i år blev gennemført, og her skal der helt særligt lyde den største tak til den ansvarlige for procedurekonkurrencen Nanna Hald Wiebenson (Vice President in charge of Academic Activities), foruden der ikke ville have været en konkurrence i år.

Procedurekonkurrencen er en central del af foreningens portefølje, og tiltrækker mange stærke samarbejdspartnere blandt advokatkontorerne, ikke bare i Aarhus men også København (Bruun & Hjejle) og Kolding (Andersen Partners). Vores professionelle arbejde med konkurrencen er igen i år kommet os til gode, da behovet for to nye vejledere meldte sig. Gorrissen Federspiel kunne grundet usikkerheden i forbindelse med COVID-19 ikke stille med en vejleder. I stedet genoptog vi et gammelt men gavnligt samarbejde med Holst, Advokater. Så er der også sket det, at sidste års vejleder fra Kammeradvokaten - Advokatfirmaet Poul Smith havde fået ny arbejdsgiver, og derfor ville Kammeradvokaten ikke stille med en vejleder i år. Vi fortsatte derfor det langvarige og gode samarbejde med selvsamme vejleder, og der blev dermed for første gang indgået en samarbejdsaftale med Clemens Advokatfirma.

Den største udfordring i år, har været at tiltrække nye medlemmer til foreningen. Tidligere år har det ikke været en udfordring i samme grad som i år. Dette skyldes utvivlsomt COVID-19, der har lagt en dæmper på alle foreningsaktiviteter og medført, at mange arrangementer skulle afholdes online. Et format, der isoleret set virker ganske glimrende, men dels mister de studerende de mange fordele der er ved fysisk deltagelse og dels har der vist til en træthed over for online-arrangementer i sin helhed. Et andet dilemma har været, hvordan man som forening skal nå ud til nye studerende via digitale platforme. Det har været en svær opgave, som ikke kun ELSA Aarhus men alle studenterforeningerne ved Juridisk Institut på Aarhus Universitet har stået over for. Der

har generelt været forståelse herfor blandt samarbejdspartnerne, men der er ikke tvivl om, at det er en negativ spiral der skal vendes, således at foreningen ikke fortsætter i samme retning næste år. Med mere genåbning og vacciner i sigte, ser vi alle mod lysere og nemmere tider, hvad nye medlemmer angår. Jeg vil på trods heraf stadig på det kraftigste opfordre til, at man foretager en meget aktiv og progressiv rekruttering af medlemmer det kommende bestyrelsesår. Dette er trods alt grundstenen for foreningens overlevelse.

External Relations

ELSA Aarhus har en række langvarige og stabile samarbejder, og vi er som forening meget anerkendte for vores professionelle tilgang til disse samarbejdspartnere. Det var igen i år oplagt at gentegne mange samarbejdsaftaler fra året forinden.

Alle samarbejdsaftaler på nær aftalen med Kammeradvokaten og Mevino (begge nævnt ovenfor) blev gentegnet. Flere af aftalerne er blevet tilpasset bestyrelsens ønsker for indeværende år, og der er samtidig taget højde for de yderligere udfordringer, der følger af COVID-19.

Vi tager alle vores samarbejdspartnere meget seriøst, og der er altid mange overvejelser forud for et samarbejde. De fleste har fungeret ganske gnidningsfrit, men vi har også oplevet både større og mindre udfordringer i enkelte samarbejder. Det er ofte mangelfuld kommunikation og forståelsen af vores forening kontra andre foreninger. Hver gang vi er stødt på en sådan udfordring, har det været en vigtig opgave for mig at konfrontere og gå i dialog om problemet med pågældende samarbejdspartner. Det har været nogle til tider svære men meget givende samtaler, der som oftest har ført til en god løsning for begge parter. Overordnet set har vi haft et godt år, og mange af vores relationer til samarbejdspartnerne er blevet styrket. Det er afgørende for foreningen, at vi nærer og udvikler gode relationer til vores anerkendte samarbejdspartnere, hvilket kan konstateres også er lykkedes i år.

Internal Management (IM)

De seneste år har der i IM været stort fokus på at samle foreningens aktive medlemmer, således at storbestyrelsen fungerer som én samlet enhed. Formålet hermed har været at styrke foreningens sammenhængskraft samt at motivere aktive ELSA-medlemmer til at fortsætte deres engagement i ELSA-netværket. Dette anses for at være afgørende for at foreningens videre grundlag sikres. Det er vigtigt for ELSA Aarhus' fremtid, at vi hvert år kan stille en stærk og kompetent bestyrelse. Dette sker netop gennem inddragelse af alle i foreningen. Af den grund har denne målsætning igen i år været i centrum for IM. Konkret har dette mål været søgt opnået gennem sociale arrangementer for storbestyrelsen i det omfang, dette har været muligt.

Det er klart, at COVID-19 har været en stor udfordring i relation til de sociale tiltag, men til trods herfor lykkedes det at afholde henholdsvis et halloween-arrangement i efteråret og en virtuel ELSA-fest efter vintereksaminerne. Der var i storbestyrelsen bred opbakning til disse arrangementer, hvilket har styrket sammenholdet i storbestyrelsen samt tilført motivation og engagement til arbejdet på de enkelte poster.

I skrivende stund ser vi frem mod en sommer, hvor vi forhåbentlig kan afholde en fysisk transition samt et brag af en afslutning i form af en sommerfest for hele storbestyrelsen.

Rusugen og introarrangement

Foreningerne har i år ikke haft mulighed for at blive inddraget i hverken rusugen eller introarrangementer, hvorfor vi allerede her mødte udfordringer med at synliggøre os for de nye studerende. Dog blev der kort tid efter studiestart afholdt et komprimeret aftenarrangement, hvor alle foreningerne fik lov til meget kort (2 min.) at præsentere sig selv for de nye russere. Til arrangementet havde ELSA Aarhus lavet en video, der, grundet tekniske problemer, uheldigvis ikke kunne afspilles. Det lykkedes dog alligevel at komme med en fornuftig præsentation af foreningen, og vi mærkede også med det samme en stigende interesse og aktivitet omkring os som følge heraf. Videoen om ELSA Aarhus blev herefter delt på Facebook, hvor den opnåede mange visninger.

Det er klart, at vi ikke har haft samme gennemslagskraft i år sammenlignet med tidligere år, hvilket også har givet udslag på antallet af medlemmer. Det er dog samtidig vigtigt at fremhæve, at vi fået en masse dygtige og engagerede directors, hvilket vi er meget glade for.

I skrivende stund har vi 102 medlemmer og 24 medlemmer i storbestyrelsen.

NCM, NOM og ICM

I forlængelse af den ovennævnte målsætning om, at foreningen skulle samles, har vi opfordret og motiveret medlemmer af storbestyrelsen til at deltage i nationale såvel som internationale møder.

Nordic Officers' Meeting (NOM), der skulle have været afholdt i Aarhus i efteråret 2020, måtte aflyses som følge af COVID-19. Den gode nyhed er, at der igen i år til efteråret 2021 bliver

mulighed for at stille med en stor delegation til NOM, idet det fortsat er planen, at NOM skal afholdes i Aarhus. I år går vi således stærkt ud fra, at NOM 2021 bliver en realitet.

NCM og ICM har ligeledes, desværre, kun kunnet afholdes online. Til trods herfor, har der været stor opbakning til NCM fra hele storbestyrelsen, og det glæder os især, at så mange directors valgte at deltage i møderne. Opbakningen til ICM har været mindre end sædvanligt, men det skyldes utvivlsomt, at også dette måtte afholdes online, hvilket ikke er optimalt.

Det er forhåbningen, at dette bestyrelsesår bliver det sidste, hvor onlinemøder og onlinearrangementer er "the new normal". Ligeledes håber og tror vi på, at de interne relationer videreføres og opbygges til kommende fysiske møder i netværket – såvel nationalt som internationalt.

GDPR

Ved at opdatere ELSA Aarhus' hjemmeside i forhold til hhv. vores persondata-politik og samtlige signaturer i foreningen er vi fortsat GDPR-compliant.

Financial Management (FM)

En økonomi præget af COVID-19

I dette bestyrelsesår har fokus været at vedligeholde og videreføre den sunde økonomi fra sidste års bestyrelse. Den tidligere kasserer har gjort et godt og grundigt arbejde, og dette har givet et rigtig godt udgangspunkt for dette års arbejde.

Dette bestyrelsesår har i høj grad været præget af COVID-19, hvilket også har haft stor indflydelse på kassererens arbejdsbyrde. Det har været et år med mindre arbejde, grundet den store nedgang i sædvanlige indtægter og udgifter. Med andre ord, har der ikke været i nærheden af samme trafik på ELSA Aarhus' konti sammenlignet med tidligere år.

Det har dog ikke været et år uden usikkerheder. Det har gennem hele året været nødvendigt at opveje for og imod afholdelse af arrangementer, der har direkte betydning for økonomien. Det har været et år med færre arrangementer og dermed færre indtægter, eksempelvis er Juridisk Karrieredag og SELS aflyst, men samtidig har der også været risiko for, at de allerede planlagte arrangementer ville blive aflyst, og at der dermed ville være forgæves afholdte udgifter i forbindelse hermed. I forlængelse heraf, har der været usikkerhed omkring, hvorvidt det ville være muligt at afholde arrangementer i henhold til vores kontrakter med diverse samarbejdspartnere. Vi har også haft arrangementer, der ikke kunne afholdes, og det har været ensbetydende med, at vi heller ikke har fået sponsorater i forbindelse hermed. Overordnet set, har foreningen haft færre indtægter sammenlignet med sidste år, men der har også været langt færre udgifter som følge af, at arrangementer stort set kun har kunnet afholdes online.

Der afholdes sædvanligvis et stort introarrangement ved bestyrelsesårets begyndelse. Grundet COVID-19 var dette ikke muligt. Arrangementet byder på pizza og sodavand/øl til de nye studerende, hvilket normalt har tiltrukket mange nye medlemmer til foreningen. Det har været mærkbart for foreningens medlemstal, at dette arrangement ikke har kunnet afholdes. Det var først ved afholdelse af efterårets vinsmagning, at der for alvor skete noget på medlemsfronten. Derfor har det også været alfa omega for foreningen og dennes økonomi, at det blev muligt at afholde vinsmagning. Både introarrangement og vinsmagning genererer et stort underskud i økonomien, men der er tale om arrangementer, der trækker mange nye medlemmer til, som er afgørende for de resterende arrangementer foreningen udbyder i årets løb. Disse arrangementer er derfor en investering i foreningens økonomi på sigt, og det har været helt tydeligt i år, at disse arrangementer er af afgørende betydning for foreningens overlevelse.

Selvom bestyrelsesåret har været præget af usikkerhed, har dette års bestyrelsen haft den fordel, til forskel fra sidste års bestyrelse, at de var forberedte på et år præget af COVID-19. Bestyrelsen har derfor langt hen ad vejen kunnet indkalkulere nedlukninger og aflysninger. Denne risiko, har derfor været en del af planlægningen af diverse arrangementer og dermed også i disponeringen af økonomien. Derfor har der også i mindre grad end sidste år været tilbagebetalinger i forbindelse

med aflyste arrangementer. Som følge af, at en stor del af bestyrelsens arrangementer har været afholdt online, har udgifterne hertil været minimale.

I foråret blev det muligt at afholde ELSA Aarhus' procedurekonkurrence. At det var muligt, har været positivt for ELSA Aarhus' økonomi, da der er tale om et arrangement, hvor vi kommer ud med et økonomisk overskud.

Den nuværende bestyrelse har bevidst disponeret over indtægterne, således at der ikke genereres et overskud til den nye bestyrelse. Dette skyldes, at foreningen er en nonprofitorganisation, og det er derfor vigtigt, at der er fokus på at alle indtægterne går til foreningens medlemmer (gennem udbud af faglige og sociale arrangementer), og foreningen har således (og må ikke have) ikke profit for øje.

Dog har det været et aktivt valg, at foreningen skal have et økonomisk sikkerhedsnet i form af en reserve, der dels kan bruges på uforudsete udgifter og dels til at hjælpe den nye bestyrelse i gang. Det skal erindres, at når en ny bestyrelse tiltræder, starter man ofte bestyrelsesåret ud med udgifter til f.eks. rusuge, introarrangement og vinsmagning, før der reelt er kommet indtægter ind på kontoen. For at økonomien ikke skal gå i minus på dette tidspunkt, er det derfor nødvendigt med en sådan reserve, der kan benyttes og opbygges som økonomien nu engang tilsiger.

Den tidligere bestyrelse for året 2019/2020 besluttede at øremærke 20.000 kr. til NOM 2020 i Aarhus. Efter aflysningen af NOM var der enighed i den nuværende bestyrelse om, at pengene skulle forblive øremærket til NOM, som er blevet udskudt til november 2021. Der blev endvidere underskrevet en hensigtserklæring mellem ELSA Aarhus og ELSA Denmark, hvoraf fremgår, at såfremt NOM 2021 mod al forventning aflyses, skal ELSA Aarhus modtage de 20.000 kr. retur, således at den nye bestyrelse kan disponere over pengene i dette tilfælde.

ELSA Aarhus har, til trods for et anderledes bestyrelsesår, en god og stabil økonomi, og rent økonomisk vil den nye bestyrelse således ikke være påvirket af den indflydelse COVID-19 har haft.

Marketing (MKT)

Materiale til foreningen

På trods af COVID-19 lykkedes det at afholde procedurekonkurrencen fysisk. Dette har medført, at der er blevet designet og bestilt nye goodiebags til deltagerne, samt en ny og opdateret roll-up med dette års samarbejdspartnere samt ELSA Aarhus' logo.

Den tidligere bestyrelse for året 2019/2020 havde oprindeligt planlagt, at der skulle produceres en professionel video omhandlende procedurekonkurrencen. Videoen skulle bruges til at promovere konkurrencen over for nye studerende og som et værktøj henvendt til samarbejdspartnere. Grundet aflysningen i sidste øjeblik sidste år, blev projektet med videoen givet videre til dette års bestyrelse. Dette år har dog tillige indeholdt mange usikkerheder, og det blev derfor besluttet, at en video fra dette bestyrelsesår ikke vil være den præsentation af konkurrencen og det format, vi ønskede at promovere. Der er derfor, for andet år i træk, lavet aftale om, at projektet med videoen videregives til den nye bestyrelse. Det er den klare forhåbning, at næste års procedurekonkurrence kan afholdes på traditionel vis, og derfor er det langt mere oplagt, at få lavet en professionel video i denne sammenhæng.

Hjemmesiden

ELSA Aarhus' hjemmeside har undergået mindre ændringer. Der er naturligvis foretaget en opdatering af relevante samarbejdspartnere samt indeværende bestyrelse og nye directors. I denne forbindelse har den eneste director på posten ydet en stor hjælp.

Hjemmesiden kunne på mange måde trænge til at blive opdateret, således at siden fremstår mere brugervenlig og spændende for nye studerende. Da der har været rigeligt at se til i indeværende år, er dette projekt givet videre til den nye bestyrelse, der også har udtrykt samme ønske.

Promovering på sociale medier

I et år, hvor online aktiviteter er blevet den nye norm, er det klart, at foreningen har været særlig afhængig af at kunne markedsføre sig digitalt. Dette har vi også i den grad levet op til, og der har været løbende aktivitet på alle vores sociale medier, der tæller Facebook, Instagram og LinkedIn, samt hjemmesiden.

For at tiltrække flere medlemmer og mere opmærksomhed, har der i år været fokus på at udbyde konkurrencer for de studerende, der krævede de studerendes interaktion. Her kan blandt andet nævnes "tag en ven"-konkurrencen i forbindelse med vinsmagningen i efteråret, hvor vinderne måtte tage en ven med til årets vinsmagning og ikke skulle betale for at deltage. Der blev tillige afholdt en konkurrence, hvor det var muligt at vinde biografbilletter. Begge konkurrencer medførte stor interaktion og eksponering af foreningen samt en stigning i antallet af medlemmer.

Som optakt til procedurekonkurrencen er tidligere års succes med vejlederopslag på Facebook, Instagram og LinkedIn blevet gentaget. Disse opslag modtager megen interaktion og bliver flittigt

delt af advokater og advokatkontorer. Herudover har der op til konkurrencen samt på selve dagen for konkurrencen flittigt været delt informerende opslag om konkurrencen samt opslag der har taget følgerne med gennem hele dagens program. Et helt nyt tiltag dette år, var livestreaming af selve procedurekonkurrencen. Dette fandtes relevant grundet de strenge begrænsninger i fysisk antal fremmødte på selve dagen. Formålet med livestreaming var således, at både vejlede og andre interesserede kunne følge med på dagen. Det lykkedes over al forventning og tilbagemeldingerne har været meget positive. Om det bliver nødvendigt at videreføre til næste år, er svært at forudsige, men der er i hvert fald blevet gjort en masse gode erfaringer.

Academic Activities (AA)

AA har som altid haft høje ambitioner for en masse gode arrangementer, men ligesom med så meget andet har COVID-19 betydet, at nogle af postens arrangementer er blevet udskudt eller aflyst. Det er dog lykkedes at afholde nogle af de traditionelle arrangementer såsom vinsmagning, procedurekonkurrencen, procedureforedraget "Røverhistorier fra Retten" og en masterclass, hvilket vi er enormt stolte af. Mange arrangementer kunne kun afholdes digitalt, hvorfor der var en bekymring for, om de studerende ville deltage. Det har dog vist sig, at der trods det digitale format var god opbakning til ELSA Aarhus' arrangementer. Nedenfor findes en kronologisk gennemgang af de afholdte sociale og faglige arrangementer.

Vinsmagning den 28. september

Traditionen tro blev der afholdt vinsmagning den 28. september 2020. Dette år med en ny samarbejdspartner i form af VinDanmark. Ganske som tidligere år, blev arrangementet hurtigt udsolgt og interessen for at komme på venteliste var stor. Vinsmagningen blev afholdt i VinDanmarks egne lokaler, som også stod for al opdækning og oprydning. Dette var anderledes fra tidligere år, hvor vinsmagningen har været afholdt i lokaler på Aarhus Universitet og AA har stået for det praktiske forud for og efter arrangementet. Sædvanligvis kan der deltage 70 personer til vinsmagning, men restriktionerne som følge af COVID-19 satte en begrænsning på et deltagerantal på 50 personer. Ikke overraskende, var det helt uden besvær, at ELSA Aarhus kunne troppe op med præcis 50 personer på aftenen. Der var selvfølgelig indkøbt mundbind og håndsprit til lejligheden. På samme vis som tidligere år blev hver vin præsenteret, og der var mulighed for at købe et par flasker hjem til god pris efterfølgende. Der manglede hverken vin eller godt humør den aften.

Grundet udviklingen i COVID-19 har det ikke været muligt at afholde vinsmagning i foråret.

Digitalt Escape Room: Prøv kræfter med IP-retten i samarbejde med Kromann Reumert og ELSA Aarhus den 4. november

I november afholdt ELSA Aarhus et Webinar i samarbejde med Kromann Reumert om IP-retten. Der blev givet en overordnet introduktion til alle IP-rettens områder og herefter blev alle deltagerne lukket ind i virtuelle "Escape Rooms" (breakout rooms), hvor man i fællesskab skulle løse en case. I hvert Escape Room var der tillige en medarbejder fra Kromann Reumert, som diskuterede casen med de studerende og kunne komme med hjælpende ledetråde. Arrangementet var et utroligt godt alternativ til et fysisk arrangement, og trods onlineformatet var der stor inddragelse af de studerende som også deltog meget aktivt i arrangementet. Alt i alt var både ELSA Aarhus og Kromann Reumert særdeles tilfredse med resultatet af arrangementet.

Deltagerpladser: Ca. 40

Antal pladser besat: 37

Advokat for en dag – Andersen Partners x ELSA Aarhus d. 11. november

Til dette arrangement skulle 4-6 jurastuderende på bacheloren på studiebesøg ved Andersen Partners på deres kontor i Kolding. Deltagerne til arrangementet blev fundet forud for selve dagen for studiebesøget på baggrund af en række ansøgere. Arrangementet måtte desværre udskydes til foråret grundet en stramning af restriktionerne som følge af COVID-19. Det har dog i foråret vist sig, at studiebesøget helt måtte aflyses i indeværende år og efter aftale med den nye bestyrelse, udskydes til næste bestyrelsesår.

Webinar: Røverhistorier fra retten x Kromann Reumert, ELSA CPH og ELSA Aarhus den 25. februar

I slutningen af februar 2021 blev der afholdt det populære arrangement 'Røverhistorier fra retten' med Kromann Reumert. Arrangementet er en gentagelse af tidligere års arrangement, og en optakt til procedurekonkurrencen – det såkaldte procedureforedrag. Her fokuseres der især på at give de studerende en introduktion til, hvordan man opbygger en overbevisende procedure. Derudover lærer de studerende mange andre ting, blandt andet, hvilke tiltaleformer man skal bruge, hvornår og hvad der er vigtigt at huske, samt hvad man absolut ikke bør gøre, når man procederer foran en dommer. Da arrangementet, ligesom alle andre arrangementer, skulle afholdes online, blev det besluttet at slå to identiske arrangementer sammen til ét og afholde det i fællesskab med ELSA Copenhagen. Arrangementet trak mange deltagere til, og det var alt i alt et vellykket arrangement.

Deltagerpladser: Ubegrænset

Antal pladser besat: 100 tilmeldte, 85 deltog

Opdag dine kompetencer med ELSA x CA-karrierepartner og A-kasse den 22. marts

Efterårets planlagte arrangement med CA-karrierepartner og A-kasse omhandlende LinkedIn og CV-fotos måtte til alles ærgrelse desværre aflyses grundet udviklingen i COVID-19.

Heldigvis lykkedes det i foråret at afholde et Webinar i samarbejde med CA-karrierepartner og A-kasse. Dette arrangement omhandlede de studerendes kompetencer i relation til jobsøgning. Her kom oplægsholderen i sit spændende oplæg ind på, hvordan man kunne skille sig ud i mængden af ansøgninger ved at fremhæve sine kompetencer og samtidig være tro mod sin person. Der blev også givet gode råd til udarbejdelse af CV. Deltagerne fik også en introduktion til CA-karrierepartner og A-kasse. Deltagerantallet var lavere end ønsket, men der var god respons fra de personer der deltog i arrangementet.

Procedurekonkurrencen 2021 den 7.-9. april

Efter sidste års aflysning af konkurrencen som følge af nedlukning af Danmark i forbindelse med COVID-19, var det ambitionen i år at gøre alt, der stod i bestyrelsens magt, for at kunne gennemføre konkurrencen. Grundet de mange restriktioner var vi selvsagt forberedte på, at konkurrencen måtte gennemføres i et andet format end tidligere år. Det har betydet, at der har været en begrænsning i antallet af fysiske fremmødte til selve proceduren. Dette medførte, at vi måtte tænke i alternativer og for første gang kunne foretage livestreaming af konkurrencen på

Facebook. Et tiltag der har givet positiv feedback fra alle, men især vejlederne, der grundet forsamlingsforbud ikke måtte overvære konkurrencen fysisk.

Endvidere medførte restriktionerne, at konkurrencen ikke som sædvanlig vis kunne afholdes i byretten i Aarhus. I stedet blev konkurrencen afholdt hos vores samarbejdspartnere og hovedsponsor af konkurrencen Kromann Reumert i lokalerne i Aarhus. ELSA Aarhus har haft et tæt og givende samarbejde med Kromann Reumert i forbindelse med afholdelsen af konkurrence, og vi kan i den forbindelse kun være taknemmelig for vores gode relation med kontoret, der utvivlsomt har haft medindflydelse på den gnidningsfrie afvikling.

Procedurekonkurrencen blev afholdt på meget forsvarlig og tryk vis for alle involverede, og var til trods for COVID-19 en stor succes. Der er ingen tvivl om, at procedurekonkurrencen er en meget vigtig aktivitet i ELSA Aarhus, og også et projekt, som vi kan være utroligt stolte af.

Deltagerne ved ELSA Aarhus' procedurekonkurrence var i år, som altid, superdygtige, skarpe og velforberejede. Det var en tæt konkurrence, men der blev fundet en 1., 2. og 3. plads, som vi helt trygt kunne sende videre til finalen (ELSA Danmarks nationale procedurekonkurrence). I finalen vandt ELSA Aarhus' hold med vejleder fra Bech-Bruun.

Masterclass i den store formueret – ELSA Aarhus x Gorrissen Federspiel d. 6. maj

Torsdag d. 6. maj blev der afholdt Masterclass i den store formueret. Arrangementet blev afholdt i samarbejde med Gorrissen Federspiel, der stillede to meget kompetente undervisere til rådighed. I løbet af tre timer førte de på skift deltagerne gennem repetition af en række formueretlige emner med nedslag i cases i form af tidligere eksamensopgaver. Her blev blandt andet selskabsretten belyst. Der var stor opbakning til arrangementet. Tilmeldingerne kom hurtigt efter opslag på forskellige sociale medier. Arrangementet havde 102 tilmeldte, og 90 deltog på dagen. Efterfølgende blev materialet fra oplæggene delt med deltagerne.

Seminars & Conferences (S&C)

S&C er i år blevet forvaltet som en samlet post, og ikke opdelt som tidligere mellem SELS (Summer ELSA Law School) og udlandsturen. Der har været et godt samarbejde på posten, hvor begge ansvarlige har været inde over alle postens område, og der har været fokus på sparring og inddragelse af directors. Det var ved årets begyndelsen en udfordring at finde nok directors, men i sidste i ende lykkedes det dog at finde et godt og engageret team. Mange af de nuværende directors er blevet en del af den nye bestyrelse, og det glæder os, at de tillige har fundet glæden ved ELSA og valgt at fortsættes som en aktiv del af foreningen.

ELSA DAY

Årets tema til ELSA Day var "Artificial Intelligence". Ambitionerne var store fra start, og arbejdet blev påbegyndt kort efter generalforsamlingen i foråret 2020. Udsigten til at afholde ELSA Day fysisk var fra starten af udelukket, hvorfor planen i stedet blev at afholde et virtuelt arrangement. Dette endte med en online version af "Hvem vil være millionær", som var en efterligning af det populære tv-show. Spørgsmålene var centreret om årets tema, nemlig kunstig intelligens. De studerende kunne trykt hjemmefra deltage i konkurrencen om at vinde en Google Mini, hvis de sendte et billede af, hvor langt de var kommet i quizzen. Dagen op til ELSA Day blev der promoveret for dagen og aktiviteten, bl.a. gennem en kort video op, hvor to bestyrelsesmedlemmer fra ELSA Denmark, fik prøvet af, om de kunne vinde millionen. På selve dagen, blev der lagt tre opslag op, som skulle hjælpe de studerende i forbindelse med quizzen. Overordnet set, endte konkurrencen med at blive et hit og ELSA Day blev altså trods covid-19 ganske vellykket.

Udlandstur

Dette års directors startede stærkt ud, og med motivationen på det højeste, blev der brugt masser af tid og energi i at planlægge udlandsturen. Destinationen var Polen. Ganske forudsigeligt, men ikke desto mindre surt var det, da turen måtte aflyses grundet COVID-19, der især satte en stopper for rejser på tværs af grænserne.

Energien og ambitionerne var stadig høje, og der blev tænkt i alternative baner. Dette førte til planlægningen af en studietur hjemme i Danmark til skønne Sønderjylland. Intentionen var at give de studerende et indblik i virksomhederne; Bestseller, LEGO og Ørsted m.fl. og disses juridiske arbejdsopgaver. Turen var ikke kun et hit blandt bestyrelsen i ELSA Aarhus, men der var stor opbakning fra hele det danske netværk. Efter henvendelse fra ELSA Aalborg, blev det besluttet i fællesskab at samarbejde om at arrangere turen. Til trods for meget forberedende arbejde, især fra postens directors, begyndte der at tegne sig et trist mønster ved kontakt til virksomhederne. Retur kom afslag på afslag alene grundet strenge restriktioner som følge af COVID-19. Efter grundige overvejelser, blev det på denne baggrund besluttet at aflyse studieturen til Sønderjylland.

Det positive er, at der er lavet en masse forarbejde både til en udlandstur og til en tur til Sønderjylland, som kan videregives til den nye bestyrelse.

Go International

For tredje år i streg blev der arbejdet videre med konceptet "Go International" i samarbejde med ELSA Denmark og DLA Piper. Konceptet indebærer en introduktion for de studerende til ELSA's internationale muligheder, her med fokus på SELS, delegations og STEP. Forhåbningen er, at "Go International" på sigt kan blive et fast koncept, som de studerende har hørt om og kender til – forhåbentlig med den virkning, at flere benytter sig af ELSA's internationale muligheder. Planen var, at en repræsentant fra henholdsvis SELS, delegations og STEP skulle fortælle om de tre forskellige koncepter, og at der tillige kunne stilles med en person for hvert koncept, som selv havde benyttet sig af muligheden. Arrangementet blev desværre aflyst endnu en gang som følge af COVID-19. Forhåbningen er dog, at DLA Piper er klar på et lignende arrangement med den nye bestyrelse.

Summer ELSA Law School (SELS)

Dette bestyrelsesår er der for fjerde gang forsøgt med planlægningen af en sommerskole. I sommeren 2018 lykkedes det, men i 2019 og 2020 lykkedes det desværre ikke. Derfor havde hele S&C teamet store ambitioner om at få det hele til at gå op i en højere enhed med sommerskolen i 2021. Det blev besluttet at genoptage sidste års tema: "Internatinal Arbitration & Competetion Law". Den tidligere bestyrelse havde lavet et solidt forarbejde, og tilrettelagt et godt fagligt og socialt program, og holdningen var således, at dette arbejde ikke skulle gå til spilde.

Det kom ikke som en overraskelse, da COVID-19 endnu engang satte stopper for den videre planlægning, og sommerskolen 2021 måtte aflyses. Beslutningen blev taget kort forinden ELSA International officielt aflyste hele sommerskole-cyklussen. Efterfølgende blev det diskuteret frem og tilbage om, hvorvidt sommerskolen skulle gennemføres i et online format – som et ELSA Webinar. Det blev besluttet, at der ikke var et ønske herom. Grunden hertil var overordnet, at man ikke mente, at de studerende ville have lyst til at modtage online undervisning i yderligere omfang end de allerede havde i forvejen. Endvidere var der ikke et brændende ønske i bestyrelsen om at omdanne sommerskolen til et onlineformat. Ligesom med udlandsturen ligger der en masse grundigt forarbejde der, kan gives videre til den nye bestyrelse. Til den tid er formodningen, at vi igen kan krydse grænserne, og dermed vil det tillige være muligt at afholde en fantastisk sommerskole i Aarhus.

ELSA Delegations

S&C teamet har dette år taget et valg om ikke at promovere delegations grundet COVID-19. Den globale pandemi har medført, at delegations ikke kunne gennemføres fysisk, men disse er i stedet langt hen ad vejen blevet gennemført online. Med en hverdag der for de fleste studerende i forvejen primært foregår online, blev det ikke fundet relevant at prioritere promoveringen af ELSA delegations i samme omfang i år. Fokus har i stedet været lagt på S&C's andre områder.

Student Trainee Exchange Programme (STEP)

I det forgangne år har STEP-teamet bestået af én VP STEP og 4 directors. Alle har arbejdet godt sammen og har været enormt motiverede.

Jobhunting

I forbindelse med jobhunting har det været enormt svært at finde praktikpladser i Danmark til udenlandske studerende. Det har ikke været nemmere som følge af, at COVID-19 har lukket hele verden ned.

STEP teamet har i efteråret 2020 kontaktet 20 virksomheder. På dette tidspunkt så jobhunting lysere ud, da der på var daværende tidspunkt, var et reelt håb om, at COVID-19 var i sin sidste fase. Det var dog vanskeligt at komme igennem til virksomhederne, eftersom mange medarbejdere var hjemsendt. Derudover var nogle virksomheder overraskede over vores opringer, og havde ikke forståelse for, hvorfor vi kontaktede dem i efteråret, da verden var lukket ned. Andre virksomheder var mere interesserede og ville gerne kontaktes igen det efterfølgende efterår. Generelt var responsen positivt, men på daværende tidspunkt var ingen konkret interesseret.

I forårets jobhunting stod verden igen over for en opblussende pandemi. Holdningen var på dette tidspunkt, at det ikke ville være givende for ELSA Aarhus' omdømme at kontakte virksomheder, i en verden, hvor mange landegrænser var lukkede.

Alternativet har været at finde en række virksomheder, som det kommende STEP team kan kontakte og arbejde videre med.

Studenthunting

Både i efteråret og foråret er der foretaget promovoring af STEP, og fokus har i høj grad været på studenthunting og et ønske om at udbrede kendskabet til STEP.

STEP-teamet har udarbejdet en del indhold til de sociale medier. Der er både blevet udarbejdet stories og opslag til Instagram og Facebook. Tanken var, at man med promovoringen kan nå ud til de studerende og give dem viden om muligheden for udlandspraktik uafhængigt af semester og karakterer.

Der var fra starten af bestyrelsesåret et ønske om at gentage sidste års arrangement "Udlandspraktik – når det passer dig". Det blev dog besluttet at det ikke var relevant grundet COVID-19. Det må dog klart anbefales, at den nye bestyrelse genoptager arrangementet.

Konceptet "Go International" afholdt i samarbejde med S&C samt ELSA Denmark blev desværre aflyst i år, igen grundet covid-19. Forhåbningen er, at arrangementet kan gennemføres under den næste bestyrelse og at der også fra bestyrelsens side vil være stor opbakning hertil.

STEP har ikke modtaget en eneste ansøgning til udenlandspraktik i indeværende år. Det er ærgerligt, men forståeligt. Praktikpladserne har været begrænsede, men der har alligevel været rig mulighed for at komme afsted i praktik eller komme i praktik online.

Samlet set

STEP har i år været særligt hårdt ramt grundet det internationale aspekt. Dette skyldes utvivlsomt, at det har været stort set umuligt at sende de danske studerende ud i verden og tillige at modtage udenlandske studerende.

Fremtiden ser dog lys ud, og man kan kun forestille sig, at der med genåbning og vacciner også følger en øget rejselyst blandt de studerende. Der er derfor stor tiltro til, at der vil være mere aktivitet på posten til næste bestyrelsesår, end der har været indeværende år.

*"a just world in which there is
respect for human dignity and
cultural diversity"*

elsa

The European Law Students' Association

AARHUS