



The European Law Students' Association

AARHUS

# ELSA AARHUS' ÅRSBERETNING MAJ 2022

## KROMANN REUMERT



Gorrissen Federspiel

Holst,

*Vin Danmark*

Vinstue · Tapasbar · Vinhandel



**HORTEN**

**Bech·Bruun**

**CLEMENS**  
ADVOKATFIRMA

**ANDERSEN | PARTNERS**

**ADVOKATFIRMA**

## FORORD

Efter endnu et begivenhedsrigt bestyrelsesår i ELSA Aarhus, er det nu tid til at give stafetten videre. Disse sider vil derfor fungere som en evaluering og et overblik over de resultater og udfordringer, som foreningen har gennemgået det foregående år. Beretningen fungerer ligeledes som et værktøj til den kommende bestyrelse, der herigennem kan få et overblik over bestyrelsesåret 2021/2022.

Vores resultater som forening skyldes, at vi består af et hold af dygtige og aktive frivillige, der sammen skaber plads til et socialt, fagligt og lærerigt miljø. Der er dog altid mulighed for udvikling, og det er derfor afgørende, at der løbende kommer nye passionerede individer til, der kan sætte deres præg på foreningen.

Dette bestyrelsesår har været interessant på mange måder. Grundet restriktionerne som følge af covid-19, består vi af en bestyrelse med begrænset ELSA-erfaring. Vores største opgave har derfor været at videreføre ELSA-ånden, genskabe tidligere planer og samle disse med nye idéer. Det har været udfordrende, men jeg er sikker på, at det netop er de oplevelser, vi vil huske tilbage på.

ELSA Aarhus er nemlig en juridisk studenterforening kendt for sit professionelle og internationale netværk. Det er her, vi adskiller os fra andre foreninger. Og det er herigennem, vi udvikler os. Vi mødes på tværs af byer og lande, skaber minder sammen og tør gøre idéer til virkelighed.

Af hjertet tak til den afgående bestyrelse (og directors), hvis hårde arbejde og venskaber jeg vil tage med mig videre. Tak for minderne, jeres tid og engagement. I den anledning vil jeg ønske den kommende bestyrelse stort tillykke - i går et år i møde fyldt med oplevelser, som kun ELSA kan give jer.

Denne årsberetning er udfærdiget i maj 2022. Den er sammensat af forskellige delelementer, herunder en oversigt over storbestyrelsen, en aktivitetskalender samt en gennemgang af de respektive områders virke i bestyrelsesåret 2021/2022. Rapporten forsøger at give et indgående indblik i foreningens virke, men der er ikke tale om en udtømmende gennemgang. Den er udarbejdet af undertegnede på baggrund af beretninger og informationer fra de øvrige bestyrelsesmedlemmer.

De bedste hilsner,

**Cecilie Schou-Olesen**

President i bestyrelsesåret 2021/2022

## INDHOLDSFORTEGNELSE

|   |          |
|---|----------|
| <b>FORORD</b> .....   | <b>2</b> |
| <b>BESTYRELSEN 2021/2022</b> .....                          | <b>4</b> |
| <b>DIRECTORS 2021/2022</b> .....                            | <b>5</b> |
| <b>AKTIVITETSKALENDER 2021/2022</b> .....                   | <b>6</b> |
| <b>AKTIVITETER OG TILTAG</b> .....                          | <b>7</b> |
| BOARD MANAGEMENT, EXTERNAL RELATIONS & EXPANSION (BEE)..... | 7        |
| INTERNAL MANAGEMENT (IM).....                               | 9        |
| FINANCIAL MANAGEMENT (FM) .....                             | 11       |
| MARKETING (MKT) .....                                       | 13       |
| ACADEMIC ACTIVITIES (AA).....                               | 15       |
| SEMINARS & CONFERENCES (S&C) .....                          | 19       |
| STUDENT TRAINEE EXCHANGE PROGRAMME (STEP) .....             | 21       |

## BESTYRELSEN 2021/2022

### **President (formand)**

Cecilie Schou-Olesen

### **Secretary General (næstformand)**

Johanne Yu Rasmussen

### **Treasurer (kasserer)**

Kirstine Arendt

### **Vice President for Marketing**

Laura Juul Jørgensen

### **Vice President for Academic Activities**

Emma Brinch Nielsen

Sarah Cecilie Bastian

### **Vice President for Seminars & Conferences**

Mikkel Bjerglund Jensen

### **Deputy Vice President for Student Trainee Exchange Programme**

Frederikke S. Steffensen

## DIRECTORS 2021/2022

| <b>Navn</b>                          | <b>Område</b>                                   |
|--------------------------------------|---|
| Marie Thaarup Wesselhøft             | Director for Secretary General                  |
| Frederikke Mindedal-Lager            | Director for Marketing                          |
| Emma Methea Ravnsbæk Øster-Jørgensen | Director for Marketing                          |
| Sofie Døssing Nielsen                | Director for Academic Activities                |
| Nicoline Knudsen Tilsted             | Director for Academic Activities                |
| Lilli Lykke Neuks                    | Director for Academic Activities                |
| Jonas Beyer Strange                  | Director for Academic Activities                |
| Camilla Berg Kristensen              | Director for Academic Activities                |
| Victoria Lund Lindholm               | Director for Academic Activities                |
| Cecilie Korsgaard Madsen             | Director for Academic Activities                |
| Kristine Backe Laursen               | Director for Seminars & Conferences             |
| Farid Sahel                          | Director for Seminars & Conferences             |
| Maria Fredenslund Trampedach         | Director for Seminars & Conferences             |
| Mikkel Emil Rimpler                  | Director for Seminars & Conferences             |
| Emily Bjørnskov                      | Director for Seminars & Conferences             |
| Ruben Azizi Engell                   | Director for Seminars & Conferences             |
| Tharanika Ragunathan                 | Director for Seminars & Conferences             |
| Rasmine Marie Møller                 | Director for Seminars & Conferences             |
| Sally May Wissing Krogh              | Director for Seminars & Conferences             |
| Sarah Terslov                        | Director for Seminars & Conferences             |
| Camilla Kejser Fisker                | Director for Seminars & Conferences             |
| Annestine Kirstine Kibeck Hansen     | Director for Seminars & Conferences             |
| Phoebe Nyambura Kamara               | Director for Seminars & Conferences             |
| Nicolai Phuc Thien Hoang             | Director for Student Trainee Exchange Programme |
| Anne Sofie Sørensen Vejbæk           | Director for Student Trainee Exchange Programme |
| Jessica Holbæk Grandt                | Director for Student Trainee Exchange Programme |
| Pernille Horwitz                     | Director for Student Trainee Exchange Programme |
| Pauline Hostrup Sillesen             | Director for Student Trainee Exchange Programme |
| Camilla Malte Sørensen               | Director for Student Trainee Exchange Programme |
| Maria Bøjlund Andersen               | Director for Student Trainee Exchange Programme |
| Rebecca Pulandiran                   | Director for Student Trainee Exchange Programme |

## AKTIVITETSKALENDER 2021/2022

- 25. august 2021: §-løb (rusuge-arrangement)
- 7. september 2021: Introarrangement for ELSA Aarhus
- 27. september 2021: Vinsmagning m. VinDanmark
- 28. september 2021: Foreningsdag (med studenterforeninger på jura, AU)
- 6. oktober 2021: Brætspilsaften med storbestyrelsen (internt introarrangement)
- 8.-10. oktober 2021: National Council Meeting (NCM) i Aarhus
- 27. oktober 2021: Juridisk Karrieredag
- 28.-31. oktober 2021: Nordic Officers Meeting (NOM) i Aarhus
- 2. november 2021: Arrangement om entrepriseret/forhandling m. Kromann Reumert
- 16. November 2021: Studiebesøg om konkurssager m. Gorrissen Federspiel
- 24. November 2021: ELSA Day på Tradium-HHX i Randers
- 8.-13. februar 2022: Udlandstur til London (AFLYST)
- 10. februar 2022: Vinsmagning m. VinDanmark
- 24. februar 2022: Røverhistorier fra retten m. Kromann Reumert
- 9.-11. marts 2022: Procedurekonkurrence (lokalrunde)
- 18. marts 2022: Fastelavnsfest med storbestyrelsen (trivselsmidler fra AU)
- 24. marts 2022: Bowling med storbestyrelsen (trivselsmidler fra AU)
- 30. marts 2022: Pool-aften på Sharks for alle jurastuderende (trivselsmidler fra AU)
- 31. marts 2022: Go International m. DLA Piper
- 22.-24. april 2022: National Council Meeting (NCM) i København
- 2. maj 2022: Ordinær generalforsamling for ELSA Aarhus
- 18. maj 2022: Masterclass i dele af formueret m. Horten
- 4. juni 2022: Sommerfest
- 24.-31. juli 2022: Summer ELSA Law School Aarhus – International Law

## AKTIVITETER OG TILTAG

### BOARD MANAGEMENT, EXTERNAL RELATIONS & EXPANSION (BEE)

#### **Board Management**

Som formand for foreningen har man det overordnede ansvar for at understøtte bestyrelsens professionelle samarbejde og sikre, at gruppen arbejder i den retning, som vi sammen har fastlagt i starten af bestyrelsesåret.

I år har der været en 50/50-fordeling i forhold til, hvorvidt bestyrelsesmedlemmerne var aktive i foreningen for det sociale eller faglige aspekt. Disse kan naturligvis kombineres, men det drejer sig om kernen af ens motivation til at arbejde frivilligt. Hvorfor udfører man frivilligt arbejde for netop ELSA Aarhus? Dette er vigtigt at holde sig for øje, især når et bestyrelsesmedlem giver udtryk for, at vedkommende oplever et dyk i motivationen. Det er helt naturligt, at foreningsarbejdet kan være hårdt og svært at prioritere i perioder – især hvis man som vi i dette år består af en gruppe med begrænset ELSA-erfaring som følge af covid-19 og nedlukningen. I de første par måneder oplevede vi en enorm arbejdsbyrde, eftersom vi konstant var nødt til at koordinere og sikre, at vi havde alle med inde over beslutningerne. Vi var under et tidspres med deadlines og arrangementer, der skal afholdes. Set i bagklogskabens lys, var vi for ambitiøse fra starten. For selvom vi nåede i mål med stort set alt det, vi satte os for (og mere til), så havde vi haft gavn af en mere realistisk plan for vores arbejde. Jeg vil dog vove at påstå, at vi netop grundet den intense start og stejle læringskurve blev rystet sammen som gruppe. Det var bestemt learn-by-doing, og bestyrelsesmøderne blev afgørende, da vi her kunne sparre med hinanden og sørge for at løfte i flok. I de svære perioder har fokus været, at formandskabet viser handlekraft og træder i karakter. Dette har også gjort sig gældende i forbindelse med intern konfliktløsning. På baggrund heraf har alle i bestyrelsen gjort sig nogle utroligt brugbare erfaringer til senere, når vi hver især kommer ud i erhvervslivet. Vi har udviklet en evne til at sætte grænser, mens vi er ambitiøse og har fokus på, hvem vi står over for at skulle samarbejde med for at nå i mål.

#### **External Relations**

I år har det ligeledes været et stort fokuspunkt at pleje vores gode, stabile og beundringsværdige samarbejdspartnere. Vi har derfor samarbejdet med Andersen Partners, Bech-Bruun, CLEMENS Advokatfirma, DLA Piper, Gorrissen Federspiel, Holst, Advokater, Horten og VinDanmark. Derudover har vi videreført den gode relation med Kromann Reumert, der har fungeret som hovedsponsor for procedurekonkurrencen flere år i træk. Alle de nævnte samarbejdspartnere har

tidligere været inde over arrangementer med foreningen, og vi oplevede derfor ingen problemer med selve indgåelsen af aftalerne eller manglende kendskab til foreningens arbejde. Vi er meget taknemmelige for sponsorernes bidrag, der er helt essentielt for vores eksistens som forening.

For en nærmere gennemgang af årets arrangementer henvises der til afsnittene om Academic Activities, Seminars & Conferences og Student Trainee Exchange Programme.

## **Expansion**

I efteråret afholdt vi endnu en gang Juridisk Karrieredag på Aarhus Universitet. Her deltog 14 offentlige myndigheder og private virksomheder: EY, Justitsministeriet, Domstolsstyrelsen, Den Uafhængige Politiklagemyndighed, Udenrigsministeriet, Skatteministeriet (herunder Administrations- og Servicestyrelsen, Skatteankestyrelsen, Skattestyrelsen og Spillemyndigheden), Finanstilsynet, CA Karrierepartner & A-kasse, Nævnenes Hus, Patent- og Varemærkestyrelsen og Styrelsen for Patientklager. Arrangementet var en succes, og vi modtog efterfølgende flere henvendelser fra andre, der var interesserede i at deltage næste år. Dette er et klart tegn på, at arrangementet har potentiale til at blive en fast del af foreningens årlige kalender. Af den årsag har den siddende bestyrelse truffet afgørelse om, at Juridisk Karrieredag fremover vil være en del af ansvaret for Professional Development-området i bestyrelsen (tidligere nævnt som Student Trainee Exchange Programme).

Derudover skal der knyttes en bemærkning til foreningens udvidelse. Vi gik fra at være en storbestyrelse på 24 personer i sidste bestyrelsesår til at være 39 personer i alt i dette bestyrelsesår. Vi oplevede især stor opbakning i efteråret i forbindelse med National Council Meeting (NCM), Nordic Officers Meeting (NOM) og Juridisk Karrieredag. Denne store interesse varede dog ikke ved, og den dalede en anelse som studieåret skred frem. Vi oplevede, at det var svært at nå ud til folk og skille sig ud fra alle de andre foreninger, der kæmpede om taletiden på Aarhus Universitet. Efter covid-19 og nedlukningen kom der i høj grad gang i alle tænkelige arrangementer for de studerende – og virksomhederne begyndte selv at blive mere aktive på campus. Vores strategi blev i stedet at komme ud til forelæsningerne, så vores opslag ikke druknede i endnu en Facebook-gruppe. Dette havde en meget større effekt end forventet, og det er noget, som vi uden tvivl vil anbefale kommende bestyrelser at benytte sig af. Både directors og bestyrelsesmedlemmer har præsenteret til forelæsninger, og de har dermed fået ny erfaring med at tale offentligt foran en større forsamling af mennesker.



## INTERNAL MANAGEMENT (IM)

Det har været vigtigt for næstformanden i år at sikre, at storbestyrelsen trives. Derfor har vi fået skruet op for de sociale arrangementer. Konklusionen må være, at det har haft den ønskede effekt - at vores storbestyrelse har følt sig som en samlet gruppe, og der er blomstret nye venskaber op på trods af, at store dele af storbestyrelsen allerede kendte hinanden i forvejen. Vi har desuden set vores storbestyrelse til nærmest alle vores arrangementer, hvilket må betyde, at vores directors ønsker at være en del af og bakke op om foreningen. Vi har også fået stor opbakning fra storbestyrelsens medlemmer til de nationale såvel som de internationale møder i netværket. Der har endda været plads til at engagere nye – såvel som gamle – directors og bestyrelsesmedlemmer, hvilket er blevet gjort med en række forskellige tiltag fx fastelavnsfest, NCM og NOM.

Derudover har vi videreført ”månedens medlem”-traditionen. Modsat tidligere år, valgte vi at forbeholde denne titel til directors, der havde gjort en særligt bemærkelsesværdig indsats. Dette blev annonceret på vores Facebook-gruppe for storbestyrelsen, og vedkommende fik derefter tildelt den famøse ELSA-pokal.

Vi har formået at afholde en spilleaften, en julefrokost, en bowlingtur og en afsluttende sommerfest på trods af en delvis nedlukning som følge af covid-19 i efteråret. Derudover har der været 2XNCM, NOM, og en pooltur. Så der har virkelig været fart på. Men vi tror også, at det har bidraget til, at vi har fået en sund forening, som er kommet rigtig godt igennem den værste corona-periode.

Vi er på nuværende tidspunkt 227 medlemmer og 39 aktive i storbestyrelsen.

### **Rusugen, introarrangement og foreningsdag**

Foreningerne fik ikke mulighed for at blive inddraget i planlægningen af rusugen. Vi fik en post til §-løbet, hvor vi meget kort fik fortalt om os, men vi mødte udfordringer med at synliggøre os for de nye studerende. Dog blev der kort tid efter studiestart afholdt et komprimeret aftenarrangement, hvor alle foreningerne fik lov til meget kort (2 min.) at præsentere sig selv for de nye russere samt vi fik en stand. Dette blev dog først afholdt efter alle foreningers introarrangementer, og derfor var tilslutningen ikke særlig stor.

I stedet for at blive slået ud over en dårlig start, så fik vi hurtig sablet vores introarrangement på benene. Faktisk så hurtigt, at vi blev de første af foreningerne. Vi var omkring 150 deltagere! Og dette gav os omkring 50 director-ansøgninger, så samlet set en kæmpe succes, som vi er meget stolte af.

## **NCM, NOM og ICM**

ELSA Aarhus har været stærkt repræsenteret til både NCM i Aarhus, NOM i Aarhus og NCM i København. Derudover deltog formanden i ICM online i efteråret. Man kan mærke, at covid-19 er ved at give slip på os, og det er vi meget glade for. Dog påvirkede det stadig lysten til at deltage til et arrangement som ICM, der strækker sig over en uge, og derfor har der heller ikke været den store deltagelse hertil. Fremover kan man eventuelt sætte et større fokus på at give økonomisk støtte til rejser med foreningen både for bestyrelsen, storbestyrelsen og medlemmer.

Helt særligt for dette bestyrelsesår var, at vi var værter for Nordic Officers Meeting (NOM). Dette indebærer, at vi i samarbejde med ELSA Denmark skabte et socialt program for deltagerne fra Norge, Sverige, Finland og Island. ELSA Denmark var ansvarlige for den faglige del. Vi skulle bestille mad og overnatning, købe pynt til fest, booke borde på natklubber, arrangere galla på Comwell og meget mere. Det hele kulminerede i en fantastisk weekend, hvor vi fik networket med vores nordiske venner. Her viste vores directors sig fra deres mest arbejdsomme og ihærdige side, og de gjorde simpelthen så godt et stykke arbejde - både forud for og under arrangementet.

## **GDPR**

Ved at opdatere ELSA Aarhus' hjemmeside i forhold til hhv. vores persondata-politik og samtlige signaturer i foreningen, samt vi har fået ryddet ud i vores databaser, er vi fortsat GDPR-compliant.

## FINANCIAL MANAGEMENT (FM)

### **Overordnet om foreningens økonomi**

Vi har haft fokus på at vedligeholde og videreføre den sunde økonomi, som vi fik overleveret fra den forrige bestyrelse. Det har ikke været nødvendigt at tænke på indtjeningsmuligheder, eftersom vi fra starten af var godt stillet økonomisk. Overskuddet blev brugt til at finansiere introarrangementer for såvel nye medlemmer som internt for storbestyrelsen. Derudover har afholdelsen af Juridisk Karrieredag i efteråret været en stor og vigtig indtjeningskilde. Sammen med de midler, vi har modtaget fra Aarhus Universitets trivselspulje, har vi alt i alt haft et stort økonomisk råderum gennem hele bestyrelsesåret.

Ud over at være tovholder på indkrævningen af betaling fra standholdere til Juridisk Karrieredag, har kassereren løbende opkrævet sponsorater fra vores projektbaserede samarbejdspartnere. Der opstod ikke problemer i forbindelse med gennemgangen af det omfangsrige budget til procedurekonkurrencen, eftersom de ansvarlige i AA havde sørget for nogle meget gennemarbejdede dokumenter. I slutningen af studieåret havde kassereren til opgave at holde overblikket over de udenlandske betalinger fra sommerskolens deltagere. Hertil bemærkes, at foreningen selv finansierede hele sommerskolen med bidrag fra den tidligere bestyrelse, der havde øremærket 20.000 kr. hertil. Dette budget var ligeledes grundigt udført af de ansvarlige fra S&C, og kassereren kunne derfor løbende orientere sig i alle økonomiske dispositioner.

### **Nye tiltag**

I forening med den øvrige bestyrelse har kassereren i år skabt et nyt system for hastegodkendelse af budgetter og andre økonomiske dispositioner. Dette fandt vi nødvendigt, da der i perioder var mange arrangementer om måneden, og da vores bestyrelsesmøder i forvejen var af mere end to timers varighed. Vi erfarede, at godkendelsesordningen øgede fleksibiliteten og tilliden blandt bestyrelsesmedlemmerne. Uanset blev beløbene gennemgået og sendt til afstemning på næstkommende bestyrelsesmøde.

### **Fordeling af foreningens midler**

Det har været bestyrelsens pejlemærke, når de har truffet beslutninger af økonomisk karakter, at vi hverken skal tjene eller miste penge i løbet af bestyrelsesåret, da foreningen er en nonprofitorganisation.

Gennem flere bestyrelsesår har foreningen dog haft et økonomisk sikkerhedsnet i form af en reserve, der dels kan bruges på uforudsete udgifter og dels til at hjælpe den nye bestyrelse i gang. I år har vi haft særlig stor gavn af trivselsmidlerne fra AU, der blev uddelt af universitetet som følge af covid-19 og nedlukningsperioden. Da det må forventes, at den kommende bestyrelse ikke har samme mulighed for at søge økonomisk tilskud, ønsker vi at sikre, at starten på deres bestyrelsesår ikke begrænses af eventuel mangel på midler. Der overleveres af den grund en sund og stabil økonomi.

## MARKETING (MKT)

### **Materiale til foreningen**

Vi har i år haft gode oplevelser med at bestille marketingsmateriale fra AU print. De har produceret alt lige fra roll-ups (særligt til Juridisk Karrieredag og procedurekonkurrencen) til flyers og plakater.

### **Hjemmesiden**

Hjemmesiden er løbende blevet opdateret med de relevante samarbejdspartnere samt med oplysninger og billeder af hele storbestyrelsen. Derudover har vi tilføjet en online version af dette års JK-magasin. Vi har desuden haft fokus på at forbedre hjemmesiden, som dog har vist sig at være både en drilsk og tidsomfattende proces, da hjemmesidehåndtering har været nyt territorium for alle i marketingsafdelingen. Det har været en lærerig proces og ikke desto mindre har vi fået holdt siden ajour.

Vi har undersøgt mulighederne for at skifte til en ny hjemmeside, hvor der ikke er lige så mange generationer af marketingsansvarlige, der har siddet og bygget videre på hinandens arbejde. Arbejdet med at skifte til en anden hjemmesideudbyder vil blive givet videre til den tiltrædende bestyrelse.

### **Sociale medier**

Der har løbende været aktivitet på alle vores sociale medier, dvs. Facebook, Instagram og LinkedIn. Instagram har primært været platformen at nå de studerende igennem, mens LinkedIn mere er henvendt til samarbejdspartnere. Facebook har voldt problemer for os i år, da vi er mange foreninger o.l., der har kæmpet om pladserne i opslagsgrupperne. Vi har af den grund haft svært ved at få skabt opmærksomhed om vores arrangementer til tider. I løbet af året erfarede vi dog, at det medførte enorm stor respons, når vi tog ud til forelæsningerne og promoverede arrangementerne i stedet.

Igen i år har vi gjort brug af ”tag en ven”-konkurrencen i forbindelse med vinsmagningen grundet den store succes fra tidligere år.

Juridisk Karrieredag, procedurekonkurrencen og sommerskolen er generelt de helt store spillere på marketingsfronten. Her er kontakt med ELSA DK og de andre lokalgrupper essentiel. Som optakt til procedurekonkurrencen er tidligere års succes med vejlederopslag på Facebook, Instagram og LinkedIn blevet gentaget. Disse opslag modtog meget opmærksomhed og blev flittigt delt af advokater og advokatkontorer. Herudover blev der både forud for konkurrencen samt på selve dagen delt

informerende opslag og opslag, der har taget følgerne med gennem dagens program for deltagerne. Vi valgte at gentage succesen med livestreaming af procedurekonkurrencen, og hertil fik vi hjælp af Lighthouse Visuals, der stod for streaming på selve dagen og test af udstyr samt koordinering med lyd osv.

## **Nøgletal**

Herunder fremhæves nøgletal for foreningens sociale medier i indeværende bestyrelsesår.

- Facebook:
  - 29 nye følgere
  - 2957 besøg på siden
- Instagram:
  - 76 nye følgere
  - 3060 besøg på siden
- LinkedIn:
  - 50 nye følgere
  - 896 besøg på siden

## ACADEMIC ACTIVITIES (AA)

De sidste år har vores område været berørt af covid-19 i høj grad, men endelig slap pandemien sit tag i løbet af efteråret. Vi er enormt stolte af, at vi, sammen med vores fantastiske hold af directors, har fået afholdt en masse gode arrangementer i løbet af året. De har som gruppe været rigtig gode til at samarbejde, og der har således været flere interne sociale arrangementer for AA i løbet af året.

Det var hårdt at komme tilbage med fysiske arrangementer, men vi har heldigvis kunnet melde udsolgt til mange af dem efter genåbningen! Vi har haft fuld kalender hele året og endda fået afholdt et arrangement, som skulle have været afholdt i 2020. Samtidig er vi meget glade for den store opbakning, vi har mærket fra de studerende i forbindelse med genåbningen af campus. Nedenfor findes en kronologisk gennemgang af årets arrangementer:

### **Vinsmagning x VinDanmark**

I september 2021 afholdte vi en vellykket vinsmagning i samarbejde med VinDanmark. Arrangementet blev, som altid, hurtigt udsolgt og interessen for at komme på venteliste var stor. Arrangementet bød på en hyggelig aften i vores samarbejdspartners lokaler. Her blev de forskellige vine præsenteret, og der var mulighed for at købe et par flasker med hjem til en god pris efterfølgende. Der manglede hverken vin eller godt humør.

### **Masterclass i forhandling x Kromann Reumert**

I november afholdt vi en spændende masterclass i samarbejde med vores hovedsponsor, Kromann Reumert. Der blev givet en overordnet introduktion til entrepriserettens tvister med særligt fokus på mangelsbegrebet, der var omdrejningspunkt for den efterfølgende case. Her blev deltagere delt op i forskellige hold, hvorefter de skulle forhandle sig frem til den mest gunstige position for netop den klient, de repræsenterede. De deltagende studerende deltog aktivt i forhandlingen. Under forhandlingerne kom medarbejdere fra Kromann Reumert med gode råd til forhandling indenfor entreprise. Aftenen sluttede vi af med uformel networking samt god mad og drikke. Arrangementet var mindre end andre, vi plejer at holde, men det passede fint til arrangementets format. Både vi og Kromann Reumert var meget tilfredse med arrangementet.

### **Advokat for en dag x Andersen Partners**

I november var fem studerende på bacheloruddannelsen i Kolding for at besøge Andersen Partners. Dette arrangement skulle oprindeligt have været afholdt i 2020, men covid-19 forhindrede os i at afholde det fysisk på daværende tidspunkt. De studerende blev valgt ud fra ansøgninger. Ved ankomst blev de budt velkommen af HR, hvorefter de fik mulighed for at tale med både studentermedhjælpere, fuldmægtige, advokater og en partner i virksomheden. Medarbejderne var gode til at give et indblik i, hvordan det var at være i deres respektive stillinger, og hvad deres arbejdsdag bestod af. Dagen bød derefter på en rundtur i deres nye lokaler samt frokost med medarbejderne, inden turen gik retur mod Aarhus. Både AA og Andersen Partners var meget glade for, at det længe ventede arrangement endelig kunne afholdes – og at det levede op til forventningerne.

### **Studiebesøg x Gorrissen Federspiel**

November fortsatte som en travl måned, da vi også havde et arrangement med Gorrissen Federspiel. Her bød aftenen på mad og vin, inden advokat Kristian Gammelgaard Møller holdt et oplæg om konkurs og arbejdet som kurator i et konkursbo. Der blev taget udgangspunkt i OW Bunkers konkurs, som gav de deltagende indblik i kompleksiteten ved en konkurs, som ikke holder sig indenfor de danske grænser. Aftenen blev afsluttet med hyggelig og uformel snak blandt deltagerne, studentermedhjælpere samt fuldmægtige hos Gorrissen Federspiel. Dette arrangement markerede slutningen på 2021.

### **Vinsmagning x VinDanmark**

I februar 2022 afholdte vi, igen, en vellykket vinsmagning i samarbejde med VinDanmark. Arrangementet blev, som altid, hurtigt udsolgt og interessen for at komme på venteliste var stor. Arrangementet bød, endnu en gang, på en hyggelig aften i vores samarbejdspartners lokaler – til forskel fra efterårets arrangement blev der denne gang serveret tapas for deltagerne sammen med vinen. Dette var muligt, da vi havde ansøgt om midler til at dække dette gennem puljen til genopstart af studelivet på BSS. Disse midler fik vi heldigvis bevilliget. Der manglede hverken vin eller godt humør, særligt var mad til arrangementet en succes, som bestemt kan gentages.



## **Røverhistorier fra Retten x Kromann Reumert**

Vi har efterhånden afholdt dette arrangement op til flere gange, men det har ikke gjort det til en mindre succes! Vi vendte tilbage med et brag efter nedlukningen af campus i januar måned. Sidste år afholdtes dette arrangement som et webinar i samarbejde med ELSA CPH, men i år var vi tilbage i det oprindelige format – fysisk til stede, i Aarhus. Arrangementet må holde tilmeldingsrekorden for i år. Vi måtte lukke for tilmelding efter de første 100 tilmeldinger, og yderligere 50 endte på venteliste.

Arrangementet omhandlede den gode procedure og var således en del af optakten til procedurekonkurrencen, som Kromann Reumert også i år var hovedsponsor for. Fokus i arrangementet var på, hvordan man opbygger en overbevisende procedure – krydret med advokaternes røverhistorier og anekdoter fra retssager, de selv har ført. Vi havde lidt tekniske problemer, men vi fik lov til at være i Aulaen, hvorefter teknikken fungerede. Arrangementet er således også en mulighed for at udbrede viden om procedurekonkurrencen til de studerende. Arrangementet blev sluttet af med burgere og uformel snak i Vandrehallen. Midler fra trivselspuljen hjalp med at dække udgifterne til mad til arrangementet. Både vi og Kromann Reumert var yderst tilfredse med afholdelse af arrangementet.

## **Procedurekonkurrencen 2022**

I marts 2022 kunne vi endelig afholde procedurekonkurrencen i det oprindelige format – i en retssal ved Retten i Aarhus. Dog havde vi, grundet situationen med covid-19, søgt om midler fra trivselspuljen på BSS, så vi kunne livestreame konkurrencen i tilfælde af et nyt forsamlingsløft ville blive indført. Dette blev heldigvis ikke tilfældet, men af hensyn til Rettens arbejde begrænsede vi antallet, som mødte fysisk til fredagens procedure. Vores livestream blev sendt på Facebook, hvor venner, familie, studiekammerater og samarbejdspartnere kunne se med fra retssalen.

Forud for konkurrencen var otte hold blevet udvalgt på baggrund af deres ansøgninger. Efterfølgende blev de samlet til introduktionsmøde hos konkurrencens hovedsponsor, Kromann Reumert. Her blev der holdt et oplæg om den gode procedure, inden ELSA Aarhus stod for introduktionen til konkurrencens regler og fordeling af vejledere blandt holdene. To dage inden proceduren var deltagerne igen samlet til morgenmad på universitetet, hvorefter de fik udleveret casen og blev sendt hjem for at forberede sig.

Fredag mødte AA tidligt i byretten og fik gjort alt klart, inden deltagerne og vejlederne ankom. Efter frokost og briefing blev arrangementet skudt i gang med en velkomsttale, hvorefter procedurene startede. Efter fire runder og dommernes sidste votering kunne vi høre afslutningstalen og gå videre til

præmieoverrækkelsen, inden vores livestream blev afsluttet. Det blev holdet fra DLA Piper, vejledt af Morten Dybro, der vandt konkurrencen og blev sendt videre til finalen i Højesteret. Her fik de selskab af holdet fra Horten, som blev vejledt af Jeanette Torp. Begge hold klarede sig fænomenalt i ELSA Danmarks nationale procedurekonkurrence, hvor de begge fik stor ros af dommerne. Det blev dog holdet fra DLA Piper, som også kunne tage trofæet med hjem fra Højesteret og dermed forsvarede Aarhus Universitets sejr over jurastuderende fra resten af Danmark i landets højeste retsinstant.

Der skal i forbindelse med afholdelsen af konkurrencen lyde en stor tak til både deltagere, vejledere, Lighthouse Visuals, Retten i Aarhus og ikke mindst vores samarbejdspartnere – særligt Kromann Reumert, der var dette års hovedsponsor. Tak for et fantastisk arrangement. Tak for, at I havde lyst og tid til at deltage i vores konkurrence. Det er helt bestemt et arrangement, vi er meget stolte af.

### **Masterclass i Dele af Formueret x Horten**

I maj blev det tid til årets sidste arrangement i AA. Studerende på fortrinsvis 2. semester på AU blev inviteret ind i Hortens lokaler i forbindelse med deres eksamenslæsning i faget ”Dele af formueret”. Her stod dagens program på introduktion til virksomheden, introduktion til formueret og tips til den gode eksamensopgave. Herefter bød aftenen på aftensmad og networking i hyggeligt selskab. De studerende fik mulighed for at hilse på en studentermedhjælper og to fuldmægtige. Der var stor opbakning, og alt i alt var det et rigtig fint arrangement.

## SEMINARS & CONFERENCES (S&C)

### **ELSA Day**

ELSA Day blev i år afholdt i samarbejde med Handelsgymnasiet i Randers, hvor der blev afholdt et oplæg med temaet ”Menneskerettigheder i den digitale tidsalder”. Arrangementet bestod af oplæg, case-arbejde samt quiz. ELSA Day blev taget rigtig godt imod af gymnasieeleverne, der aktivt deltog i dialogen og kom med gode og interessante indspark i forbindelse med case-arbejdet.

Materialet blev udarbejdet i samarbejde med en masse rigtig engagerede directors fra S&C, der bidrog med gode vinkler samt var med til at sørge for, at arrangementet forløb rigtig godt. En director fra marketing (Frederikke) var med og fik lavet en masse godt indhold.

### **Udlandstur**

S&C-teamet arbejdede på en udlandstur til London. Der blev taget kontakt til virksomheder, turistattraktioner, hoteller og lignende. Derudover fik ELSA Aarhus tildelt 33.595 kr. fra AU's trivselspulje til formålet. Grundet corona-situationen og -restriktionerne i London på daværende tidspunkt blev turen desværre aflyst.

### **Go International**

S&C tog del i arrangementet Go International, der var blev afholdt i samarbejde med DLA Piper. Her havde vi fokus på at fortælle om ELSAs mange muligheder for at give jurauddannelsen et internationalt præg.

### **Sommerskole**

Årets sommerskole i Aarhus havde temaet ”Corporate Law” og blev afholdt i uge 30. Der deltog 25 deltagere fra diverse europæiske lande. Det var en rigtig god uge, hvor deltagerne gennemførte et spændende, sjovt og lærerigt program - både på den akademiske front, men bestemt også på den sociale. Ugen indeholdt blandt andet virksomhedsbesøg hos Kromann Reumert, DLA Piper og Gorrissen Federspiel. S&C-teamet fra ELSA Aarhus har ydet en rigtig flot indsats for at give deltagerne en god og uforglemmelig oplevelse.

Derudover skal der lyde en tak til Horten for at sponsorere nogle rigtig lækre goodiebags.

## **S&C-teamet**

S&C-teamet bestod i år af 13 directors og 1 Vice President. Teamet har været præget af nogle ildsjæle, der altid var klar til at gå det ekstra skridt for at opnå de bedst mulige resultater. Antallet af directors vurderes til at være passende. Vi var i S&C i år i den meget privilegerede situation, at vi modtog mange ansøgninger, og vi håber, at det er et område, der fortsat vil have stor interesse, da der i perioder er en stor arbejdsbyrde.

## STUDENT TRAINEE EXCHANGE PROGRAMME (STEP)

### **Jobhunting**

Der er desværre stadig mange virksomheder, der ikke er interesserede i at tage praktikanter ind grundet covid-19. Respons fra nogle af vores kontakter lød på, at de gerne vil kontaktes igen på et senere tidspunkt. Andre er ikke interesserede, da de kun ønsker danske studerende eller ikke har kapacitet til en praktikant.

### **Studenthunting**

Directors fra STEP har været ude til forelæsninger for at promovere muligheden for at komme i praktik gennem ELSA. Som følge heraf fik vi en interesseret henvendelse – og efterfølgende fra tre andre studerende. Det endte desværre ikke ud i nogle egentlige ansøgere i denne omgang. Det vidner dog om, at det er muligt at skabe mere interesse for ELSA Traineeships, og at det klart er noget, som man for fremtiden kan sætte et øget fokus på at promovere.

### **Go International**

Vi genskabte arrangementet Go International fra tidligere ELSA-år i samarbejde med DLA Piper. Dagsordenen bød på en gennemgang af de internationale muligheder, der er gennem både ELSA og DLA Piper. Her bidrog VP S&C og VP STEP med en gennemgang af vores muligheder – dette blev understøttet af en præsentation fra en tidligere sommerskoledeltager. Derudover fortalte DLAs medarbejdere om deres tid som udvekslingsstuderende, udsendte gennem DLA, og hvordan international erfaring bidrager til et CV. Arrangementet var tæt på udsolgt grundet det store fremmøde.

### **Generelt om bestyrelsesposten og ansvarsområdet**

Den valgte Vice President for STEP meldte sig desværre ud af foreningen i oktober måned. Vi var dog så heldige, at Frederikke Steffensen, der var VP i bestyrelsesåret forinden og nuværende VP for samme område i ELSA Denmark, valgte at træde til som Deputy Officer. Herefter blev der valgt 8 dygtige directors, der løbende har hjulpet med ovenstående opgaver/arrangementer.

Fremover vil STEP skifte navn til Professional Development. Derudover vil ansvaret for Juridisk Karrieredag blive henlagt til dette område.