

Årsberetning
ELSA Aarhus
2022-2023

FORORD

Nu tiden kommet til at sige farvel til endnu et begivenhedsrigt år i ELSA Aarhus.

Når man et kort øjeblik ser bort fra de faglige arrangementer, festerne, og de succesfulde eksterne relationer, vi har haft med vores samarbejdspartnere, er vi efterladt med 35 mennesker, der ikke alene har forandret foreningen for det bedre, men selv efterlader året forandret.

Hele året har jeg haft svært ved at sætte ord på, hvad foreningsånden er, og hvad det gør ved de mennesker, der er involveret. Fællesskabet er særligt, fordi det hænger i en tynd tråd af frivillighed. Frivilligheden nødsager, at de personer, der er involveret, støtter hinanden, engagerer hinanden og er søde ved hinanden. Hvor trivielt det end lyder, er den måde, vi behandler hinanden på, det, der skaber foreningsånden.

Jeg har i år oplevet, at når folk gennem frivilligt arbejde skaber noget for andre, så gavner det ikke kun andre. Fællesskabet, der opstår i kraft af den frivillighed, gavner også dem selv. Det har gavnet mig. Derfor vil jeg gerne bruge muligheden for at takke alle i bestyrelsen og storbestyrelsen for at være med til at skabe det fællesskab.

Denne årsberetning er udfærdiget i maj 2023. Den er sammensat af forskellige delelementer, herunder en oversigt over storbestyrelsen, vores samarbejdspartnere, en aktivitetskalender samt en gennemgang af de respektive områders virke i bestyrelsesåret 2022/2023. Rapporten forsøger at give et indgående indblik i foreningens virke, men der er ikke tale om en udtømmende gennemgang. Den er udarbejdet af undertegnede på baggrund af beretninger og informationer fra de øvrige bestyrelsesmedlemmer.

De bedste hilsner

Kirstine Arendt

President of ELSA Aarhus 2022/23

INDHOLDSFORTEGNELSE

FORORD	2
BESTYRELSEN 2022/2023	4
DIRECTORS 2022/2023	5
SAMARBEJDSPARTNERE 2022/2023	6
AKTIVITETSKALENDER 2022/2023	8
AKTIVITETER OG TILTAG	9
BOARD MANAGEMENT, EXTERNAL RELATIONS & EXPANSION (BEE).....	9
INTERNAL MANAGEMENT (IM).....	11
FINANCIAL MANAGEMENT (FM)	13
MARKETING (MKT)	15
ACADEMIC ACTIVITIES (AA).....	18
SEMINARS & CONFERENCES (S&C)	22
PROFESSIONAL DEVELOPMENT (PD)	25

BESTYRELSEN 2022/2023

President (formand)

Kirstine Arendt

Secretary General (næstformand)

Camilla Kejser Fisker

Treasurer (kasserer)

Sarah Cecilie Bastian

Vice President for Marketing

Laura Juul Jørgensen

Vice President for Academic Activities

Jonas Beyer Strange

Camilla Berg Kristensen

Vice President for Seminars & Conferences

Phoebe Nyambura Kamara

Deputy Vice President for Professional Development

Maria Bøjlund Andersen

DIRECTORS 2022/2023

NAVN

Sarah Terslov

Marie Thaarup Wesselhøft

Ruben Azizi Engell

Frederikke Mindedal-Lager

Andreas Bliddal

Christina Trøigaard Egdiussen

Elizabeth Tikøb

Kamilla Kirchbichler Jeppesen

Mie Louise Imer Gørtz

Sofie Døssing Nielsen

Valerina Buxhovi

Victoria Lund Lindholm

Hildah P. Chikazunga

Olivia Lønfeldt Bjørnbak

Farid Sahel

Hana Salihovic

Sara Lykke Hansen

Tharanika Rangunathan

Frederik Christensen

Emilie Millung Kløve

Camilla Ottesen

Anne-Cathrine Rose Christensen

Amalia Christensen

Anne Sofie Sørensen Vejbæk

Emmelie Smed

Karla Riis Jakobsen

Nicolai Hoang

OMRÅDE

Director for Secretary General

Director for Secretary General

Director for Secretary General

Director for Marketing

Director for Marketing

Director for Academic Activities

Director for Academic Activities

Director for Academic Activities

Director for Academic Activities

Director for Academic Activities

Director for Academic Activities

Director for Academic Activities

Director for Seminars & Conferences

Director for Seminars & Conferences

Director for Seminars & Conferences

Director for Seminars & Conferences

Director for Seminars & Conferences

Director for Seminars & Conferences

Director for Professional Development

Director for Professional Development

Director for Professional Development

Director for Professional Development

Director for Professional Development

Director for Professional Development

Director for Professional Development

Director for Professional Development

Director for Professional Development

HOVEDSPONSOR

Kromann Reumert

SPONSORER

PROCEDUREKONKURRENCEN

Kromann Reumert

Horten

CLEMENS

Bruun og Hjejle

Kammeradvokaten

DLA Piper

Holst

SPONSORER ELSA DAY

Fair Statsborgerskab

Boulders Aarhus

SPONSORER UDLANDSTUR

Bruun & Hjejle

Gorrissen Federspiel

Njord Law Firm

Hafnia Law Firm

SPONSORER SUMMER ELSA LAW

SCHOOL

Studenterhuset

RedBull

Barebells

BOLD

Aarhus Universitet

GENERELLE SPONSORER

Kromann Reumert

Horten

Djøf

AKTIVITETSKALENDER 2022/2023

24. august 2022	Paragrafløb og Karneval
7. september 2022	Introarrangement
28. september 2022	Vinsmagning
3. oktober 2022	Introarrangement for storbestyrelsen
7.-11. oktober 2022	Deltagelse i efterårets National Council Meeting i Aalborg
26. oktober 2022	Juridisk Karrieredag
31. okt.-7. nov. 2022	Deltagelse i efterårets International Council Meeting i Dubrovnik
18. november 2022	Julefrokost for storbestyrelsen
24. – 27. nov. 2022	Deltagelse i Nordic Officers Meeting i Helsinki
30. november 2022	ELSA Day in International Humanitarian Law
5. december 2022	Strafferetsarrangement med Jakob Buch-Jepsen
9. december 2022	Tour de fredagsbar
8. – 12. februar 2023	Studietur til London
15. februar 2023	Vinsmagning
23. februar 2023	Røverhistorier for Retten
8. – 10. marts 202	Afholdelse af Procedurekonkurrencen i Aarhus
11. marts 2023	Finsk fest
16. marts 2023	Brætspilsaften for storbestyrelsen
17. marts 2023	Deltagelse i finalen i Procedurekonkurrencen i Højesteret
14. – 16. april 2023	Deltagelse i forårets National Council Meeting i Odense
25. april 2023	Fagligt arrangement om IP-retten
26. april 2023	Afholdelse af generalforsamling
29. maj 2023	Fælles transition for tiltrædende bestyrelse
2. – 9. juli 2023	Summer ELSA Law School om menneskerettigheder i Aarhus
11. maj 2023	Masterclass i Dele af Formuere

AKTIVITETER OG TILTAG

BOARD MANAGEMENT, EXTERNAL RELATIONS & EXPANSIONS (BEE)

BOARD MANAGEMENT

Formandens rolle som en del af bestyrelsens ledelse har i år båret præg af bestyrelsesmedlemmernes helt ekstraordinære niveau af kompetence og engagement. Dette år har formandens fokus været på, at formandens rolle skulle bestå i gøre sig tilgængelig for bestyrelsesmedlemmerne. Ved at vælge at fjerne fokus fra, hvordan bestyrelsen kan tjene formanden, og øge fokus på, hvordan formanden har kunnet tjene bestyrelsen, har håbet været, at den tillid, der er mellem formanden og bestyrelsen, og dermed storbestyrelsen, er blevet øget. Når vi kigger tilbage, har en øget gensidig tillid også været resultatet af denne forrykning af fokuset. Arbejdet for at skabe tillid mellem formanden og bestyrelsen er imidlertid et vedvarende arbejde, der stadig skal plejes. Håber er derfor, at den tiltrædende formand griber stafetten for denne målsætning og bærer den med videre ind i det nye bestyrelsesår.

Formandens fornemmeste rolle er samtidig at stå til regnskab over for bestyrelsen og dermed i sidste ende storbestyrelsen samt hele medlemskredsen. Formanden har nærværende år haft fokus på at decentralisere det ansvar, som formanden skal stå til regnskab for. Dermed har formanden søgt at skabe en fælles ansvarsfølelse for foreningens bedrifter som helhed. Dette har særligt været relevant i kraft af foreningens ellers meget opdelte arbejdsområder for bestyrelsesmedlemmerne. Når vi kigger tilbage, har resultatet af denne decentralisering skabt en øget ansvarsfølelse for foreningen som helhed og samtidig øget det allerede høje niveau af engagement og motivation for foreningen som helhed. Dette har også afspejlet sig i de sociale fællesskaber, der er blevet skabt på tværs af afdelingerne i bestyrelsen og i storbestyrelsen.

Slutteligt har formanden dette år haft et fokus på at øge trivslen blandt bestyrelsesmedlemmerne og på at dele denne opgave med næstformanden. Særligt sidstnævnte, har skabt en fungerende dynamik, hvor bestyrelsesmedlemmerne har fundet det naturligt at gå til enten formanden eller næstformanden med relevante dilemmaer og konflikter alt efter disses karakter. Formanden har i samarbejde med næstformanden haft fokus på at udfylde den andens svagheder og fremhæve hinandens styrker, således at foreningen står tilbage med en stærk ledelse.

EXTERNAL RELATIONS

ELSA Aarhus har et sundt og vedvarende forhold til deres samarbejdspartnere. Målsætningen i år har været at bevare dette med modifikation af den målsætning, der har været, om at reducere og optimere (se næste punkt om EXPANSIONS).

I år har der også været fokus på at uddelegere ansvaret for at tage kontakt til samarbejdspartnerne. Dette har særligt været relevant inden for Seminars and Conferences, hvor denne afdeling har taget selvstændig fat i alle samarbejdspartnere og sponsorer i forbindelse med ELSA Day, Studieturen til London samt til Summer ELSA Law School. Dette har været meget succesfuldt. Succesen kan dels tilregnes at Seminars and Conferences selv er eksperter i, hvordan deres arrangementer skal sælges, og dels at der navnlig søges fonde mv. til sådanne arrangementer, hvorfor opgaven nemmere kan delegeres ud til directors. Muligheden for directorbistand øger altid arbejdsindsatsen på et område.

Modsat har særligt advokatkontoret Gorrison Federspiel i forbindelse med deres sponsorat til udlandsturen fremhævet, at de i stedet ønsker en samlet årlig kontrakt, der omfatter deres samarbejde med foreningen.

EXPANSIONS

Der har i år været fokus på at nedskalere i antallet af faglige arrangementer, der afholdes med advokatkontorer som samarbejdspartnere. Det har fungeret rigtig fint i år, fordi vi blandt andet har introduceret et strafferetsarrangement, som betød meget for ELSA Aarhus sociale kapital på universitetet, og fordi vi i år i forvejen har haft et fokus på at reducere ELSA Aarhus økonomiske kapital. Samtidig har håbet været, at ved at reducere antallet af faglige arrangementer, så har vi optimeret kvaliteten, herunder deltagerantal, for de arrangementer, som vi fortsat har afholdt.

For fremtiden, kunne man have fokus på at udvide kredsen af samarbejdspartnere til flere faglige arrangementer, på at udvide antallet af faglige arrangementer med de samme samarbejdspartnere eller på at øge kvaliteten af sponsoratet, der søges ved samarbejdspartnerne. Med et fokus på økonomisk ekspansion åbnes muligheden for at kunne fokusere på ekspansion af foreningens tilstedeværelse blandt dennes medlemmer på universitetet.

INTERNAL MANAGEMENT (IM)

Næstformandsposten i ELSA Aarhus er i nærværende bestyrelses år blev udvidet med tre directors, så vi derved har siddet fire personer på posten. Dette har givet mulighed for flere sociale arrangementer og mulighed for at kunne give en hjælpende hånd på andre poster. Dette har skabt en mere sammenhængende bestyrelse, som har resulteret i stor opbakning til både faglige og sociale arrangementer på tværs af områder. De mange sociale arrangementer og det store sammenhold på tværs af director grupperne har medført, at vi har kunne stille med stort deltagerantal til både NCM og NOM i efteråret i Aalborg og Helsinki og til NCM i foråret i Odense.

De interne arrangementer i storbestyrelsen har budt på intro aften for storbestyrelsen, spilaften, julefrokost, finsk fest samt andre mindre arrangementer. Det har været en fornøjelse at følge de forskellige gruppers arbejde og sammenhold gennem bestyrelsesåret og en lige så stor fornøjelse at se, hvordan sammenholdet i år også har spredt sig på tværs af grupperne.

Vi er på nuværende tidspunkt 272 medlemmer og 34 aktive medlemmer i storbestyrelsen.

RUSUGE, INTROARRANGEMENT OG FORENINGSDAG

I år har ELSA Aarhus og de andre foreninger ved Juridisk Institut fået mulighed for at hjælpe med at planlægge foreningsdag og -aften i rusugen. Flere i bestyrelsen fra forskellige områder tog aktivt del i planlægningen. Vi havde igen i år en post i paragrafløbet, som gav mulighed for at møde alle russerne. Derudover deltog vi i karnevalsaften, som vi havde planlagt i fællesskab med de andre foreninger. Arrangementet var en kæmpe succes med meget positiv opmærksomhed omkring ELSA-boden.

Dette resulterede i, at vi til vores introarrangement efter rusugen fik stor opmærksomhed og der var mange deltagende. Der tikkede efterfølgende mange flotte director ansøgninger ind i mailbakken og så mange, at vi måtte udvælge kandidater og invitere til samtale uden alle kunne blive valgt.

NATIONALE OG INTERNATIONALE MØDER

Vi skød bestyrelsesåret i gang med at stille med 8 mand til NCM i efteråret i Aalborg. Her fik vi sat ansigter på vores gode kollegaer fra Aalborg, Odense, København og Danmark. Det var en god start på bestyrelsesåret, som gav alle rig mulighed for at lære mere om ELSA og deres specifikke position.

Senere på efteråret deltog to medlemmer fra ELSA Aarhus bestyrelse i ICM i Kroatien. Et spændende møde, hvor man virkelig oplevede, hvor stort og bredt ELSA netværket er.

Kort efter drog vi en stor flok til Helsinki til årets NOM. En fantastisk forlænget weekend med vores nordiske kollegaer. Det internationale aspekt var i højsæde og gav igen et unik indblik i hvor stort ELSA netværket er. Vi havde lærerige workshops og deltog i et fedt socialt program med finsk bad og sauna, sightseeing og galla middag. Hele den århusianske delegation fik en virkelig god oplevelse og en masse ELSA erfaringer, som vi har taget med hjem i bagagen.

I foråret har vi deltaget 15 personer i NCM i Odense. En skøn weekend og lille afrunding og evaluering af bestyrelsesåret, som snart er gået. Igen ankom vi til gode workshops og et super godt socialt program.

Alt i alt et spændende bestyrelses år med mange gode oplevelser og nye venner.

FINANCIAL MANAGEMENT (FM)

ELSA AARHUS' ØKONOMI

Efter nogle år med nedlukning og trivselsmidler, har foreningens økonomi været præget af, at vi ikke har kunne bruge lige så mange penge, som vi normalt kan. Da kasserer overtog posten, var der derfor mange penge på kontoen til trods for, at vi er en nonprofitorganisation. Vi har derfor ikke haft fokus på at tjene lige så mange penge, som vi ellers kunne, da vi fra starten var godt stillet økonomisk. Overskuddet blev brugt til at finansiere rusugen samt introarrangementer for såvel nye medlemmer som internt for storbestyrelsen.

Vi har afholdt Juridisk Karrieredag og Procedurekonkurrence, som begge har været en vigtig indtjeningskilde. Derudover har der været afholdt mindre arrangementer, som også har givet indtægter til foreningen, hvilket har givet et stort økonomisk råderum gennem hele bestyrelsesåret.

Kasserer har nydt godt af det gode samarbejde mellem ELSA Aarhus' key areas, eftersom de har sørget for, at lave gode budgetter, gennemarbejdede dokumenter og bilag. Dette arbejde har gjort det overskueligt for kasserer, når der skulle godkendes budget og bogføres efter de afholdte udgifter.

I slutningen af bestyrelsesåret har kasserer til opgave at holde overblikket over de udenlandske betalinger fra sommerskolens deltagere, samt bogføre de udgifter, der kommer i forbindelse med sommerskolen.

FORDELING AF FORENINGENS MIDLER

Bestyrelsen har fra starten af bestyrelsesåret haft et fokus på, at bringe overskuddet fra sidste års bestyrelse ned, da vi gerne skal gå i nul, og ikke skal tjene eller miste penge i løbet af et bestyrelsesår, som en nonprofitorganisation. Gennem flere bestyrelsesår har foreningen dog haft et økonomisk

sikkerhedsnet i form af en reserve, der dels kan bruges på uforudsete udgifter og dels til at hjælpe den nye bestyrelse i gang.

Da vi har sørget for at nedbringe overskuddet, og har afsat penge til sommerskole og forskellige arrangementer i løbet af sommeren, overleveres der et mindre overskud (foruden reserven). Det skal hertil nævnes, at der stadig overleveres en sund og stabil økonomi.

MARKETING (MKT)

HJEMMESIDEN

Bestyrelsesåret begyndte med en ambition om at opdatere ELSA Aarhus' hjemmeside. Årsagen til dette skyldtes både at hjemmesidens opbygning har manglet struktur og at hjemmesidens layout ikke længere var tidssvarende. Derudover har hjemmesiden også været fyldt af gamle opslag som savnede relevans og derfor skulle slettes.

Opdateringsprojektet startede godt ud, men desværre oplevede vi problemer i efteråret, da hele hjemmesiden brød ned. Det har betydet at meget af det arbejde, som gik forud for at hjemmesiden brød ned, har været spild og skulle laves på ny. Derfor udviklede projektet sig til at blive en større mundfuld, end hvad vi først havde regnet med. Af denne grund er projektet stadig i gang, men forventningen er, at vi hen over sommeren når at lave en ensartet opbygningen af hjemmesiden, sådan at den nye bestyrelse kan overtage uden at skulle lave større ændringer.

PROMOVERING AF ELSA AARHUS, HERUNDER SOCIALE MEDIER

I starten af bestyrelsesåret deltog ELSA Aarhus til diverse rusuge-arrangementer, heriblandt et karneval afholdt af de forskellige foreninger tilknyttet jurastudiet ved Aarhus Universitet. Karnevallet var et rigtig fint arrangement til at møde de nystartede studerende og gøre dem opmærksomme på ELSA Aarhus som forening. Kort tid efter afholdte vi en introaften åben for alle, hvor de deltagende fik mad, mens vi fortalte dem om ELSA Aarhus. Dette arrangement er som altid en effektiv måde at få nye medlemmer til foreningen.

Der har gennem bestyrelsesåret overordnet set været en regelmæssig og stabil aktivitet på de sociale medier, hvor ELSA Aarhus har en profil (Facebook, Instagram og LinkedIn).

Der har været en rigtig fin stigning af nye følgere på både Instagram og LinkedIn, med henholdsvis 177 og 54 nye følgere.

Derimod har der været et lille fald i følgere på ELSA Aarhus' Facebook side. Der har været 4 færre følgere end sidste bestyrelsesår. Hvad dette fald skyldes, er ikke klart, særligt da Facebook-opslagene, både hvad angår hyppighed, og hvad angår indhold, minder meget om de opslag vi poster på ELSA Aarhus' instagram, som jo tidligt har vist sig effektivt.

Til trods for det lille fald, kan vi se at Facebook-siden ikke er uden relevans. Sammenlignet med forrige bestyrelsesår har ELSA Aarhus' facebookside haft en stigning på 51% i antal af unikke besøgende. Dette tal er rigtig flot, og derfor kan det kun anbefales at promovring på Facebook fortsættes. Som en tilføjelse til dette kan nævnes at Facebook arter sig særdeles godt til visse former for promovring. Her tænkes især på begivenheder for arrangementer, da det primært er gennem Facebook-begivenheder, at de studerende bliver opmærksomme på vores arrangementer. Vi har igen i år benyttet Facebook til at livestream procedurekonkurrencen. Livestreamingen var en stor succes og en stor opfordring til den kommende bestyrelse til at gentage dette initiativ.

BERETNING FRA ANDREAS BLIDDAL, DIRECTOR FOR MARKETING

Mit første indtryk af ELSA var, at foreningen var for de seriøse; måske endda for de kedelige. Jeg tog fejl. Efter at snakke med flere bestyrelsesmedlemmer (Vice Presidents) og bestyrelsesmedlemmernes hjælpere (Directors), fandt jeg ud af, at ELSA er alt det, som de andre foreninger er - bare mere til og på en mere kodyl måde. Det var en no-brainer, at jeg skulle være med. Og det skulle gå stærkt.

Jeg fandt pludselig mig selv liggende i fosterstilling i min lille kælderlejlighed; frustreret over, at man ikke BARE bliver en del holdet fra den ene dag til den anden. ELSA har ÉN åbning om året,

hvor man kan søge om at blive director. En post, der giver det ansvar, som man tager. En post, der er en billet til de fedeste ture udenbys og udenlandsk. Foreningen bryster sig på at forene jurastuderende på tværs af ikke bare de store danske universitetsbyer, men også på tværs af de europæiske landes grænser. Det er fra ELSA-turene, at jeg har nogle af de fedeste minder, og siden min antagelse af posten som director i sommeren 2022, har jeg været i Aalborg, Helsinki, London og Odense.

Ved siden af foreningsarbejdet og rejserne, arrangerer vi interne abefester på kontoret på foreningsgangen, ligesom vi til daglig slider på kaffemaskinen over hyggelige samtaler og læsning selvsamme sted. Kontoret er vores fælles hybel og centrum for alt den energi, vi samler til vores hverdag på jurastudiet. Det har længe været i mine overvejelser at lægge en madras ind, men det er ikke tilladt at bo på kontoret.

Som Director i Marketing står man for de sociale medier, samarbejde med de andre afdelinger om branding og markedsføring samt produktion af annoncer til Paragraf-bladet. Har man mod på at gøre en forskel for ELSA's ansigt udadtil, skal man blive Director i Marketing; en position, jeg kun har haft fornøjelse med.

ELSA er fest, faglige arrangementer, mere fest, rejser, faglige arrangementer, mere fest, faglige arrangementer, rejser, fest. Nøjagtig i den fordeling.

ACADEMIC ACTIVITIES (AA)

I dette bestyrelsesår er vi kommet helt ovenpå corona-pandemien. Vi er meget stolte af, at vi, sammen med vores skønne hold af directors, har afholdt en masse gode arrangementer i løbet af året. Som gruppe har de været rigtig gode til at samarbejde, hvilket har ført til gode sociale interne arrangementer for AA i løbet af året.

Vi har haft fuld kalender hele året og afholdt en masse gode arrangementer, som næsten alle har været udsolgte. Vi er meget glade for den store opbakning, vi har mærket fra de studerende i løbet af bestyrelsesåret.

VINSMAGNING X VINDANMARK

I september 2022 afholdte vi en vellykket vinsmagning i samarbejde med VinDanmark. Arrangementet blev, som altid, hurtigt udsolgt og interessen for at komme på venteliste var stor. Arrangementet bød på en hyggelig aften i vores samarbejdspartners lokaler. Her blev de forskellige vine præsenteret, og tapas blev serveret. Der var mulighed for at købe et par flasker med hjem til en god pris efterfølgende. Der manglede hverken vin eller godt humør. Vi gentog successen igen et halv år senere i februar 2023 – her var arrangementet også udsolgt.

JAKOB BUCH-JEPSEN – ANKLAGER I UBÅDSSAGEN

Den 5. december havde vi fornøjelsen af at have Jakob Buch-Jepsen på besøg som foredragsholder. Arrangementet var i samarbejde med DJØF, som var sponsorater til arrangementet. Planlægningen fulgte ikke vores estimerede tidsplan, da vi havde problemer med at booke et lokale. Det lykkedes trods alt at booke et lokale, og vi fik markedsført arrangementet på de sociale medier en uge inden. Trods den sene markedsføring, blev arrangementet udsolgt på få dage, og arrangementet blev afholdt som planlagt. Der var stor opbakning og interesse for Jakob Buch-Jepsen og hans karriere.

FAMILIE- OG ARVERETS MASTERCLASS X FAMILIETESTAMENTET

Vi skulle have afholdt en eksamensforberedende masterclass med Familie Testamentet med fokus på familie- og arveret. Dette blev desværre ikke til noget, da Familie Testamentet ikke kunne stille med en oplægsholder, inden vi kom for tæt på eksamen. Dog er det grundlæggende arbejde udført, hvis samarbejdet skal genoptages i et kommende bestyrelsesår.

RØVERHISTORIER FRA RETTEN X KROMANN REUMERT

Igen i år har vi afholdt Røverhistorier fra Retten med hovedsponsoren Kromann Reumert. Det var et godt arrangement med et tilfredsstillende deltagerantal. Arrangementet omhandlede den gode procedure og var således en del af optakten til procedurekonkurrencen, som Kromann Reumert også i år var hovedsponsor for. Fokus i arrangementet var på, hvordan man opbygger en overbevisende procedure – krydret med advokaternes røverhistorier og anekdoter fra retssager, de selv har ført. Arrangementet er således også en mulighed for at udbrede viden om procedurekonkurrencen til de studerende. Arrangementet blev sluttet af med burgere og uformel snak. Både vi og Kromann Reumert var yderst tilfredse med afholdelsen af arrangementet.

PROCEDUREKONKURRENCEN 2023

I marts 2023 afholdte vi den årlige procedurekonkurrence i Vestre Landsrets lokaler ved Åboulevarden i Aarhus. Dette var “nyt”, idet vi plejede at anvende byrettens lokaler, som vi desværre ikke kunne låne i år. Men uanset dette, var vi yderst tilfredse med de lokaler vi kunne anvende. Vi valgte at livestream arrangementet på Facebook ligesom sidste år, og har i den forbindelse modtaget positiv feedback fra både deltagerne og andre interesserede. Det har gjort konkurrencen mere tilgængelig.

Forud for konkurrencen var otte hold blevet udvalgt på baggrund af deres ansøgninger. Efterfølgende blev de samlet til introduktionsmøde hos konkurrencens hovedsponsor, Kromann Reumert. Her blev der holdt et oplæg om den gode procedure, inden ELSA Aarhus stod for introduktionen til konkurrencens regler og fordeling af vejledere blandt holdene.

To dage inden proceduren var deltagerne igen samlet til morgenmad på universitetet, hvorefter de fik udleveret casen og blev sendt hjem for at forberede sig.

Fredag mødte AA tidligt i landsretten og fik gjort alt klart, inden deltagerne og vejlederne ankom. Efter frokost og briefing blev arrangementet skudt i gang med en velkomsttale, hvorefter procedurerne startede. Efter fire runder og dommernes sidste votering kunne vi høre afslutningstalen og gå videre til præmieoverrækkelsen, inden vores livestream blev afsluttet. Det blev holdet fra Horten, vejledt af Jeannette Torp, der vandt konkurrencen og blev sendt videre til finalen i Højesteret. Her fik de selskab af holdet fra Clemens, som blev vejledt af Emil Ankerstjerne Nørhave. Begge hold klarede sig godt i ELSA Danmarks nationale procedurekonkurrence, hvor de begge fik stor ros af dommerne.

Der skal i forbindelse med afholdelsen af konkurrencen lyde en stor tak til både deltagere, vejledere, Vestre Landsret og ikke mindst vores samarbejdspartnere – særligt Kromann Reumert, der var dette års hovedsponsor. Tak for et fantastisk arrangement. Tak for, at I havde lyst og tid til at deltage i vores konkurrence. Det er helt bestemt et arrangement, vi er meget stolte af.

PRØV KRÆFTER MED IP-RET TEN X KROMANN REUMERT

Den 25. april blev arrangementet “Prøv kræfter med IP-retten” afholdt. I samarbejde med ELSA Aarhus inviterede Kromann Reumerts advokater Mette og Helena, advokatfuldmægtigene Marie Louise og Anna Charlotte og partner Kristian Storgaard de interesserede deltagere indenfor i deres

verden, hvor de stiftede bekendtskab med IP-retten. Efter det faglige program kunne deltagerne nyde en lækker bid mad med mulighed for networking.

Arrangementet var en succes, og vi havde næsten udsolgt.

MASTERCLASS I DELE AF FORMUERET X HORTEN

Den 11. maj blev det tid til årets sidste arrangement i AA. Studerende på fortrinsvis 2. semester på Aarhus Universitet blev inviteret ind i Hortens lokaler i forbindelse med deres eksamenslæsning i faget ”Dele af formueret”. Her stod dagens program på introduktion til virksomheden, introduktion til formueret og tips til den gode eksamensopgave. Herefter bød aftenen på aftensmad og networking i hyggeligt selskab. De studerende fik mulighed for at hilse på en fuldmægtig og en advokat. Der var stor opbakning, og alt i alt var det et rigtig fint arrangement.

SEMINARS AND CONFERENCES (S&C)

ELSA DAY

Årets første S&C arrangement der blev planlagt og eksekveret af S&C- afdeling var ELSA Day 2022, der blev afholdt onsdag d. 30. november i Tvillingeauditoriet på Aarhus Universitet. Vores tema i år var International Humanitarian Law og vi fik besøg af Advokat Claus Bonnez og lektor Louise Halleskov, der begge havde spændende oplæg med til os. Det var et succesrigt arrangement med både lækre pizzaer og sodavand, samt en dejlig gruppe deltagere der både fik lært en masse og fik deres brændende spørgsmål besvaret om menneskerettigheder.

UDLANDSTUR TIL LONDON

Et af de største arrangementer der bliver planlagt i S&C er udlandsturen. I år gik turen til London, hvor vi byggede videre på den skabelon der blev skabt sidste år i forbindelse med udlandsturen der blev aflyst. Turen blev afholdt fra den 8.-12. februar 2023, hvor der var 21 deltagere på turen. Turen bar præg af at alle i S&C bidrog med at tilføje noget til turen, som gjorde den speciel. Vi kunne ikke have kommet afsted til London uden alt det hårde arbejde alle directors bidrog med alt fra sponsoratsøgning til tilrettelæggelse af programmet, samt alle de sociale aktiviteter der var planlagt.

Nogle mindeværdige uddrag fra turen vil kort blive beskrevet i det følgende:

Vi besøgte den danske ambassade i London, hvor vi fik et større indblik i Danmarks relation til Storbritannien. Derudover fik et spændende oplæg ved Kromann Reumerts London kontor, hvor der var sørget for forplejning under oplægget og Kromann var så venlige at give os en ægte London pub oplevelse efterfølgende, hvor de sørgede for øl og vin til turens deltagere.

Vi havde også en dagsudflugt til Cambridge University, hvor en af vores directors stod for en rundvisning af de forskellige colleges og der var rig mulighed for at udforske Cambridge by på

egen hånd. Der var også plads i programmet til en pubcrawl arrangeret af en af vores directors, samt tid til at kunne tage i et ægte London teater.

Turen blev stærk bakket op af storbestyrelsen som var en oplagt mulighed for at lære andre at kende på tværs af afdelinger, samt opbakning af deltagere udenfor ELSA Aarhus, der er blevet mere interesseret for det arbejde vi laver i ELSA Aarhus. Det var overordnet en stor succes, hvor det var tilfredsstillende for S&C-afdelingen at nyde frugterne af deres hårde arbejde.

Turen kunne heller ikke have blevet til en realitet, hvis det ikke var for vores sponsorer og derfor vil S&C-afdeling gerne takke Bruun og Hjejle, Gorrissen Federspiel, Hafnia Law Firm og Njord Law Firm for at have gjort turen så studievenlig som muligt.

GO INTERNATIONAL

Go International er et arrangement i nordisk ELSA regi, som er skabt til at skabe opmærksomhed på de internationale muligheder, man har gennem ELSA. Dette er et arrangement, der afholdes i samarbejde med PD, hvor vi skal informere jurastuderende på Aarhus Universitet om ELSA Law Schools, ELSA Delegations og ELSA Traineeships. I S&C-afdelingen formåede vi at udarbejde materialer i form af PowerPoints til arrangementet, samt lave Kahoot! og få sponsoreret en præmie. Desværre kunne arrangementet ikke blive til en realitet dette semester, på grund af vanskeligheder med kommunikationen med DLA Piper, som er vores samarbejdspartner til arrangementet. Vi håber dog at kunne få afholdt arrangement på næste semester og genbruge det materiale der er blevet udarbejdet af S&C-afdelingen.

SUMMER ELSA LAW SCHOOL

Et andet af de største arrangementer inden for S&C-området er vores Summer ELSA Law School (SELS), hvor temaet er Human Rights Law. Den blev afholdt fra den 2.-9. juli på Aarhus

Universitet. Vi har fordelt nogle officielle roller fra ELSA International, som har gavnet vores directors, som har fået ejerskab af sommerskolen, men der er ikke et område, hvor der ikke er blevet sparret på tværs og de beslutninger store som små har primært været taget i fællesskab.

Vi har modtaget 138 ansøgninger til sommerskolen, som set i forhold til de 30 pladser vi udbyder, er en stor succes i sig selv. Denne succes kommer fra den indsats S&C- afdelingen har lagt i planlægningen af det akademiske program ved at få nogle spændende oplægsholdere og det kulturelle- og sociale program ved at være kreative med den måde vi får Aarhus vist fra bedste side.

Det har været lidt udfordrende at få sponsorater til sommerskolen, da målgruppen er europæiske jurastuderende og ikke studerende fra Aarhus Universitet, men vi søger fortsat fonde og sponsorater. Dog har vi erfareret fra ELSA Copenhagen, at vi kan søge snack sponsorater, hvilket har resulteret i, at vi både har fået sponsoreret Redbulls af Redbull Danmark, samt iskaffe fra BOLD til vores deltagere på sommerskolen.

S&C- holdet

S&C-holdet i år har bestået af 1 Vice President og 6 directors. Ingen af de ovenstående aktiviteter kunne klares uden de fantastiske, hårdtarbejdende directors der brænder for S&C og oser af ELSA Spirit. Deres bidrag med kæmpe visioner og kreative løsninger på de bump på vejen til vores succeser har virkelig været drivkraften i S&C-afdelingen i år. S&C er kun blevet til det det er i år, på grund af vores fantastiske samarbejde.

PROFESSIONAL DELVELOPMENT (PD)

Professional Development har i år skiftet navn fra STEP til Professional Development. Udover dette er Juridisk Karrieredag overgået til PDs område, således at det nu er PDs VP'er og directors der står for afholdelse af arrangementet.

PD startede i år ud med to VP'er, men i oktober måned meldte den ene VP sig ud af foreningen. Dette har naturligvis haft en indflydelse på PD-området, da der dermed kom en større arbejdsbyrde end forventet. Vi nåede dog heldigvis at få samlet et stærkt hold af 9 directors inden, som alle har hjulpet godt til.

JOBHUNTING

PD's directors har tilsammen kontaktet over 30 virksomheder med henblik på at skaffe mulige praktikpladser. Vi har dog igen i år oplevet vanskeligheder med at finde interesserede virksomheder, da mange ikke har kapacitet til at tage en udenlandsk studerende ind. Alle virksomheder takkede nej, dog var nogle få interesseret i at blive kontaktet næste år.

STUDENTHUNTING

Nogle få directors fik til opgave at brainstorme idéer til studenthunting. Der blev blandt andet diskuteret, om det ville være gavnligt at snakke til en forelæsning, eller om man ville kunne nå ud til flere gennem opslag på sociale medier. ELSA Traineeships har desuden haft en stand til årets karrieredag, hvor de studerende kunne komme og få en snak.

JURIDISK KARRIEREDAG

Juridisk Karrieredag var årets første store arrangement i PD. I år var første gang at arrangementet blev planlagt, forberedt og afholdt af PD. Planlægningen startede så småt i foråret 2022 i samarbejde med sidste års arrangører, Marie og Cecilie. Den 26. oktober blev arrangementet afholdt i Vandrehallen, med fint fremmøde fra studerende. De studerende kunne til arrangementet

få en snak med et bredt udvalg af virksomheder og myndigheder, og få en fornemmelse af deres fremtidige karrieremuligheder. Derudover havde vi sat en stand op til ELSA Traineeships, hvor de studerende kunne høre mere om muligheden for praktik i udlandet. I standen stod directors fra både PD og de andre områder. Generelt var alle directors virkelig gode til at hjælpe, hvilket gjorde arrangementet til en succes.

DIRECTORS UDTALELSE OM JURIDISK KARRIEREDAG

Bagved selve afholdelsen af Juridisk Karrieredag, ligger en masse forarbejde. Vores VP fik fat i en masse fede virksomheder og myndigheder, vi fik forvandlet vandrehallen til en lille messe, vi koordinerede med pedellerne, og sagde velkommen til alle medarbejderne fra de forskellige steder. Der var så mange forskellige arbejdsopgaver, hvilket var virkelig fedt at opleve fra tæt hold. Det var så fedt, at se hvordan karrieredagen udviklede sig, når man selv havde været med bag kulissen!

GO INTERNATIONAL

Som tidligere år, har PD i samarbejde med S&C planlagt afholdelsen af arrangementet Go International. Arrangementet skulle igen i år afholdes ved DLA Piper, men grundet problematikker med kommunikationen bliver arrangementet formentlig ikke afholdt inden for dette bestyrelsesår. Ved møder i PD oplevede jeg stor opbakning fra directors, som alle gerne ville hjælpe til med arrangementet. De fik til opgave at lave et oplæg om ELSA Traineeships, som skulle holdes til arrangementet.

VIBORGTUR

PD havde i samarbejde med ELSA Odense og ELSA Aalborg drøftet muligheden for at arrangere en tur til Viborg for studerende i hele Danmark. Vi blev desværre i ELSA Aarhus nødt til at trække os, da instituttet havde arrangeret et lignende arrangement. Vi blev enige om at drøfte idéen igen næste år.